



Samen ondernemen voor een duurzame toekomst

www.voka.be/vcdo



DUURZAAM ONDERNEMEN INSPIREERT

Duurzaam en succesvol ondernemen gaan hand in hand en versterken elkaar. Duurzaam ondernemen is niet langer het speelveld van dromers. Het is vandaag en morgen essentieel in het creëren van welzijn en welvaart.

Voka trekt mee aan de kar via haar Charter Duurzaam Ondernemen. Zo zetten we samen duurzaam ondernemen om in praktijk.

De Verenigde Naties gaven in 2015 een nieuwe push aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Meer dan 150 wereldleiders ondertekenden de Sustainable Development Goals, en verbinden zich ertoe om samen in te zetten op people, prosperity, partnerships, peace en planet.

Voka omarmt dit initiatief en vertaalt de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen naar het bedrijfsleven, onder meer binnen het Voka Charter Duurzaam Ondernemen.

Elke onderneming die het Voka Charter Duurzaam Ondernemen onderschrijft, verbindt er zich toe om:

- Duurzaam ondernemen op een proactieve manier te integreren in het bedrijfsbeleid
- Doelstellingen en concrete acties te formuleren passend binnen de SDG's van de VN
- Te rapporteren over de geboekte resultaten aan de evaluatiecommissie
- Extern te communiceren over de uitgevoerde acties
- Continu te werken aan de conformiteit met de sociale, welzijns- en milieuwetgeving

Elke Vlaamse onderneming of organisatie kan zich kandidaat stellen voor deelname, ongeacht grootte van de onderneming, aantal werknemers of aard van de activiteit. De enige voorwaarde is het engagement om te voldoen aan de sociale, welzijns- en milieuwetgeving, en het opmaken en realiseren van een actieplan.

Elk jaar lichten laureaten hun mooiste actie toe en zetten hierbij ook de milieu, financiële en sociale voordelen in de verf. Op die manier willen zij u inspireren en uitdagen om zelf ook duurzaam aan de slag te gaan.

Want duurzaam ondernemen inspireert.

Inhoudstabel

Onderneming	Actie	SDG
Abriso	XPS Styrisol Thermobonding	9,13
A-kwadraat	VTO-cel (vorming, training en opleiding)	4,1,8,10
Amon	This is IT: investering in ICT- & digitale sector	17
ArcelorMittal Gent	Afdichten valpunten transportbanden	9
Arteco Coolants	Reductie energieverbruik	13
Ateljee	Samenwerken van mensen verbeteren	16
Athlon Car Lease Belgium	Kinderopvang tijdens de zomervakantie	3
Bekina	Cradle to cradle bronze	12
Biostoom	Van Plastiek naar Elektriek	14
Brouwerij Huyghe	Green deal Vlaamse brouwers	17
Coöperatie Hoogstraten	Coachend leidinggeven - werken met goesting - leren om te groeien - goed organiseren	4
D&D Isotechnics	Duurzame en innovatieve isolatietechnieken	8, 9, 12
Dafra Pharma International	Dafra Academy Medical	4
Degels Metal	Is jouw tuin zomer (barbecue) klaar?	2,12
DNS Belgium	Digital for Youth.be	4, 10, 12, 17
Durabrik	Toontjeshuizen: circulair en betaalbaar zorgwonen	10
E. Van Wingen	H2 en WKK: de toekomst van emissieloze energie-efficiëntie	8
Eastman Solutia	Persluchtoptimalisatie	7
Elep	Geluidshinder reduceren	3
Elicio	Life Size	9,11
Envisan NV	Gezonde levensstijl en korte keten	17,3
EOC	Nieuw procesbesturingssysteem	13
EuroSys	360° duurzaamheidsbeleid	17
Farys	Zwevende dekplaat voor riooldeksels	9
Fermette	Optimalisatie logistieke planning	11
Fluvius	Samenwerking met de voedselbanken	17
Fruit at Work	(H)eerlijke bananen	10
Furnibo	Digitaliseren in de bouw door middel van Aproplan	9
Groendruk	Samenwerking met sociale werkplaats voor fietslevering	1
Hamann	Stress- & burn-out coaching @ work	3
Hanssens	Normkarwasser	6,8,12
Henco	Veiligheidscultuur verbeteren	3,4,8
Honda Aalst	Afvalproductie verminderen	12
Honda Gent	Kantoorergonomie zit-sta burelen	8

Onderneming	Actie	SDG
Inagro	Flexplekken voor bureaumedewerkers	8
ING	Rentekorting voor ondernemingen die duurzaam investeren	8, 9, 13
Ingenium	Publicatie nieuwe bedrijfswaarden	16
Inter Cleaning Services	Sociaal HR-beleid	1
Kringloopcentrum Leefbaar Wonen	Blijzaak	9,10,12
Kringloopcentrum ZW-Vlaanderen	Faire en duurzame werkkledij voor alle medewerkers	12
Kriskras	Visietekst 'Overtourisme'	12
Led Techno	Rationeel energieverbruik	7,9,11,12,13
Limburg.net	Fietspromotie	1,2,3,4
Limburgse tuinbouwveiling	Hergebruik verpakkingen	12
Lineas	Eliminatie van alle plasticen bekertjes	12, 14
LRM	Groene stopcontacten op Kristal Solar Park	7,9,11
Milliken	Verminderen van ergonomische letsels	3
Mowi Belgium	Talk Safety - Be innovative Programma	8
Niko	Gebruik van meer ecologische producten	3
ODTH First Class Logistics	Smart warehouse: where people and technology join forces!	3,8
On Semiconductor	Verbruik siliciumwafers verminderen	12
Orbix	Extra beveiliging co2 installatie	3
OVAM	Structurele verankering en strategische visie op maatschappelijk verantwoord ondernemen	12
OVMB	Ondersteunen landschapsfonds: landschappelijke buffering in Gentse kanaalzone	17
Pantarein Publishing	Digitale transitie van Mblad	9,17
Pepsico - Veurne Snack Foods	Variety specific agronomy	2
Pidpa	Duurzaam en innovatief waterproductiecentrum in Essen	9,7,12,13
Plastal	Reduceren afvalwater powerwash	6
Prefaco	Modernisering nettenlasmachine en tralieliggermachine	12
Prefaco	Ontwikkeling nieuwe terminaltrekker op maat van Prefaco	9
Prefamac	Welzijn van onze werknemers voorop	3
Pro Natura	Fiets mee voor minder CO ₂	3,13
Pro Natura	Groenafval wordt grondstof	8,9,12,17
Prosafco	Innovatiedag nieuwe materialen & circulaire economie	4,9
Renotec	Engagement duurzaam project kansarmoede	1,11,17
Rezinal	E-fietsplan voor alle werknemers	3
Romi/HS Industries	Nieuwe vrachtwagens met automatische versnellingsbak	11
Roolit	Initiatieven rond welzijn en gezondheid van medewerkers	3
Ryhove	Erop of Eronder: jaarthema	3
Smulders Group nv	Groene stroom	13,7
Sofico	Fietsleasing	11

Onderneming	Actie	SDG
Steengoed	Meerwaardecreatie bij grindwinning	16
TE Connectivity Belgium	Folder Milieu en Energie	4,16
Tekni-plex	Reductie en hergebruik van productie-'uitval'	12
TOTAL Belgium – Ertvelde	Energiereductie	13
Transport Mervielde	Beperken van telefoongebruik tijdens het rijden door gebruik van SafeDrivePod	11
Trianval	Top met een fietshelm op: campagne veilig fietsen	11
TVH	Nieuw kantoor wordt ergonomische IT hotspot	8
Vandecasteele Houtimport	PDF invoicing - PDF transportbonnen	9,12
Vandenbussche NV	LEAN planning voor een duurzame samenwerking	11
Veldeman	Plastic 4 Wood	4,9,12,15
Victor Buyck Steel Construction	Warmste week editie 2018	17
ViTeS	Shop slim, geef de planeet ademruimte!	12, 13
Voka Oost-Vlaanderen	Lerend netwerk duurzaam ondernemen	17
Volvo Car Gent	Lost Plastic!	12
Waak	Diversiteitsbeleid	10
Willemen Groep	Vergroening van het wagenpark Sensibilisering in het mobiliteitsbeleid	13
Wyckaert	BEN-containerdorp	7
Wycor	Vervanging stofafzuiging	12



Abriso

XPS Styrisol Thermobonding

Abriso nv in Anzegem produceert jaarlijks 200 000 m³ thermisch isolerende platen in geëxtrudeerd polystyreen.

In 2016 werd geïnvesteerd in een nieuwe extruder waardoor XPS-platen geëxtrudeerd worden met het milieuvriendelijk blaasmiddel CO₂ in plaats van met de HFK's R152a en R134a. Dit zijn immers broeikasgassen met een Global Warming Potential (GWP) van respectievelijk 124 en 1430 CO₂-equivalenten. Gezien de blaasmiddelen vroeg of laat uit de plaat migreren, betekent het bannen ervan een vermindering van de uitstoot van 22.000 ton CO₂-equivalenten per jaar wat men kan gelijkstellen met 2.200 ha bos.

Met CO₂ is men evenwel beperkt tot de productie van platen met een dikte van max. 100 mm. Met R152a en R134a kon men dikkere isolatieplaten produceren.

Om tegemoet te komen aan de vraag naar dikkere isolatieplaten werd in het najaar 2018 een thermobonding installatie geïnstalleerd.

Thermobonding is een proces waarbij 2 platen thermisch aan elkaar worden gekleefd. Twee platen worden simultaan over een verwarmd mes gestuurd om het oppervlak plaatselijk te smelten. De platen worden na het verwarmd mes aan elkaar gedrukt en versmolten. In dit proces wordt geen lijm gebruikt.

Hierdoor kan Abriso nu ook dikke XPS-platen produceren die nog altijd HFK-vrij zijn.

Abriso
Anzegem

Sector
Kunststoffen

Activiteiten
Productie van isolatiepanelen en
beschermende verpakking

Dankzij thermobonding kunnen geëxtrudeerde platen van 60 tot 100 mm worden afgewerkt tot platen van 120 tot 200 mm. Met deze dikkere platen kunnen nog hogere isolatiewaarden worden gerealiseerd.



A-kwadraat

VTO-cel (Vorming, Training en Opleiding)



Als productiebedrijf is het belangrijk om onze werknemers klaar te stomen voor de opdrachten die moeten uitgevoerd worden. We merken echter meer en meer dat er nood is aan opleidingen, zowel voor nieuwe mensen als voor medewerkers die al langer in dienst zijn. We zien hiervoor verschillende oorzaken. Eén oorzaak vinden we terug in de groeiende kloof tussen de competenties van nieuwe mensen en de nood op de werkvloer. Een andere oorzaak is de evolutie naar moeilijker werk, waardoor het ook voor de mensen die al langer in dienst zijn nodig is om continu bij te leren. We stellen vast dat de combinatie tussen leren en uitvoeren niet altijd lukt. Daarom werd een aparte **opleidingscel** opgericht. Daarnaast kan een **VTO-coach** de nieuwe medewerkers beter gefundeerd aan een bepaalde afdeling toewijzen en het verloop van de verschillende opleidingen beter opvolgen.

We stellen ook vast dat Turnhout als stad gemiddeld het hoogste aantal leefloners in Vlaanderen heeft. Veel van deze personen zijn migranten en hebben een lage arbeidsmaturiteit. Als lokaal bedrijf willen we zowel onze stad als deze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpen. Samen met het plaatselijke OCMW en onze VTO-cel werkten we een opleidingsplan uit om deze medewerkers via een "**artikel 60-traject**" meer toekomst te geven in de reguliere arbeidsmarkt.

