

'Met ons familiecharter ligt de basis voor onze toekomst klaar'

Met zijn zonen Nicolas en Stephan intussen al enkele jaren betrokken in het bedrijf, achtte general manager Henk Post van Option Tape Specialties zo'n jaar geleden een deelname aan het traject Familiecharter aangewezen. Door bewust stil te staan bij de mogelijke toekomstscenario's en de rolverdeling die daaraan is gekoppeld, heeft dit familiebedrijf een blauwdruk klaarliggen waarop de volgende generatie kan voortbouwen.

door Jan Van de Poel | fotografie Stefaan Van Hul

Als producent van zelfklevende tapes heeft Option Tape Specialties al enkele jaren de wind in de zeilen. Om die opgang met zo min mogelijk groeipijnen te kunnen doortrekken, rekent Henk Post op de inspiratie en ervaringen die hij momenteel uit het Voka-programma Accelero haalt. Zijn oog voor de toekomst op langere termijn van zijn bedrijf spreekt dan weer uit zijn deelname aan het traject Familiecharter.

'Mijn twee zonen zijn al een vijftal jaar mee actief in Option Tape Specialties. Hoewel een overdracht nog niet voor de eerstvolgende jaren op de agenda staat, hebben we onderling wel al gesproken over de toekomst van het bedrijf en de organisatie ervan. Vaak waren dat dan spontane gesprekken tussen mij en telkens slechts een van beide zonen. Daarbij werd evenmin erg lang stilgestaan bij de uiteenlopende kanten aan dit verhaal', vertelt Henk Post.

'Dit traject maakt duidelijk welke mogelijkheden samengaan met jouw toekomstbeeld en welke impact die kunnen hebben.'

Liever dan over enkele jaren plots achter de feiten te moeten aanlopen, wou hij daarom los van enige tijdsdruk eerder al de krijtlijnen voor de toekomst uitzetten.

CONSEQUENTIES INSCHATTEN

Het traject Familiecharter heeft hem en zijn zonen Nicolas (28) en Stephan (29), die de firma respectievelijk als accountmanager en business developer helpen uitbouwen, daarvoor het afgelopen jaar heel wat informatie en ideeën aangereikt.

'Op mijn 57^{ste} leek het me aangewezen om de oefening rond de toekomst van het bedrijf op z'n minst voor te bereiden. Ik heb dus niet lang getwijfeld om in te schrijven, toen ik het traject Familiecharter in een mail opmerkte. Dit traject biedt de kans om de uiteenlopende facetten aan het verderzetten van een familiebedrijf goed gestructureerd te bekijken. Als bedrijfsleider kan je je dan wel een beeld vormen van de richting die jouw bedrijf moet uitgaan, elke beslissing heeft haar consequenties. Het traject Familiecharter maakt duidelijk welke mogelijkheden samengaan met jouw toekomstbeeld en welke impact die kunnen hebben.



FAMILIE- CHARTER

SAMENGEVAT

WIE? 

Familiebedrijven

WAT ?

Afspraken
vastleggen in
familiecharter

HOEVEEL SESSIES? 

4 sessies inclusief
een tweedaagse

GROEP

1 groep = max. 5
familiebedrijven

WAT IS HET?

Als eigenaar van een familiebedrijf beseft u ongetwijfeld hoe belangrijk het is om duidelijke afspraken te maken tussen familiale aandeelhouders, andere familieleden en het management. Toch zien we dat zeer weinig familiebedrijven hun spelregels formeel vastleggen, wat op termijn wel eens grote problemen kan opleveren. Een familiecharter is complementair aan uw aandeelhoudersovereenkomst. Het is een leidraad en houvast om ervoor te zorgen dat de familie gelukkig is. Daarom hebben we voor u een **exclusieve formule** gecreëerd. In een uniek kader schrijft u, **samen met experts en andere familiebedrijven**, een familiecharter op maat van uw bedrijf.

WAT IS DE DOELGROEP?

Dit traject richt zich specifiek op familiebedrijven met een familiale eigendomsstructuur. **Alle familiale aandeelhouders** zijn hierbij best aanwezig.