A-kwadraat
Turnhout

Sector
Maatwerkbedrijf

Activiteiten
Food & non-food
Grafische afwerking
Healthcare
Houtbewerking
Groenzorg
Locatiewerk

Er werd een voltijdse VTO-coach aangesteld en er werd een leslokaal en een praktijkruimte ingericht. In elke business unit werd een collega aangesteld als "ambassadeur". De instroomfuncties met de daarbij horende competenties werden bepaald en het instroomtraject werd vastgelegd. Dit project werd mee mogelijk gemaakt dankzij de steun van de Provincie Antwerpen. (SDG's 4 en 10)

Met het plaatselijke OCMW werd een programma uitgewerkt voor de opleiding en screening van 4 nieuwe medewerkers. Na een verkennende stage volgden deze mensen gedurende 2 weken opleiding in de VTO-cel. Daarna gingen zij voor 1 jaar aan de slag in een "artikel 60-traject". Door mee te draaien met onze locatieploegen, worden deze mensen verder "on the job" opgeleid. (SDG's 1, 8 en 10)





AMON

This is IT Amon investeert in de ICT- & digital sector

Als rekruteringskantoor gespecialiseerd in ICT- & digital-profielen wil Amon actief bijdragen aan de groei van deze community. In 2018 reikte het daarom de award uit voor de sterkste ondernemende 'ICT & digital young graduate'.

Met het CSR-project 'This is IT' stimuleerde Amon de ondernemingszin van pas afgestudeerden en hielp het hen contacten te leggen met ervaren professionals uit de ICT & digital-industrie. Amon trakteerde het winnende team telkens op een coaching-trip naar Silicon Valley. Daar ontmoetten de jonge ondernemers stevast een resem relevante ervaren ondernemers. De winnaars waren een jaar lang ambassadeur van Amon en This is IT.

Vanaf 2019 gooit Amon 'This is IT' over een andere boeg. Dit jaar organiseert het voor het eerst de 'ICT & Digital Coach of the Year'-verkiezing. Hiermee vestigt Amon de aandacht op het belang van leidinggevend en die hun teamleden helpen groeien.

Zo iemand nomineren kan tot 6 september 2019 op www.amon.be/ThisIsIT.

Onrechtstreeks vloeien uit een initiatief met de omvang en uitstraling van 'This is IT' heel wat voordelen voort voor Amon, al zijn deze moeilijk meetbaar. Managing Director Christophe VanDriessche noemt de wedstrijd en het bijhorende event "een belangrijke manier om relaties op te bouwen met partners en klanten, scholen en potentiële kandidaten voor onze klanten." Hij twijfelt er niet aan dat het Amon extra rekruteringsopdrachten, vragen om HR-advies en instromende kandidaten oplevert.

De visibiliteit van dit professioneel aangepakte event versterkt ook de employee value proposition van het bedrijf. Het maakt medewerkers trots om voor Amon te werken én biedt hen bovendien een bijkomende kans om hun netwerk uit te breiden.

Ten slotte is 'This is IT' voor Amon een uitgelezen manier om zich te profileren als een kenner van de sector, die unieke netwerkkansen mogelijk maakt.

AMON CONSULTANTS BVBA
P. Van Reysschootlaan
Sint Denijs Westrem

Sector

Rekrutering en executive search in ICT & digital.

Activiteiten

Amon is een toonaangevende ICT & Digital Recruitment & Executive Search organisatie gespecialiseerd in het samenbrengen, ondersteunen en begeleiden van ICT & Digital professionals, executives en bedrijven.



ARCELORMITTAL GENT

Afdichten valpunten transportbanden

De hoogovens bij Arcelor Mittal moeten te allen tijde van voldoende grondstoffen voorzien worden om ruwijzer te kunnen blijven produceren.

Een netwerk van 227 transportbanden (totale lengte van 57 km) zorgt ervoor dat de kolen, ertsen, cokes en sinter steeds op tijd de hoogovens bereiken.

Daar waar de materie van de ene band op de andere valt ontstaat er vaak een stofwolk. Om dit vrijkomen van stof tegen te gaan worden de ca. 200 valpunten stelselmatig ingekapseld.

Het valpunt wordt volledig afgesloten en de transportband waar de materie op valt wordt ook nog over een zekere lengte ingekapseld zodat het stof voldoende tijd heeft om te gaan liggen.

In de afscherming wordt de band zodanig gebogen dat deze een kuip vormt. Dit draagt ook bij tot minder mors en minder stofvorming. Binnenin wordt de afscherming voorzien van slijtvaste bekleding om slijtage door de vallende materie tegen te gaan.

ArcelorMittal Gent
J.F. Kennedylaan
Gent

Sector
Basisindustrie

Activiteiten
Productie van vlak koolstofstaal:
-Warmgewalste plaat
-Koudgewalste plaat
-Verzinkte plaat
-Organisch beklede plaat
-Lasergelaste vormstukken

Economisch voordeel
Investerings: ca. 40.000 € / valpunt én vermindering grondstoffenverlies

Milieuvoordeel
Vermindering diffuus stof dat in de omgeving terecht komt.

Sociaal voordeel
De werkomgeving wordt een stuk aangenamer voor het personeel en ook de directe omgeving ondervindt minder overlast van neervallend stof.



ARTECO COOLANTS

Reductie energieverbruik

Verschillende Arteco producten gingen via één en dezelfde leiding van het tankenpark naar de productie. Iedere keer er een ander product doorheen getransfereerd werd, diende de leiding leeggeblazen en 'gepig't te worden. Hiervoor was perslucht nodig.

Er werd een nieuwe dedicated lijn aangelegd voor een bepaald 'hoog-volume' product. Deze lijn zorgt ervoor dat er minder perslucht verbruikt wordt én verhoogt bovendien de efficiëntie en capaciteit van de productie.

Sinds de invoer van de dedicated lijn kunnen er twee transfers tegelijk plaatsvinden en de transfer via de dedicated lijn gaat ook sneller (omdat ze niet leeggeblazen en gepig't moet worden).

Arteco Coolants
Amelia Earhartlaan
Sint-Denijs-Westrem en Schoten

Sector
Chemische nijverheid

Activiteiten
Ontwikkeling en productie
koelvloeistoffen en heat transfer
fluids voor auto- en industriële
toepassingen

De investering bedroeg 250 000 euro, return on investment werd nog niet berekend.
Voordeel zal vooral op persluchtverbruik en productie-efficiëntie zijn.

Energiemonitoringsysteem werd in 2018 geoptimaliseerd (o.a. elektriciteit, perslucht). Vandaag wordt gewerkt via rapporten en worden verbeterprojecten voorgesteld en uitgevoerd. Daarnaast wordt er ook sensibiliserend gewerkt.



ATELJEE

Het samenwerken van mensen verbeteren

1. Het uitwerken van een breed agressiebeleid is een verdere concretisering van de kernwaarden van Ateljee vzw. We willen een respectvolle werkomgeving creëren waar agressie geen kans krijgt, en tegelijkertijd verantwoordelijkheid opnemen wanneer er zich een agressie-incident voordoet op de werkvloer.
2. We ontwikkelden daarom een tool waarbij we duidelijk proberen maken welk gedrag wenselijk, op de grens of overschrijdend is.
3. Door middel van oefeningen in team werd in elke afdeling een opsomming gemaakt van wat als positief gedrag beschouwd wordt, bij welk gedrag men alert moet zijn om agressie te vermijden, en wat als ongepast, agressief gedrag beschouwd wordt. Elk gedrag kreeg de kleur van een verkeerslicht mee: groen, oranje, rood. Door op die manier te werken, creëren we een gemeenschappelijke taal, die agressie bespreekbaar maakt.



Met het agressiebeleid willen we onderstaande resultaten realiseren:

Voor de medewerker

Het versterken van de basiscompetenties van medewerkers zodat ze meer inzicht krijgen in agressie en hoe er mee omgaan.
Een persoonsvriendelijk werkklimaat creëren, waar iedereen zich goed voelt

Voor de klant

Een kwaliteitsvolle en professionele dienstverlening aanbieden
Een positieve winkelervaring waar klantvriendelijkheid en klantgerichtheid de norm zijn
Een respectvolle benadering door onze medewerkers

Voor de organisatie:

Sterke, tevreden medewerkers die zich veilig voelen, zijn het belangrijkste kapitaal van de organisatie, tevreden medewerkers zijn een belangrijke voorwaarde om de doelstellingen van de organisatie te realiseren
Tevreden klanten, die professioneel bediend worden zijn het uithangbord van de organisatie
We willen als maatwerkbedrijf een voorbeeldfunctie stellen van maatschappelijk verantwoord ondernemen met een mensgerichte benadering

Ateljee
Vlaamsekaai
Gent

Sector
Maatwerkbedrijf

Activiteiten
Verschillende sociale tewerkstellingsprojecten: kringwinkels, fietsherstelplaats, sociaal restaurant,...



Athlon Car Lease Belgium NV/SA

Kinderopvang tijdens de zomervakantie

Voor het derde jaar op rij organiseerden we tijdens de zomervakantie een kinderopvang bij Athlon. Alle kindjes van werknemers tussen 3 en 12 jaar, waren gedurende de hele zomervakantie tijdens de werkuren welkom op de kinderopvang in het gebouw van Athlon.

Athlon organiseert de kinderopvang omdat het voor werkende ouders geen evidentie is om tijdens de zomermaanden steeds geschikte opvang te vinden voor hun kinderen. Door het organiseren van de kinderopvang, willen we de planningstress in voorbereiding van de vakantieperiode bij onze medewerkers verminderen. Ook de ochtend- en avondrush om tijdig bij de opvang te zijn valt volledig weg.

Voor de administratieve ondersteuning van de kinderopvang werken we samen met Cokido, een organisatie gespecialiseerd in community-based kinderopvang. Oorspronkelijk werd de kinderopvang gedaan door de betrokken ouders a rato van 1 werkdag per week. Hier zijn we na het eerste jaar van afgestapt. Het leidde tot extra stress bij de collega's vanwege de verantwoordelijkheid en ook wel schuldgevoel tegenover de andere teamgenoten die tijdens de opvang hun dagelijkse taken moesten overnemen. Voor de begeleiders werken we nu samen met jobstudenten die we rekruteren via een plaatselijke middelbare school. Alle jobstudenten hebben in het kader van hun studie ervaring met kinderen. Sinds dit jaar werken we met themaweken, zoals de anti-afvalweek, de showbizzweek,... en dat heeft het enthousiasme bij de kinderen flink omhoog geduwd. Daarbij werken de begeleiders zelf het weekprogramma en de activiteiten uit.

Na de zomermaanden vindt er steeds een evaluatie plaats met Cokido waarbij er gekeken wordt naar wat goed ging en wat werkpunten zijn. Deze informatie nemen we dan mee naar het volgende jaar om zo de kinderopvang steeds verder te verbeteren.

Athlon Car Lease Belgium NV/SA
Peutiesesteeweg 115
1830 Machelen

Sector

Autoleasing

Activiteiten

Autoleasing

Door de kinderopvang te organiseren, zorgen we bij onze medewerkers voor een betere balans tussen werk en privé. Medewerkers hebben minder stress in de voorbereiding van de vakantieperiodes omdat ze steeds kunnen terugvallen op de opvang bij Athlon. Zo hoeven ze hun vakantiedagen niet 'op te offeren' om een praktisch probleem rond kinderopvang op te lossen. Met een kleine 200 personeelsleden is permanente kinderopvang niet haalbaar, maar met dit initiatief komen we tegemoet aan de verzuchting van heel wat ouders van jonge kinderen. Daarnaast zorgt deze 'bende' tijdens de middagpauzes altijd voor een heerlijk vakantiegevoel.

Deze actie kadert binnen de SDG 'goede gezondheid en welzijn'.



BEKINA

Cradle to cradle bronze

Bekina® Indurub kan haar klanten Cradle to Cradle gecertificeerde producten aanbieden op basis van TPE-E, polyamide en polypropyleen. Dit betekent dat deze producten onbeperkt herbruikbaar zijn. Daarmee is Bekina® Indurub een pionier onder de spuitgietspecialisten.

Bekina Indurub produceert al 45 jaar producten in kunststof. Duurzaam ondernemen is geen loze slogan. Het behalen van een bronzen C2C-certificaat is dan ook het bewijs van een geslaagde totaalaanpak,

Binnen de Bekina groep was Bekina Indurub de pionier. De ervaring die we hier opdoen willen we later graag uitbreiden naar de zusterbedrijven Bekina Boots en Bekina Compounds. De verschillende facetten van duurzaamheid wilden we op een objectieve manier door een externe partij laten doorlichten en accrediteren.



BEKINA
Berchemstraat
Kluisbergen

Sector

Spuitgieten van kunststof en
ge vulkaniseerd rubber

Activiteiten

We spuitgieten zowel flexibele kunststoffen, harde kunststoffen als ge vulkaniseerd rubber. Hierbij blinken we uit in technische expertise, werk op maat en innovatie. Bekina® Indurub investeert voortdurend in R&D en is nieuwe spuitgiettechnieken altijd een stapje voor.

Economisch voordeel

Een van de grootste uitdagingen waarvoor Bekina Indurub stond: de leveranciers overtuigen om mee te stappen in het Cradle-to-Cradle-verhaal. "Zij moesten heel wat informatie, zoals de samenstelling van de grondstof delen met de certificatie-instelling en dus niet met ons. Ook de Code of Conduct, met focus op het verantwoord ethisch omgaan met hun werknemers, werd grondig afgetoetst".

Bekina Indurub heeft bewust gekozen voor een beperkt aantal leveranciers waar ze al een jarenlange samenwerking mee hadden en die ook de meerwaarde zien van het C2C-concept.

Commercieel worden de eerste vruchten geplukt, nieuwe projecten zijn al onze richting uitgekomen door ons bronzen Cradle-to-Cradle-certificaat. Het geeft dus echt wel een concurrentievoordeel."

Milieuvoordeel

Er werd bewust gekozen voor grondstoffen die een grotere toegevoegde waarde hebben zodat die tot high-end producten kunnen verwerkt worden. Duurzaam en hoogkwalitatief gaan hier perfect hand in hand.

Alle gebruikte grond- en kleurstoffen zijn van basiscomponent tot additief geëvalueerd en zijn vrij van schadelijke elementen voor mens en milieu. Daar wordt streng op toegezien, zowel door Bekina Indurub als door de organisatie die instaat voor de onafhankelijke screening. Het gebruik van zonnepanelen van Bekina Indurub om te voorzien in de energie nodig voor de productie van de C2C producten past binnen de duurzame filosofie van C2C.

Sociaal voordeel

Iedereen staat erachter en dat is ook nodig, want er wordt van iedereen verwacht dat ze hun steentje bijdragen. De hele keten, gaande van aankoop over productie, kwaliteitscontrole als marketing en verkoop, kortom alle medewerkers worden hierbij betrokken.



Biostoom
Oostende

Biostoom

Van Plastiek naar Elektriek

Biostoom en The Outsider Coast slaan de handen in elkaar en hebben samen een nieuwe activiteit uitgewerkt. Met gloednieuwe reuzekano's kunnen personen vaarten, kreken en havens verlossen van vele kilo's drijfafval en zo beletten dat dit afval in de oceanen terecht komt.

The Outsider Coast heeft al jaren ervaring met het organiseren van teambuildings en groepsactiviteiten en Biostoom doet eindverwerking van niet te valoriseren restafval.

De nieuw uitgewerkte activiteit is toegankelijk voor allerhande groepen, van scholen tot bedrijven. Na wat uitleg over sorteren, gaat de groep met de kano's het water op om drijfvuil te verzamelen. PMD wordt apart gehouden, de rest van het verzamelde afval wordt naar Biostoom gebracht, waar het wordt verwerkt. Met de energie die vrijkomt tijdens de verbranding wordt er elektriciteit opgewekt. De deelnemers krijgen een woordje uitleg over het proces.

Op 21 mei 2019 werd de activiteit 'van plastic naar elektriek' officieel gelanceerd met een 'maiden trip' in aanwezigheid van een delegatie van het stadsbestuur Oostende.

De doelstellingen die Biostoom nastreeft zijn:

1. Er wordt zwerfvuil uit de kanalen gevist tijdens de groepsactiviteit aangeboden door The Outsider Coast. Al deze kilo's komen niet in de oceanen terecht.
2. Naast het rechtstreekse effect speelt sensibilisering ook een heel belangrijke rol. Scholengroepen en bedrijfsgroepen gaan het water op en de deelnemers krijgen uitleg over de problematiek van drijvende plastics, circulaire economie en sorteren. Biostoom en The Outsider Coast hopen met deze activiteit personen te sensibiliseren rond zwerfvuil en de SDG's in het algemeen.

Biostoom
Oostende

Sector
Energie

Activiteiten
Productie van groene stroom uit restafval afkomstig van voorbehandeld bedrijfsafval of huisvuil



Brouwerij Huyghe

Green deal vlaamse brouwers

Een Green Deal is een overeenkomst tussen de Vlaamse Overheid en partners om samen groene initiatieven na te streven, samen obstakels aan te pakken en samen acties te ondernemen.

Water is één van de belangrijkste grondstoffen en hulpbronnen om bier te brouwen. Het is het hoofdingrediënt van bier en wordt daarnaast ook gebruikt voor de schoonmaak, het spoelen, de stoomproductie. Brouwerijen zijn dus sterk afhankelijk van water. Daartegenover staat dat onze waterbronnen meer en meer onder druk komen te staan.

Binnen deze Green Deal is het dan ook de bedoeling om concrete initiatieven te nemen waardoor binnen de brouwerijsector duurzamer met water kan worden omgesprongen.

Meer specifiek hebben de partijen de ambitie om concrete initiatieven te nemen waardoor het waterverbruik per liter geproduceerd bier zal verminderen tegen 2022, rekening houdend met de productmix.

Brouwerij Huyghe vertolkte samen met VMM een voortrekkersrol om zoveel mogelijk brouwerijen te overtuigen in te stappen. Momenteel zijn er reeds 13 brouwerijen actief bij deze Green Deal.

Onze doelstelling is het waterverbruik te laten dalen van 3.55l water per liter bier tot onder de 3 liter. Dit betekent niet alleen minder heffing op grondwater, ook minder verbruik van chemicaliën voor behandelen van het water en minder energie nodig bij de waterzuivering. Indien we deze doelstelling behalen zal dit een besparing geven van ongeveer 12.650 m³ water. Indien dit bij elke van de 13 brouwerijen kan gebeuren zal dit toch een belangrijke impact hebben op het milieu.

Door de deelname van 13 verschillende brouwerijen, en door het organiseren van een lerend netwerk met bedrijven die werken rond waterbesparing, zijn er ondertussen enorm veel mensen bij betrokken.

Brouwerij Huyghe
Melle

Sector
Voeding

Activiteiten
Brouwerij



COÖPERATIE HOOGSTRATEN

Coachend leidinggeven

Werken met goesting

Leren om te groeien

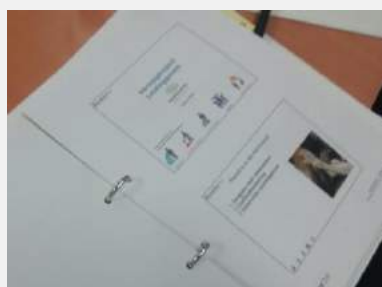
Goed organiseren

Binnen Coöperatie Hoogstraten wordt al enkele jaren volop ingezet op trainingstechnieken omtrent coachend leidinggeven. Mensen vinden hun werk werkbaarder wanneer ze zich gewaardeerd, ondersteund en gecoacht voelen. De manier van leidinggeven kan bepalen hoe sterk een medewerker zich gesteund voelt. Coachend leidinggeven zorgt bij medewerkers voor inzichten die hem/haar laten groeien. De manier waarop ze leiding en ondersteuning krijgen van direct leidinggevend heeft invloed op ziekteverzuim, verloopintentie en haalbaarheid om langer te werken.

In 2015 zijn we op Coöperatie Hoogstraten gestart met een uitgebreide opleiding voor directie, management en supervisors. In 2018 en 2019 werd een basiscursus en vervoltraject 'coachend leidinggeven' aangeboden aan de operationele medewerkers die een team aansturen. Deze opleiding werd verzorgd door Amelior en bestond uit 3 workshops van telkens 4 uur. 9 medewerkers hebben deze cursus gevolgd en nadien ook geëvalueerd. Er kwamen verschillende onderdelen aan bod:

- De leidinggevende als communicator
- Operationeel leidinggeven
- De leidinggevende als motivator

Uit de evaluatie is gebleken is dat de medewerkers de opleiding als zeer zinvol hebben ervaren. Ze pleiten om hier in de toekomst nog meer aandacht aan te besteden om op enkele zaken nog dieper in te kunnen gaan. Dit project zal dus zeker voortgezet worden.



Coöperatie Hoogstraten cv
Loenhoutseweg 59
2320 Hoogstraten

Sector
Groenten en fruit

Activiteiten
Commercialisatie groenten en fruit

Deze actie draagt bij aan SDG4 met betrekking tot het bevorderen van levenslang leren. Verder staat het welzijn van onze medewerkers centraal bij Coöperatie Hoogstraten, zowel op de werkvloer als daarnaast. Actiepunten zoals opleidingen omtrent coachend leidinggeven kunnen bijdragen aan een verlaging van het ziekteverzuimpercentage en een daling van het personeelsverloop.



D&D Isoltechnics

Duurzame en innovatieve isolatietechnieken



Isoltechnics uit Sint-Pieters Leeuw zet in op duurzame en innovatieve isolatietechnieken en doet bovendien bijzondere inspanningen om laaggeschoolden, langdurig werklozen en allochtonen op de werkvloer te integreren.

In samenwerking met de KUL hebben ze sensoren ontwikkeld en gepatenteerd - iSensPro - die op men kan plaatsen op de isolatieafwerking. Vervolgens monitoren ze constant of er vocht, waterinsijpelingen, condens of lekken zijn in de isolatie. Op deze manier kan de isolatie vanop afstand en een efficiënte manier worden onderhouden.

Daarnaast produceren ze een nieuw soort leidingisolatie. Ze gebruiken gerecycleerd materiaal (perliet of vliegas, restanten van verbrandingsovens) dat op de werf op maat kan worden gefabriceerd in de vorm van matten volgens het *onze size fits all*-principe.

In 2015 kreeg D&D Isoltechnics al een prijs voor duurzaam personeelsbeleid. Inmiddels hebben ze meer dan 20 nationaliteiten binnen een groep van 50 arbeiders. Een doorslaggevende waardemeter is wederzijds respect, iedereen is dus welkom. Zo hebben ze een duurzaam personeelsbeleid opgebouwd waar verloop nagenoeg onbestaande is.

D&D Isoltechnics
Vorstsesteenweg 120
1604 Sint-Pieters-Leeuw

Sector
Industrie

Activiteiten
Duurzaam isolatietechniek
Tewerkstelling langdurig werklozen
en integratie allochtonen

- Meer dan **20 nationaliteiten** op de werkvloer.
- Gepatenteerde sensor SENS-YD die isolatie op een **efficiënte en duurzame manier onderhoudt**.
- Ontwikkeling van leidingisolatie op basis van **gerecycleerd materiaal**.



DAFRA PHARMA INTERNATIONAL NV

Dafra Academy Medical

Dafra Pharma wil haar medewerkers, zowel in Turnhout als in Afrika, beter, sneller en gericht opleiden.