HOE GAAT HET IN ZIJN WERK?

Op de **kick-off** ontmoet u andere familiebedrijven en deelt het gastbedrijf zijn opgedane kennis en ervaringen tijdens dit proces. We gaan dieper in op vragen zoals waarom u een familiecharter schrijft en wat het DNA van uw familie en bedrijf is. Tijdens de **tweedaagse** zullen alle fundamentele vragen die beantwoord kunnen worden aan bod komen: tewerkstelling en verloning van familie in uw bedrijf, familiaal eigenaarschap, algemene leiding, communicatie en bestuur van het familiebedrijf. Aan de hand van deze vragen en antwoorden zal u in staat zijn zelf uw familiecharter te schrijven, op maat van uw bedrijf. Als familiaal ondernemer krijgt u bovendien de ruimte om dat charter samen met uw familie te schrijven. Dat gebeurt tijdens de tweedaagse en in de **twee daaropvolgende schrijf- en feedbacksessies**.

WAT HOUDT EEN TRAJECT IN?

U mag rekenen op begeleiding door experts en inspiratie op basis van de gedeelde ervaringen van anderen. Zowel tijdens de tweedaagse als nadien is individuele en collectieve feedback waar nodig verzekerd.

WAAROM IS HET NUTTIG OM DEEL TE NEMEN?

Dankzij de duidelijk gedefinieerde onderwerpen kan je stap voor stap werken aan het familiecharter.

WAT MAAKT DIT TRAJECT SPECIAAL?

De persoonlijke begeleiding gecombineerd met feedback uit de groep en het delen van ervaringen tussen de familiebedrijven.

MEER INFO?

Contacteer florence.verschuere@voka.be

Daarvan een goed beeld hebben voordat je de uiteindelijke beslissingen neemt, is uitermate belangrijk', beseft Henk Post. 'Daarnaast komen er in de loop van het traject punten aan bod, waaraan je tot dan misschien niet eens hebt gedacht of die je misschien liever voor je uit zou schuiven. Omdat die belangrijk zijn voor zowel de goede verstandhouding binnen de familie als de continuïteit van het bedrijf, moet je ook daarbij stilstaan. Door open gesprekken te voeren en uiteenlopende zaken onderling af te toetsen, zijn wij erin geslaagd om een aantal basisprincipes vast te leggen in een familiecharter. Zo hebben we bepaald dat er slechts één CEO zal zijn om het bedrijf verder te leiden en dat aangetrouwden niet kunnen toetreden. Wie later de rol van CEO zal opnemen en hoe de overdracht van aandelen moet gebeuren, moet nog verder worden besproken. Maar met het familiecharter is er toch al een basis om op terug te vallen, mocht de toekomst van het bedrijf ooit sneller dan voorzien moeten worden uitgewerkt.'

'Familiecharter onderscheidt zich door de formule waarin alle betrokken familieleden samen het traject volgen.'

IEDEREEN BETROKKEN

Vanuit zijn vroegere ervaringen, was de keuze voor een Voka-traject als hulplijn bij het uitdenken van het Option Tape Specialties van de toekomst voor hem bijna vanzelfsprekend. 'Met het aanbod van de Antwerps-Wase Kamer zijn we al erg lang vertrouwd. Zelf ben ik een oud-deelnemer van Plato. Aan dat lerend netwerk neemt Nicolas ook al deel. Daarnaast schrijven we regelmatig in voor onder andere opleidingen en bedrijfsbezoeken. Als kleinere kmo met 38 medewerkers is het belangrijk om de voeling niet te verliezen met alles wat rondom je gebeurt', schat Henk Post goed in. 'Trajecten rond familiale opvolging vind je bij uiteenlopende aanbieders. Het traject familiecharter onderscheidt zich door de formule waarin alle betrokken familieleden samen het traject volgen. Bovendien weet je je nog eens omringd door andere familiebedrijven die eveneens aan hun toekomst werken. Op die manier kan er heel wat aan kennis en ervaringen worden opgestoken en uitgewisseld.'

www.optiontapespecialties.com