Dit via een nieuw e-learning platform en gebaseerd op individuele behoeften, genaamd Dafra Academy Medical.

DAM werd in december 2018 gelanceerd ter ondersteuning van onze salesforce in Afrika (+/- 180 medewerkers) en is beschikbaar in Frans, Engels en Portugees.

Via DAM wil Dafra deze salesforce zo goed mogelijk ondersteunen tijdens hun veldwerk. Bijvoorbeeld alle productinformatie en medische achtergrondinfo is hierin terug te vinden.

Om onze medewerkers aan te moedigen om zoveel mogelijk met DAM te werken zijn er ook testen voorzien waarbij ze één of meerdere certificaten kunnen behalen.

In 2020 wordt DAM, in beperkte vorm, opengesteld voor strategische partnerships van Dafra Pharma zoals dokters, apothekers en ziekenhuizen.

Dafra Pharma Int. NV
Slachthuisstraat 30 b7
Turnhout

Sector
Farma

Activiteiten
Distributeur farmaceutische
producten voor Afrikaanse markt

De roll-out van DAM geeft invulling aan diverse doelstellingen. In eerste instantie zorgt Dafra Pharma op deze manier voor beter opgeleide medewerkers waardoor de betrokkenheid met de werkgever verhoogt. Verder bevordert DAM de werkvreugde en voldoening die medewerkers ervaren tijdens hun veldwerk, omdat ze beter voorbereid aan de aftrap komen maar ook omdat ze de noden van artsen en medici beter begrijpen en hierop kunnen anticiperen.



Degels Metal

Is jouw tuin zomer (barbecue) klaar?

Met deze actie zette Degels Metal mensen aan om schroot en AEEA in hun tuin/tuinhuis/koertjes op te ruimen en het verzamelde materiaal op een bepaalde dag bij hen binnen te brengen.

Op elk uur van die dag werd als bedanking een aangepast hapje of drankje aangeboden aan de bezoekers en kregen de bezoekers uitleg over wat hen juist aangeboden werd.

Voor de catering werd zoveel mogelijk gewerkt met duurzame producten en/of lokale producten :

- Grootmoeders Koffie, een West-Vlaamse koffiebrander, produceert een fair trade koffie en werkt enkel met plantages van geselecteerde boeren en kiest voor de kortste keten.
- Lifjalla water wordt gebotteld in Bag-in-Box: een intelligente verpakking die de volgende kenmerken heeft:
 - 41% minder CO2 uitstoot dan bij PET-flessen
 - 88% minder CO2 uitstoot dan bij glazen flessen.
 - Daarnaast worden er door deze verpakking geen BPA's (Bisphenol-A) geëkt in het water.
 - De Lifjalla Bag-in-box is recycleerbaar. De kartonnen buitendoos is gemakkelijk op te vouwen en kan bij het oud papier en het kunststof folie kan bij het plastic.
- Bestek van Bioodi is een milieuvriendelijk alternatief voor plastic bestek.

Degels Metal
leper

Sector
Afval

Activiteiten
Schroothandel ferro en non-ferro

Het doel van deze sensibilisatie-actie was om het publiek aan te zetten om schroot en AEEA binnen te brengen in plaats van het te laten rondslingeren. Tegelijkertijd wou Degels Metal hun bezoekers aantonen dat ze duurzaamheid belangrijk vinden. Deze boodschap trekken ze door tot in de catering die ze hun bezoekers aanbieden.



DNS Belgium

Digital for Youth.be

Digital for Youth.be is een samenwerkingsverband tussen DNS Belgium en Close the Gap. Vanuit de overtuiging dat digitalisering bijdraagt aan een meer duurzame maatschappij, ondersteunen we via PC Solidarity projecten en organisaties die de digitale geletterdheid van jongeren en hun participatie aan de informatiemaatschappij bevorderen. Hierbij hebben we speciale aandacht voor jongeren in een kwetsbare positie.

We bieden financiële steun voor de creatie van lesmateriaal, train-de-trainer programma's en materiaal om het internet toegankelijker te maken voor de doelgroep. We werken via projectoproepen die georganiseerd worden door de Koning Boudewijnstichting.

We willen een duurzame community opbouwen van kennisinstellingen om (kwetsbare) jongeren te stimuleren op het vlak van STEM-onderwijs en technologie-georiënteerd ondernemerschap.



DNS Belgium
Philipssite 5 bus 13
3001 Leuven

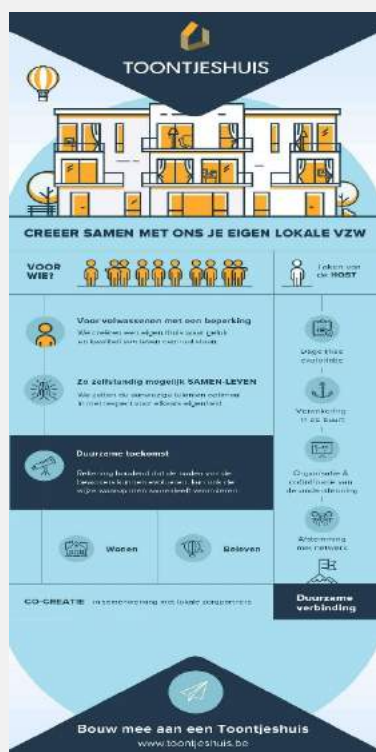
Sector
Internet

Activiteiten
Registratie en beheer van alle .be-,
;vlaanderen- en .brussels-
domeinnamen

De projectoproepen zijn gericht op Belgische verenigingen die jongeren onder de 25 jaar, ongeacht hun afkomst, nationaliteit, overtuiging, gezondheid, verblijfstatus, scholing of ander kenmerk, begeleiden om hun ICT-competenties uit te breiden. Dit kunnen organisaties zijn:

- uit de bijzondere jeugdzorg
- van en voor mensen in armoede
- voor en door vluchtelingen
- actief in de gezondheidszorg
- die jongeren opleiden of begeleiden naar de arbeidsmarkt





DURABRIK

Toontjeshuizen

Circulair en betaalbaar zorgwonen

Toontjeshuis (VZW) is een nieuw model van sociaal ondernemen, opgericht onder de bezieling van Joost Callens, CEO van Durabrik, dat een eigen woon- en leefomgeving helpt creëren voor mensen met een beperking waarin hun geluk en kwaliteit van leven centraal staan. In een Toontjeshuis wonen 10 à 15 mensen zelfstandig samen, begeleid door een host, in een hedendaagse & zorgende leefomgeving. Kleinschalige leefgroepen wonen binnen een modulair en flexibel systeem op maat van de bewoners. Elke bewoner heeft een privaat studio en kan gebruik maken van de collectieve ruimtes. Toontjeshuis realiseert duurzame, kwaliteitsvolle en betaalbare woonprojecten.

Voor de ontwikkeling van het bouwconcept diende Durabrik samen met Ecopuur en Social Impact Fonds Toontjeshuis een subsidieaanvraag in bij Vlaanderen Circulair om van dit nieuwe concept voor zorgwonen een voorbeeldmodel van circulaire huisvesting te maken. Het circulair denken wordt toegepast zowel op het financieel-juridische (alternatief grondbezit), bouwtechnische (modulair bouwen en circulaire materialen) als het energetische (onderzoek naar energie als service).

Durabrik
Landegemstraat
Drogen

Sector
Bouwbedrijf

Activiteiten
Woonprojecten
Bouwen op maat
Renovatie
Energietechnieken
Grond verkopen
Duurzaam bouwen

Economisch voordeel

In eerste instantie is het project niet gericht op het verwerven van financiële rendementen zoals bij de reguliere activiteiten van Durabrik. Via het oprichten van een fonds met sociaal oogmerk voor de financiering van de Toontjeshuizen is een sociaal rendement op deze projecten voldoende. Wel dwingt de context van het persoonsgebonden assistentiebudget ons om van zeer nabij de bouwkost te onderzoeken; immers, het maximaal huurbedrag per studio is gelimiteerd.

Door deze benadering leert onze organisatie veel bij over alternatieve bouwmethodes die de bouwkost verlagen, en de rentabiliteit van onze reguliere projecten dus verhogen.

Milieuvoordeel

Het milieuvoordeel is evident gezien de toontjeshuizen volledig energieneutraal zullen worden opgetrokken. Er zal dus geen CO2 rechtstreeks worden uitgestoten door verbranding van fossiele brandstoffen. Bovendien wordt het bouwconcept circulair opgebouwd. Zowel op gebouw, element en materiaalniveau worden ingrepen gerealiseerd voor het maximaliseren van het circulaire karakter.

Sociaal voordeel

Gezien de enorme wachtlijsten van mensen met een beperking op een leefbare aangepaste woning waar ze ook zelfstandig thuis kunnen zijn, is de sociale impact van Toontjeshuis niet te onderschatten.



E. VAN WINGEN

H₂ en WKK: de toekomst van emissieloze energie-efficiëntie

Warmtekrachtkoppelingen zijn er voor diverse brandstoffen. Vandaag draaien ze meestal op aardgas. Fossiel, maar het faciliteert wel de overgang naar 100% hernieuwbaar (HEB) zonder risico op blackouts. WKK biedt ook reeds het voordeel van een uiterst gunstige energie-efficiëntie. Zodra we in de WKK-technologie het fossiele tijdperk achter ons laten, zullen onze installaties werken op alternatieve brandstoffen en mikken we op een emissieloze WKK.

Al deze nieuwe ontwikkelingen maken dat de engineeringafdeling van E. VAN WINGEN NV op volle toeren draait. "In de komende jaren zetten we de innovatie onverminderd verder", voorspelt Jean-Pierre Van Wingen, CEO. "Vandaag staan we immers voor de nieuwe, grote uitdaging om onze warmtekrachtkoppelingen werkend op waterstof te integreren in lokale autonome netten. Voor deze innovatie doen we ook een beroep op de expertise van UGent. Onze aanwezigheid en ambities binnen de Vlaamse energiecluster Flux50 en de Power to Gas cluster van Waterstofnet vzw worden weerspiegeld in dit belangrijke innovatieproject."

E. VAN WINGEN
Durmakker
Evergem

Sector
Decentrale energie

Activiteiten
Noodstroomoplossingen
Energie-efficiëntie met WKK en Mini-WKK
Energiesystemen

Economisch voordeel

Ten aanzien van de energieproblematiek gaan veel studies uit van het economische model van vandaag en maken ze dus de afweging met de concurrentie van stroom uit andere dan HEB. Zo kwam men nog niet tot een lucratief businessmodel voor power-to-hydrogen-to-power.

Milieuvoordeel

Een duurzaam scenario met grootschalige integratie van HEB (tot 100%) kan echter niet worden gerealiseerd zonder opslag van overtollige zonne- en windenergie en flexibele productie. De keuze voor waterstof als opslagmedium (naast batterijopslag) is hier perfect te verantwoorden: geen HEB zonder opslag, maar ook geen opslag aan de huidige parameters van de energieprijzen.

Duurzaamheid

E. VAN WINGEN NV kiest voor de verbrandingsmotor als krachtbron in een WKK die in het smart grid van de toekomst de rol van flexibel productiemiddel op zich zal nemen. UGent leverde ons recent een proof of concept van de waterstof-WKK die 0 gr CO₂. Sinds nagenoeg een jaar draait onze real life WKK proefopstelling op waterstof met succes in de Antwerpse haven.

De verbrandingsmotor heeft dus zeker niet afgedaan! Met zijn duurzame technologie is hij overal en in talrijke omstandigheden inzetbaar. Hij is ook volledig te recyclen en betekent nu én morgen een prachtige opportuniteit om waterstof aan de hand van een energie-efficiënt proces om te zetten in stroom-on-demand.

Nu WKK op waterstof zijn bestaansrecht heeft bewezen, gaan ook de eerste proefprojecten van start in de noodstroomvoorziening, waarin de verbrandingsmotor van het stroomaggregaat eveneens op H₂ zal draaien.



EASTMAN

EASTMAN SOLUTIA

Persluchtoptimalisatie: persluchtdrukverlaging

Een samenwerking van productie en onderhoud:

We hebben twee persluchtcentrales die zijn aangesloten op één net. In centrale 1 is één oude persluchtcompressor vervangen door een nieuwe, kleinere, niet-frequentie gestuurde compressor (55kW). In centrale 2 staat een frequentie gestuurde compressor van 75kW.

Ook de optimalisatie van de sturing werd bijgewerkt:

De eerste prioriteit is de frequente gestuurde compressor: als de 2e vaste compressor wordt bijgeschakeld, draait deze in vollast en wordt de frequentie gestuurde compressor bijgestuurd.

Met stapsgewijze testen op lagere drukken werd een minimum persluchtdruk bepaald op maat van kritisch equipment.

Resultaat: persluchtdruk 1 bar lager in het net. Dit betekent een energiebesparing van 7 à 10%.

Daarnaast blijven we inzetten op het regelmatig opsporen van persluchtlekken.



Eastman Solutia
Ottergemsesteenweg-Zuid
Gent

Sector
Kunststofindustrie

Activiteiten
Film voor veiligheidsglas

Economisch voordeel :

Bij aankoop van nieuwe machines wordt waar mogelijk gekozen voor een energiezuinige oplossing.

Milieuvoordeel:

Er werd per jaar 3 637 GJp bespaard aan energie, of 162 ton CO2.

Sociaal voordeel

Gerealiseerde energiebesparingen stimuleren om andere energieverbeteringen aan te brengen en om herhaaldelijk persluchtlekken op te sporen (handhaving van besparing).



ELEP nv

Geluidshinder reduceren

Bij het produceren van enveloppen moeten er snippers worden afgezogen naar perscontainers. Daarom staan er 4 ventilatoren continu te draaien buiten het bedrijf, 24/24. Dit kan leiden tot klachten van omwonenden.



Het project werd in 2 stappen uitgevoerd.

Een eerste geluidswand gebouwd in september 2018 bleek onvoldoende. Er werd in december 2018 een tweede wand bijgebouwd.

Sedertdien werd er geen enkele klacht gemeld.

Er werden daarna ook geluidsmetingen uitgevoerd rondom het bedrijf om een vergelijking met de norm van VLAREM te maken.

Situatie vòòr:



Situatie na



ELEP nv
Kerkhovensesteenweg 92
3920 LOMMEL

Sector

Papier- en kartonverwerking:

Activiteiten

Productie van enveloppen

Door deze actie hoopt Elep een beter imago te krijgen in de omgeving bij de buurtbewoners. Cijfermatig kan het effect niet worden berekend, zij het met een decibel-meter. Geluid is een wispelturig fenomeen dat afhankelijk is van weersomstandigheden, wind en andere externe factoren (naburige gebouwen, ander geluid,...). Het kwantificeren van een dergelijke actie is dus moeilijk en blijft eerder subjectief.

ELICIO

Life Size

De personeelsleden van Elicio zitten verspreid over een 10-tal vestigingen. Dit maakt een goed communicatiesysteem onontbeerlijk.

Om verplaatsingen uit te sparen heeft Elicio het Life Size systeem aangekocht. Hiermee wordt videoconferencing mogelijk gemaakt. Je kan hiermee echte virtuele meetings houden waarbij je de andere persoon goed kan zien en horen. De interactie met collega's is beter dan bijvoorbeeld het in het geval wanneer men alleen telefoon of mail gebruikt.

Dit systeem laat ook meetings met externen toe die het systeem niet hebben. Zij kunnen ook inbellen op de virtuele meetingrooms.

Meer info kan je vinden op <https://www.lifesize.com/nl>



Elicio
Oostende

Sector
Energie

Activiteiten
Windparken

Onze doelstelling is om te besparen op verplaatsingen en transportkilometers. In 2018 zijn op een werknemersaantal van ongeveer 50 personen meer dan 1000 dienstverplaatsingen uitgespaard. Naast de reductie van de uitstoot, verliest men minder tijd, wat de productiviteit ten goede komt, en kunnen de medewerkers eenvoudiger en sneller met elkaar overleggen.



ENVISAN

Gezonde levensstijl en korte keten



‘Een gezonde geest in een gezond lichaam’ is voor de medewerkers van Envisan geen loos begrip. In 2017 werden de initiatieven die betrekking hebben op gezondheid en beweging gestructureerd onder de noemer FIT. Food, In balance en Training en sports. Zowel op kantoor, aan boord of op de werven wordt gezonder eten, meer beweging en persoonlijke balans gepromoot. Het programma wordt geconcretiseerd door diverse initiatieven zoals kookworkshops, yogasessies, start2run, ...

Als het even kan wordt aan de activiteiten een goed doel gekoppeld. Climbing for Life (fietsen voor het goede doel), Levensloop (loopevent ten voordele van kankeronderzoek), een bloedinzamelactie zijn maar een paar voorbeelden.

In 2018 werd resoluut de kaart getrokken van gezonde voeding en korte keten!

- Naast de dagverse gratis soep kunnen de medewerkers 's middag ook kiezen voor de saladbar. Een gevarieerd aanbod van dagverse en evenwichtige salades.
- De kracht van water! Elke medewerker ontving een drinkfles zodat men afvalarm kan bijtanken aan de voorziene drinkwater-verdeelpunten.
- Blauwe bessen, asperges en tomatenplantjes worden aangeleverd door een lokale teler en aangeboden aan de medewerkers. Op deze manier wordt de kwaliteit van lokale en seizoensgebonden voeding naar waarde geschat!

ENVISAN
Tragel 60 te 9308 Hofstade
Aalst

Sector
Bodemsanering

Activiteiten

Envisan, de milieudivisie van Jan De Nul Group, heeft zijn activiteiten gegroepeerd rond drie milieutechnische thema's:

- sanering van bodem en grondwater
- milieubaggeren en sedimentbehandeling
- verwerking van specifieke afvalstoffen en alternatieve grondstoffen

Een goede gezondheid en persoonlijke balans resulteert in enthousiaste en gedreven medewerkers. Voor het bedrijf is dit van essentieel belang om duurzame successen te boeken.

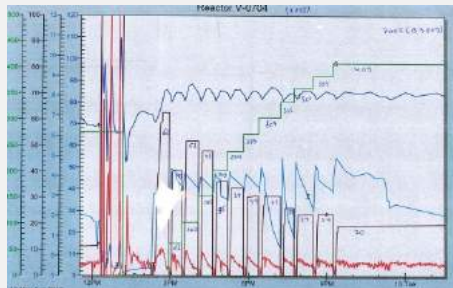
Door het aanbieden van drinkflessen werden duizenden bekertjes van de afvalberg vermeden.

Met het lokaal en seizoensgebonden groenten- en fruitaanbod realiseren we ecologisch voordeel en stijgt de appreciatie van de medewerkers voor een duurzame economie met een unieke smaak!

De deelname aan sportieve evenementen die gekoppeld zijn aan goede doelen kunnen steeds rekenen op veel enthousiasme en sterke betrokkenheid van de medewerkers.

EOC

Nieuw procesbesturings-systeem



Het latexproductieproces is een exotherm proces.

Aan de hand van de temperatuursgradiënt kan het procesbesturingssysteem nu voor het overgrote deel van de recepturen autonoom (dus zonder tussenkomst van de operator) beslissen tot de volgende dosering van verse monomeren.

Op deze manier kunnen de reactoren autotherm werken, dus zonder dat de reactor dient bijgewarmd worden met stoom. Adhv deze gradiënt kunnen eveneens slecht reagerende batches vroegtijdig opgemerkt worden.

Op termijn kan door het opbouwen van een historiek van het temperatuursverloop, voorspeld worden of de batch al dan niet binnen specificatie valt (zonder labocontrole) en kan ook het stoomverbruik in het daaropvolgende stoomdestillatieproces beter ingeschat worden.



EOC
Evergem

Sector
Chemie

Activiteiten
Productie van latex

Economisch voordeel :

Reductie in het stoomverbruik omdat tussentijds opwarmen van de reactoren (met stoom) vermeden kan worden.

Milieuvoordeel :

Minder stoomverbruik, dus minder aardgasverbruik en bijgevolg minder uitstoot van broeikasgas (CO₂).

Sociaal voordeel :

Sterk gewaardeerd door de operator in de controlezaal. Het procesbesturingssysteem helpt mee het goede reactieverloop van de latexpolymerisatie te bewaken.



EuroSys NV

360°

Duurzaamheidsbeleid



Warm, maatschappelijk, duurzaam en menselijk; enkele van de kernwaarden die onderdeel uitmaken van het DNA van EuroSys die er voor zorgen dat duurzaamheid bij ons een speerpunt is. Wij gaan voor Happy Profit, om een meerwaarde te bieden aan deze wereld. Voor ons is dit het bieden van **"Customer & employee value with minimal waste and happy profit"**. We willen dus onze klanten en werknemers gelukkig maken, zonder het rendement en de duurzaamheid van het bedrijf uit het oog te verliezen.

Deze duurzaamheidsgedachte hebben wij vorm gegeven met circulaire economie en dit vanuit een 360° view. Zowel directie, teamleaders als werknemers, iedereen is getraind op circulaire economie en duurzaamheid. Hier bovenop hebben we een duurzaamheidsteam opgericht waarbij een aantal ambassadeurs deze kar trekken. Uniek is dat hierdoor iedereen binnen onze organisatie meewerkt aan verduurzaming en hier een gevoel bij heeft. Zo wordt dit ook gedragen van onderuit.



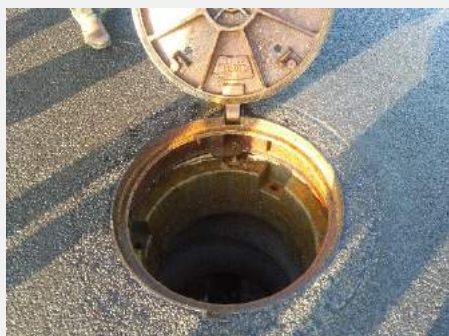
EuroSys NV
Centrum-Zuid 1527a
3530 Houthalen

Sector
IT

Activiteiten
IT Infrastructuur
Cloud Solutions
Printers & Multifunctionals
Telecom Solutions
Onderhoud & Support
Opleidingen

Onze doelstelling is om op termijn CO2 neutraal te werken en om vanuit alle lagen binnen onze onderneming ideeën te laten ontstaan rond duurzaam ondernemen. We kwamen snel tot de conclusie dat we dit niet alleen konden en schakelden daarom een duurzaamheidscoach in om ons hiermee te begeleiden.

Het volledige bedrijf, van directie tot administratie, is inmiddels getraind op circulaire economie en duurzaamheid. We zijn hier echter nog een stap verder gegaan door het opzetten van een duurzaamheidswerkgroep met ambassadeurs die op regelmatige basis samenkomen om mogelijke projecten te bespreken en vervolgens uit te werken. Op die manier krijgt iedereen een gevoel bij duurzaamheid en is er voor iedereen gelegenheid om hier zijn steentje aan bij te dragen. Zo loopt er een project om onze verlichting te vervangen door LED verlichting, bekijken we samenwerkingen met recycle bedrijven, enz. Daarnaast ontwikkelen we een visie op de toekomst, een stip op de horizon om naartoe te bewegen, zodat we nooit stil komen te staan.



FARYS

Zwevende dekplaat voor riooldeksels

De 'zwevende dekplaat' is een innovatief product dat het probleem van verzakking bij deksels in de openbare weg verhelpt. Rond de put wordt een monolitische verharding gecreëerd door de inwerking van het element in de fundering. Het systeem is zo ontworpen dat de afdekkingsinrichting zijn steun vindt in de wegfundering en niet op de toezichtput. Zo blijft de onderliggende inspectieput onbelast en volgt het deksel eventuele zakkingen van de toezichtput niet. Het deksel is ook verstelbaar in de hoogte: zakt het wegdek, dan kan het deksel mee worden verlaagd, komt er een nieuwe laag op het wegdek, dan kan het deksel worden verhoogd. De onderhoudskost voor de wegen vermindert en het comfort verhoogt.

Ontworpen door William Martens - senior projectleider bij FARYS|TMVW. Dit project heeft in 2018 de FEBE-award voor een innovatief betonproduct gewonnen.



FARYS
Stropstraat
Gent

Sector

Watervoorziening

Activiteiten

- Productie, toevoer en distributie van drinkwater
- Sanering van afvalwater
- Beheer van weginfrastructuur
- Beheer van zwembaden en sportinfrastructuren
- Ondersteunen bedrijven bij een efficiënt waterbeheer (RENI, AquaDomo)
- Operationele ondersteuning aan onze publieke partners via een service centrum

Herstellingswerken aan verzakte putdeksels in de rijweg zijn ongeveer de grootste hap uit het onderhoudsbudget van gemeenten en rioolbeheerders. De bij de plaatsing iets duurdere opstelling verdient zich alvast op termijn terug, want er zijn minder onderhoudswerken door verzakte deksels en er is ook minder hinder voor de weggebruikers.

Minder herstelling van de putverzaking resulteert in minder grondstoffen- verspilling, verhoogd rijcomfort, minder lawaaihinder en geen verkeersomlegging wat de CO2-uitstoot flink verlaagt.

Het eerste proefproject bevindt zich in de gewestweg M459 te Ooike (Oost-Vlaanderen), waar 5 inspectieputten werden geplaatst. De eerste meetresultaten zijn zeer positief. De relatieve verplaatsing van de afdekkingsinrichting is 90% kleiner dan bij een klassiek putdeksel. Bedoeling is om de vlottende dekplaat in de volgende versie van het Standaardbestek 250 van de Vlaamse Gemeenschap op te nemen.

Fermette

Optimalisatie logistieke planning



Als groothandel in verse voeding is het logistieke gebeuren in de organisatie één van de kernprocessen. De voorbije jaren werden er beslissingen genomen en tools ontwikkeld zodat de logistieke planning op een efficiëntere wijze wordt georganiseerd.

De business controller ontwikkelde een operationeel KPI Dashboard dat de analyse van de gemiddelde omzet per drop (per klant) mogelijk maakt. Per semester wordt een ABC - klant analyse uitgevoerd waarbij de klanten, afhankelijk van hun gemiddelde omzet/drop, aan een categorie worden toegewezen.

Deze klantcategorieën vormen de basis in het beslissingsproces om de levertermijnen, leverdagen en ook specifiek de levering van kleine drops (< €150) te bepalen.

In 2018 maakte Fermette de overstap naar een nieuwe routeplanningssoftware 'Smartour', ontwikkeld door PTV Group. Deze software plant alle opdrachten in optimale ritten en houdt rekening met bedrijfseigen order-, klant- en voertuigrestricties. Ook de planning vanuit de logistieke hub in Sint-Kathelijne-Waver wordt geregeld met deze software.

Fermette
Oostende

Sector
Groothandel

Activiteiten
Verkoop van assortiment fijne vleeswaren, salades, bereide gerechten, diepvriesproducten en kaas aan de versspecialist

Efficiëntere routeplanning (optimale rittenplanning en vermijden van kleine drops) bespaart op kilometers en op CO2-uitstoot. Het is financieel gunstiger en beter voor het milieu.

Planners hebben minder klantenkennis nodig door de gestandaardiseerde en transparante procedure. Dit is voordelig voor de continuïteit bij afwezigheden.



FLUVIUS

Samenwerking met de voedselbanken

Fluvius heeft voor zijn Goede Doelen-beleid resoluut gekozen voor een structurele samenwerking met de koepel van de Voedselbanken. We maakten deze keuze na raadpleging van het voltallig personeel.

Waarom Voedselbanken? Ook Fluvius bezorgt 'energie' aan mensen, met aandacht voor duurzaamheid. Veel bezoekers van de Voedselbanken zijn ook klant bij Fluvius als sociale leverancier. En Voedselbanken is regionaal georganiseerd, zodat elke Fluvius-medewerker 'lokaal' een bijdrage kan leveren. Ten slotte is er een duidelijke band met de basiswaarde van Fluvius 'sterker samen' en de missie 'de samenleving duurzaam verbinden'.

Fluvius engageert zich tot het ter beschikking stellen van zowel materiële als menselijke middelen. De samenwerking richt zich naar alle Fluvius-medewerkers (individueel of in team) om zich op een of andere manier in te zetten als vrijwilliger voor de Voedselbanken en de aangesloten verenigingen. Dat kan gaan van het opruimen van lokalen, het verbeteren van de computerapparatuur, hulp bij het uitpakken en sorteren van voedselpakketten enzovoorts. Of nog het wegschenken van afgedankt kantoor materiaal aan de verenigingen van de Voedselbanken.



Fluvius
Brusselsesteenweg
Melle

Sector
Netbeheerder

Activiteiten

Fluvius bouwt en beheert de netten die elektriciteit, aardgas en warmte tot bij jou thuis, op kantoor of in de sportclub brengen. Zo zorgen onze 5300 medewerkers voor een vlot verkeer van jouw energie.

Op veel plaatsen hebben we ook netten onder onze hoede voor openbare verlichting, telecommunicatie en riolering.

Fluvius beheert dus een brede waaier aan nutsvoorzieningen: we werken 'multi-utility'. Door zo veel mogelijk nutsopdrachten te bundelen, beperken we de kostprijs.

De samenwerking draait niet om economische winst voor Fluvius, maar om "winst" op het vlak van welbevinden, motivatie, erkenning bij onze medewerkers. En de organisaties van de Voedselbanken krijgen een materieel steuntje in de rug, waardoor ze hun werking kunnen verbeteren.

De Fluvius-medewerkers leveren een vrijwillige bijdrage aan een organisatie die de minder begoeden bijstaat. Verschillende teams hebben al op de oproep gereageerd en de handen uit de mouwen gestoken. We merken dat er bij het personeel meer en meer spontane acties ontstaan om de Voedselbanken op allerlei manieren te ondersteunen.

FRUIT AT WORK

(H)Eerlijke bananen

In juni 2016 namen we deel aan de Fairtrade Academy, ingericht door Fairtrade Belgium. We zochten al langer naar manieren om ons diensten duurzamer en eerlijker te maken. In nauw overleg met Fairtrade Belgium en met bananenrijper Van Damme slaagden we erin om de Fairtrade banaan op de Belgische markt te introduceren.

Vanaf januari 2018 krijgen zo al onze klanten of Fairtrade Bananen of Fairtrade Bio-Bananen in hun fruitmand. Het gevolg hiervan is dat we ons nu Fairtrade gecertificeerd mogen noemen (en dit als enige in de sector).

Ook voor ons inheems fruit zorgen we voor eerlijke prijzen voor de producent. Zo dragen we nu sinds dit jaar de logo's "Prix Juste Producteur" en "Boervriendelijk".



Fruit at Work
Sen. A. Jeurissenlaan 1154/4
3520 Zonhoven

Sector
Voeding

Activiteiten
(H)Eerlijk fruit wekelijks op de werkvloer

Samen met Van Damme NV en Fairtrade Belgium slaagden we erin de Fairtrade banaan in België te introduceren. Momenteel genieten de werknemers van meer dan 3000 bedrijven wekelijks van deze (h)eerlijke banaan. Het is nu ook voor andere spelers en supermarkten makkelijker om ook voor een Fairtrade-banaan te kiezen als alternatief voor de conventionele banaan. Wij zijn ervan overtuigd door als ondernemers pro-actief te kiezen voor duurzaam en eerlijk fruit we een katalysator kunnen zijn naar een duurzamere wereld.



Furnibo

Digitaliseren in de bouw d.m.v. Aproplan

Er wordt verder ingezet op het digitaliseren en efficiënter werken.

- Via de digitale toepassing van Aproplan kunnen werfleiders werfverslagen digitaal opmaken, waarbij de uit te voeren werkzaamheden of opmerkingen rechtstreeks kunnen doorgestuurd worden naar de onderaannemers voor verdere opvolging. Dit wordt ook gebruikt in het kader van communicatie tussen werf- en projectleider.
- Deze tool wordt ook door de preventieadviseur en de werf- en projectleiding gebruikt voor de opmaak van de rapporten van de werfbezoeken.
- De klantenbegeleiding maakt gebruik van de tool bij alle voorrondgangen en opleveringen om alle opleveringspunten gedetailleerd op te nemen in de lijst, geïllustreerd met het nodige beeldmateriaal. Vanuit de tool kan eveneens gecommuniceerd worden met de onderaannemers en de werfleiding, zodat de nodige aanpassingen of correcties kunnen ingepland en uitgevoerd worden.

<https://www.aproplan.com/nl-be>

De doelstellingen die Furnibo hiermee nastreeft:

1. Minder papierverspilling door digitalisering. De onderaannemer/werfleider krijgt alle informatie gebundeld in 1 verslag met tekst, foto's en de exacte locatie, waardoor er minder zaken vergeten worden. Alles is te volgen op tablet of GSM, waardoor alle gegevens overal vlot beschikbaar zijn.
2. Het gebruik van Aproplan maakt het werk voor de medewerkers vlotter omdat de medewerkers verder kunnen werken in dossiers die vlot digitaal beschikbaar zijn. Ook de verwerking na rondgang en communicatie met de onderaannemer gaat heel wat vlotter.
3. Door de implementatie van Aproplan ervaart men een kwalitatief betere en efficiëntere communicatie tussen de verschillende actoren op een werf.

Furnibo
Veurne

Sector
Bouw

Activiteiten

Algemene aannemer voor diverse types projecten met specialisatie in zichtbeton, algemene bouwwerken en totaalprojecten, burgerlijke bouwkunde en waterzuivering



Groen Druk

Groen Druk werkt samen met sociale werkplaats voor fietsleveringen

De afgewerkte producten van onze printdienst werden tot vorig jaar met de wagen geleverd, maar met de wagen naar het centrum van de stad rijden, was geen evidentie. Bovendien strookt dit niet met onze groene manier van werken.

Sinds begin 2019 leveren we onze pakketjes af met een fietskoerier, waarvoor we samenwerken met Snel & Wel, een afdeling van Steunpunt Welzijn, een sociale-economie bedrijf. Hoewel samenwerken tussen reguliere bedrijven en sociale economie momenteel nog niet vanzelfsprekend is, hebben we een gezamenlijke visie: we gaan beiden voluit voor duurzaam ondernemen.

We leveren dagelijks bestellingen aan Aalsterse scholen en nemen andere bestellingen mee om deze op de 'ronde' mee te leveren. Steunpunt Welzijn werkte het ontwerp van een fietsbak uit, waar het gedrukte cursusmateriaal voor de scholen netjes in gerecupereerde papierdozen ingeschoven kan worden. Zo komt het onbeschadigd op zijn bestemming terecht.

Deze actie leverde heel wat persaandacht op:

<https://www.mvovlaanderen.be/inspiratie/drukkerij-zet-samenwerking-op-met-sociale-werkplaats-voor-fietsleveringen>
<https://www.hln.be/in-de-buurt/aalst/drukkerij-bolton-doet-voortaan-beroep-op-fietskoerier-om-pakketjes-af-te-leveren~a575a192/>

Groen Druk
Onegem
Aalst

Sector

Print en drukwerk

Activiteiten

Bedrijfsdrukwerk
Gelegenheidsdrukwerk (vooral huwelijk en geboorte)
Planafdruk
Posterprinting
Bedrukken van textiel en gadgets

Economisch voordeel

De samenwerking met Steunpunt Welzijn is een pak goedkoper dan het afbetalen van een wagen, aankopen van brandstof en vrijmaken van een werknemer.

Milieuvoordeel

Met de fiets leveren is uiteraard milieuvriendelijker dan met de wagen leveren.

Sociaal voordeel

We bieden werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



HAMANN

Stress- & Burn-out Coaching @ work

Dankzij een team van 170 enthousiaste en ervaren medewerkers, een duidelijke visie en strategie & een sterke focus op klanten en oplossingen slaagt Hamann International Logistics erin te groeien en onze logistieke dienstverlening verder af te stemmen op de wensen van onze klanten. Mensen maken hierbij echt het verschil.

Omdat niet elke dag dezelfde is en professionele en/of persoonlijke bekommernissen ons het gevoel kunnen geven niet meer zelf aan het stuur te zitten, nam Hamann het initiatief om een Stress- & Burn-out coach ter beschikking te stellen voor haar mensen. Vrijblijvend, maar wel met een duidelijke betrokkenheid om collega's actief te ondersteunen indien gewenst.



Hamann
Vantegemstraat
Wetteren

Sector
Transport

Activiteiten

Gespecialiseerd in internationale distributieactiviteiten, waarbij zowel groepeergeroer, collivervoer, het transport van deellading als FTL-diensten worden aangeboden

Door de aanwezigheid van een Stress- en Burn-out coach in het bedrijf worden drempels verlaagd in het zoeken naar 'oplossingen' op momenten dat medewerkers mogelijks stress ervaren of graag advies willen over het omgaan met persoonlijke en/of professionele issues. Tijdens een persoonlijk gesprek kan worden nagegaan wat de verwachtingen zijn van de collega en hoe hulp kan geboden worden. Niet enkel intern wordt hulp aangeboden, ook externe hulp (CAW, Externe Dienst Preventie & Welzijn, ...) is mogelijk.

De Stress- & Burn-out coach organiseert ook bewustmakende groepssessies waarin medewerkers informatie krijgen over stress- & burn-out, signalen leren herkennen en hoe een traject met een coach eruit kan zien.

Hamann International Logistics vindt het belangrijk om niet enkel een uitdagende job aan te bieden in een dynamische omgeving, waarin mensen kunnen evolueren. Ook zorgen voor haar mensen is van belang, zeker als werken niet (meer) vanzelfsprekend is. Mensgericht. Altijd.



NV Frans Hanssens – Hanssens Catering

Normkarwasser

Het transport van grondstoffen en beladen van machines gebeurt met normkarren.

Na gebruik worden de karren gereinigd en gedesinfecteerd. Tot voor kort gebeurde dit manueel. Nu is er een automatisch normkarwasser aangekocht die deze actie uitvoert.

Deze zorgt voor een efficiënter gebruik van waswater en chemische producten. Het manipuleren van de normkarren is ergonomisch eenvoudiger geworden doordat de normkarren nu niet meer manueel omgedraaid moeten worden, maar alleen in de normkarwasser moeten gereden worden.



NV Frans Hanssens – Hanssens
Catering
Gullegem

Sector
Voeding

Activiteiten
Bereiding en distributie van kant-en-klare maaltijden voor scholen, jeugdwerking en speelpleinen, RVT enz.

Het automatisch wassen zorgt voor:

- lagere ergonomische belasting;
- de helft minder water- en chemicaliën gebruik;
- meer tijd voor andere activiteiten.

De terugverdientijd voor de aankoop van de automatische normkarwasser werd berekend op 4.4 jaar.



Henco Industries

Veiligheidscultuur verbeteren

Voor de campagne zagen we dat onze medewerkers soms veiligheidsregels durfden te vergeten. Mensen die al jaren hetzelfde werk doen, denken dat ze wel weten waar de gevaren liggen. Deze 'krokodillen' durven toch nog op de loer te liggen, en moeten daarom aangepakt worden.

Samen met onze externe partner Prevent hebben we een veiligheidstraject opgestart voor de versterking van onze veiligheidscultuur, deze bestaande uit 3 workshops. Binnen deze workshops wordt de gehele organisatie, van de CEO tot de laatste nachtwerker, ondergedompeld in de juiste veiligheidscultuur die wij als onderneming willen uitdragen. Iedereen wordt dus betrokken, via algemene sessies of via de teamleaders.

De slogan van deze campagne is 'IK zorg voor ONZE veiligheid' om zo de gedeelde verantwoordelijkheid te uiten. Deze slogan is gebaseerd op vier pijlers:

- Focus op veiligheid
- Melden van gevaren, risico's en incidenten
- Veiligheidsregels kennen en toepassen
- Elkaar helpen en aanspreken.

Doorheen de workshops wordt telkens een andere pijler uitgelicht. Op die manier willen we de betrokkenheid vergroten en medewerkers bewuster maken op de mogelijke obstakels en gevaren. Na elke sessie dient iedereen een aanwezigheidslijst te tekenen, zodat we vanuit HR de nodige opvolging kunnen garanderen.

Daarnaast krijgt iedere deelnemer telkens een veiligheidsgadget; een fluohesje, een spiegeltje en een wrinkle armband. Op dit moment werd de eerste workshop door iedereen doorlopen en zijn alle afdelingen bezig met de tweede workshop te doorlopen.

Ook hebben we reeds vervolgcacties opgesteld, waarbij er nieuwe posters gecreëerd zullen worden. Op deze posters komen medewerkers van Henco te staan, die ieder hun verhaal brengen en als veiligheidsambassadeurs het goede voorbeeld geven voor onze ganse organisatie.

Deze actie is nog volop lopende, maar we kunnen zeker stellen dat het ganse project binnen de organisatie leeft. Regelmatig wordt de term 'krokodillen' naar voor geschoven. Deze worden dan ook zeer snel omgezet in veiligheidsacties zodat onze werkomgeving iedere dag veiliger wordt.

We zetten ons project stevast verder en laten dit na afloop zeker niet los. De veiligheid van onze medewerkers staat voorop en dat willen we ook benadrukken met onze gehele veiligheidscultuur.

Binnen welke SDG's kaderde de actie?

- Goede gezondheid en welzijn
- Kwaliteitsonderwijs
- Eerlijk werk en economische groei



Henco Industries
Toekomstlaan 27
Herentals

Sector
HVAC-sector

Activiteiten

- Productie van buizen
- Productie van persfittings
- Vloerverwarming



HONDA AALST

Afvalproductie verminderen

Onze logistieke medewerkers konden via contacten in Engeland eenmalige metalen verpakkingen laten recupereren om te gebruiken op onze site. Ze organiseerden het transport naar België met onze retour vrachtwagens. We gebruiken deze metalen kratten voor export leveringen naar de landen die de kratten niet terugsturen. Zo besparen we op natuurlijke bronnen (+/- 1500 kratten minder per jaar). We hoeven geen nieuwe éénmalige verpakkingen in te zetten.



HONDA
The Power of Dreams

Honda Motor Europe Logistics NV
Wijngaardveld
Aalst

Sector
Automotive - logistiek

Activiteiten
Het gecentraliseerde beheer en controle van alle logistieke operaties in Europa, Afrika en het Midden-Oosten, voor alle Honda-producten en hun wisselstukken en de ontwikkeling en beheer van informatiesystemen

Door deze actie besparen we de kosten voor het aankopen van de nieuwe kratten. Wel dienen de recuperatiekratten in elkaar gezet te worden. Daardoor doen we slechts een vrij beperkte winst.

We besparen op natuurlijke bronnen (+/- 34 ton hout) omdat we minder nieuwe eenmalige verpakkingen moeten inzetten.

Deze actie werd zeer positief onthaald door onze medewerkers.



HONDA GENT

Kantoorergonomie zit-sta burelen

Voor alle bedienden werd geïnvesteerd in een zit-stabureel. Ergonomische bureaustoelen waren eerder geïntroduceerd. Maar om de mogelijkheid te geven tot afwisselend zittend of staand werken, werden de nieuwe tafels aangekocht. Er werd ook een opleiding gegeven door een ergonom. Hierin werd het correcte gebruik van de tafels toegelicht, aangevuld met algemene tips over kantoorergonomie.

Ook op zithoogte kunnen de burelen nu op de correcte hoogte worden ingesteld. Vroeger moesten hiervoor soms aanpassingen aan de tafels gebeuren.



Honda Motor Europe Logistics NV
Langerbruggestraat
Gent

Sector

Automotive – logistiek

Activiteiten

Het gecentraliseerde beheer en controle van alle logistieke operaties in Europa, Afrika en het Midden-Oosten, voor alle Honda-producten en hun wisselstukken en de ontwikkeling en beheer van informatiesystemen

Economisch voordeel :

Tevreden werknemers met geen tot weinig ergonomische klachten, doen het ziekteverzuim dalen. Ook hun productiviteit zou toenemen.

Milieuvoordeel :

Er werd gekozen voor zit-statafel met stille en zuinige motor.

Sociaal voordeel :

De tafels werden goed onthaald. De sta-functie wordt door de meeste werknemers frequent gebruikt.

Inagro

Flexplekken voor bureaumedewerkers



Eind 2018 nam Inagro een nieuw kantoorgebouw in gebruik en alle collega's kregen een nieuwe werkplek.

De verhuis en de bijhorende omschakeling naar flex-werkposten bleek voor veel collega's een grote stap. Daarom werd aandacht besteed aan het realiseren van inspraak. Er werd een werkgroep opgericht getrokken door de preventie-adviseur. Ook werd aandacht besteed aan het verspreiden van duidelijke informatie naar het personeel.

In samenspraak tussen directie en de werkgroep werd:

- door een delegatie van de werkgroep een bezoek gebracht aan het kantoor van de stad Gent waar flex-werkposten recent werden ingevoerd;
- gekozen om bij de investering van het nieuw meubilair elke collega een zit-sta-werkpost te geven;
- inspraak gegeven aan de werkgroep bij de keuze van het meubilair en de indeling van de verschillende types werkruimtes (flex-werkruimtes, stille ruimtes, overleg ruimtes, enz.);
- een extern bureau aangesteld om de verhuis te begeleiden op vlak van het 'menselijke aspect'.

De doelstellingen die Inagro nastreefde:

1. Zo efficiënt mogelijk bouwen: na onderzoek van effectieve aanwezigheden in Beitem bleek dat 20% van het personeel door vergaderingen, verplaatsing enz. uithuizig is. Hierdoor besliste men om voor slechts 80% van het personeel een werkpost te voorzien en kon het nieuwe kantoorgebouw minder groot worden gebouwd. Met een positief effect op de ruimtelijke impact van de nieuwbouw, de kostprijs van het gebouw en een jaarlijkse winst op het energieverbruik van het gebouw.
2. Door een extern bureau te betrekken bij de begeleiding van de verhuis, werden een aantal drempels verlaagd voor de collega's.
3. Elke werkpost is uitgerust met een zit-sta-bureel en een ergonomische bureaustoel. Een zit-sta-werkpost is een meerkost. Door te kiezen voor flex-werkposten kan de oppervlakte van het kantoorgebouw beperkt worden. Ook leidt een goede ergonomische werkpost tot minder rugklachten en minder absentisme. Deze mindere kosten verantwoorden de hogere aanvankelijke investeringskosten.

Inagro
Beitem

Sector
Overheid

Activiteiten
Onderzoek en advies in land- en tuinbouw



ING

Rentekorting voor ondernemingen die duurzaam investeren

Ondernemingen die willen bijdragen aan een duurzame samenleving, hebben vaak nood aan een duwtje in de rug. Daarom slaan **ING en de Europese Investeringsbank (EIB)** de handen in elkaar om duurzame projecten financieel te steunen.

ING leent 200 miljoen euro van de EIB, waarvan 96 miljoen euro bestemd is voor ING België. Bovendien verdubbelt ING het bedrag, waardoor de waarde van de financiële stimulus voor duurzame investeringen in totaal 400 miljoen euro bedraagt.

Dankzij dit initiatief kunnen bedrijven genieten van een **rentekorting op hun krediet** voor een duurzame investering. Om in aanmerking te komen voor deze korting moeten de aard en omvang van de duurzame investering en het bedrijf voldoen aan specifieke voorwaarden van de EIB en ING.

ING heeft ervoor gekozen de rentekorting in te zetten voor projecten rond hernieuwbare energie, circulaire economie, duurzame mobiliteit, duurzame landbouw en vergroening van vastgoed voor eigen gebruik.

Sinds september staat deze kredietfaciliteit open en onze klanten reageren enthousiast. Onze Relationship Managers werken samen met een gespecialiseerd team om de komende maanden de aanvragen concreet te maken en zo mee te helpen aan een duurzame economie.

Deze kredietovereenkomst voor duurzame investeringen past binnen de SDG-acties 8, 9 (*prosperity*) en 13 (*planet*).

Meer informatie

Meer details kan u ook in het [persbericht](#) terugvinden of op [deze pagina](#). Neem contact op met [uw Relationship Manager](#) als u interesse heeft in duurzaam ondernemen.

Onze collega's Ann (ann.vandevoorde@ing.com) en Philip (philip.boeykens@ing.com) staan ook ter beschikking als u bijkomende vragen heeft.

ING België
Marnixlaan 24
1000 Brussel

Sector
Financiële sector

Activiteiten
Kredietovereenkomst voor duurzame investeringen



Ingenium

Publicatie nieuwe bedrijfswaarden

Deze actie kadert binnen een globaal veranderingstraject van onze arbeidsorganisatie.

Alle medewerkers werden ingedeeld in teams, en daarbij werd hen de vraag gesteld hoe zij Ingenium zien en zouden willen zien, welke gevoelens het bedrijf oproept, wat onze ambities zouden moeten zijn, enz.

Vervolgens werd die input gebundeld in een enquête. Hiermee kon iedereen dan anoniem en finaal aangeven welke waarden hun voorkeur genoten en hoe die concreet moesten ingevuld worden.

De waarden die het haalden werden in werkwoorden verwoord: we respect, we inspire, we share, we excel.

Gedurende een maand werd wekelijks 1 waarde binnen het bedrijf gecommuniceerd. Ook werd het overzicht van deze waarden doorgedrukt op ieders bureaubladachtergrond. Om de filialen wat op te leuken werden er mooie kaders opgehangen die deze waarden kort toelichten. Ook kregen ze een plaats op de website.

Om de waarden actief te maken werd er per team een vertaling gemaakt naar concreet gedrag. Zo behoudt ieder team zijn eigenheid, en komt dit het draagvlak ten goede.

Ingenium
Brugge

Sector
Diensten

Activiteiten
Ingenieursbureau gespecialiseerd in de technische uitrusting van zowel bestaande als nieuwe gebouwen

Onze doelstelling is om alle medewerkers te betrekken bij de ontwikkeling van de bedrijfswaarden. Als medewerkers zich kunnen scharen achter gemeenschappelijke elementen binnen een bedrijf dan leidt dit tot samenhang. Zo staan de neuzen in dezelfde richting.



Inter Cleaning Service NV

Sociaal HR-beleid

Met ICS hebben we al van bij de overname beslist een sociaal engagement aan te gaan en minder geschoolden toch de kans geven om competenties op te bouwen en een vaste betrekking te verwerven. Op die manier hopen wij dat ze meer kansen krijgen in het dagelijkse leven en een betere toekomst kunnen opbouwen voor henzelf en hun gezin.

Om dit te realiseren werken we nauw samen met de VDAB en GOB's om jonge werkwilligen met arbeidshandicap te begeleiden naar een volwaardige job aangepast aan hun kennis en kunde. We werken hiervoor met Inbedrijfsopleidingen (IBO) gecombineerd met interne trainingen omtrent veiligheid en gezondheid, heftruckopleiding en klant specifieke reinigingsinstructies.

Dit in combinatie met tewerkstelling van politiek vluchtelingen via de art. 60 regeling heeft geleid tot een enthousiaste en gemotiveerde multiculturele groep medewerkers.

Vandaag hebben we binnen ons personeelsbestand een aandeel van 35% werknemers die via deze actie zijn opgeleid en die nog steeds bij ons tewerkgesteld zijn.

Inter Cleaning Service NV
Industrieweg 105
3583 Beringen

Sector
Cleaning

Activiteiten
Cleaning tankcontainers
Cleaning IBC's & vaten

Het resultaat van deze actie is dat we de voorbije drie jaar 6 mensen met een arbeidshandicap een volwaardige job hebben kunnen aanleren en, misschien nog belangrijker, een vaste stabiele betrekking hebben kunnen geven.

We proberen de competenties van deze medewerkers verder te ontwikkelen met een programma van permanente vorming om ze ook te kunnen laten doorstromen binnen ICS naar functies met meer verantwoordelijkheid.

Deze actie kadert in de SDG people.



Kringloopcentrum Leefbaar Wonen ('t rad)

Blijzaak

Van een designtafel van Starck, over originele Thonet-stoelen, tot kledij van Essentiel en vintage Delvaux handtassen, je zou ervan versteld staan hoeveel interessante en waardevolle items in De Kringwinkel worden aangeboden. Die vintage en design spullen zijn erg gegeerd en worden doorgaans snel door opkopers gekocht, die ze op hun beurt aan een veelvoud van de prijs opnieuw te koop aanbieden. Helaas gaan zo heel wat inkomsten verloren die De Kringwinkel in zijn eigen werking en mensen zou kunnen investeren.

Om daar iets aan te doen werd in december 2018 'Blijzaak' opgericht, een innovatieve belevingswinkel met cafetaria naast zijn hoofdzetel in Oostkamp. In Blijzaak worden originele vintage en design meubels, huisraad, boeken, speelgoed, kledij en accessoires aangeboden die in De Kringwinkel werden ingezameld.

Dit concept is een absolute primeur in de sociale en circulaire economie en dit niet enkel voor ons land, maar ook voor onze buurlanden.

De doelstelling die Kringloopcentrum Leefbaar Wonen nastreeft met Blijzaak is drieledig:

1. De principes van de circulaire economie, die als streefdoel heeft om meer goederen en materialen te hergebruiken in plaats van weg te gooien of te verwerken als afval, zijn helemaal terug te vinden in de werking van Blijzaak.
2. In Blijzaak krijgen 6 medewerkers onder begeleiding van twee verantwoordelijken een opleiding op maat tot winkel- en horecamedewerker. Zo kunnen zij niet enkel genieten van een regelmatig inkomen, maar ook van sociale contacten en krijgen zij de kans om hun talenten te ontwikkelen. Daardoor maken ze meer kans om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Dit project zorgt dus voor extra tewerkstellingsmogelijkheden op het platteland voor mensen die niet, nog niet of niet meer terechtkunnen in het reguliere of beschutte tewerkstellingscircuit.
3. Elke job in de sociale tewerkstelling levert op jaarbasis een nettowinst van €12.228 aan de maatschappij op. Iemand die werkt, heeft immers geen werkloosheidsuitkering nodig. En op die manier wordt ook hun maatschappelijk isolement en de spiraal van generatie-armoede doorbroken, wat eveneens een positief effect heeft op de fysieke en geestelijke gezondheid van de medewerkers.

Kringloopcentrum 't Rad
Oostkamp

Sector
Maatwerkbedrijf

Activiteiten
Inzamelen, bewerken (sorteren, repareren, slopen), verkopen van afvalstoffen en gebruikte goederen door middel van een sociale werkplaats en kringloopcentrum



Kringloopcentrum Zuid-West-Vlaanderen

Faire en duurzame werkkledij voor alle medewerkers

Kringloopcentrum Zuid-West Vlaanderen kiest volop voor een beter milieu en trekt dit nu ook door in de aankoop van haar eigen werkkledij.

Met 300 medewerkers over alle vestigingen heen - waarvan velen tijdelijk en in wisselende bezetting - is Kringloopcentrum Zuid-West-Vlaanderen een grote afnemer van werkkledij.

Fleece-truien werden vervangen door truien van biologisch katoen omdat bij het wassen van fleece polyesterdeeltjes vrijkomen uiteindelijk in rivieren en zeeën terecht komen.

De truien, T-shirts en polo's dragen het Neutral®-label. Dit label garandeert dat elke schakel in de productieketen voldoet aan de hoogste sociale, ethische en milieuvriendelijke standaarden. Meer info over het label vindt u op www.Neutral.com.

De doelstelling die Kringloopcentrum Zuid-West-Vlaanderen nastreeft is drieledig:

1. Vanaf nu dragen de medewerkers enkel werkkledij die op een ethische en milieuvriendelijke manier geproduceerd wordt. De kledij wordt gemaakt uit 100% biologisch katoen dat vervaardigd is volgens de Fairtrade normen. Het Ecolabel garandeert een productieproces met een zo laag mogelijke impact op de natuur.
2. De producent van de kledij heeft het Social Accountability label SA8000. Deze standaard is gericht op de arbeidsomstandigheden binnen ondernemingen gebaseerd op de internationale mensenrechten, zoals kinderarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid, enz.
3. De mensen die de kledij maken krijgen een eerlijk loon. Via aankoop van kledij met Neutral®-label versterkt en steunt de Kringwinkel bedrijven die zich inspinnen voor een eerlijke en duurzame productieketen.

Kringloopcentrum Zuid-West-Vlaanderen
Heule

Sector
Maatwerkbijdrage

Activiteiten
Inzamelen, bewerken (sorteren, repareren, slopen), verkopen van afvalstoffen en gebruikte goederen door middel van een sociale werkplaats en kringloopcentrum

KRISKRAS-VISIE OP OVERTOERISME

KrisKras wil dé reisorganisatie bij uitstek zijn die jongeren van 18 tot en met 30 jaar leert om duurzaam te reizen, met respect voor de natuur en de lokale cultuur. De bedoeling is dat zowel de reizigers als de gastbevolking een positieve impact ervaren. Het is dan ook onze core business om steeds de vinger aan de pols te houden als het gaat over de gevolgen van toerisme. Toerisme blijft de snelst groeiende sector op wereldvlak en de gevolgen zijn dan ook immens groot.

KRISKRAS

KRISKRAS

Kriskras stelt visietekst 'overtourisme' op

Toerisme is één van de grootste en snelst groeiende sectoren in de wereld. Gedurende tientallen jaren hebben vrijwel alle bestemmingen in de wereld zoveel mogelijk toeristen aangetrokken. Op sommige plaatsen is dat zo goed gelukt dat het dagelijks leven van de lokale bevolking zwaar verstoord is. Tourist go home! Deze kreet klinkt in enkele Europese toeristische steden zoals Venetië, Barcelona, Amsterdam en Berlijn. Maar ook elders wordt de plaatselijke draagkracht overschreden. Hoe gaat KrisKras hier als duurzame reisorganisatie mee om? We wilden hier graag een visie op ontwikkelen en deze verspreiden.

We maakten een visietekst op over overtoerisme en verspreidden deze via verschillende kanalen (Facebook, website KrisKras, ledenmagazine Django, nieuwsbrieven, ...)

KrisKras vzw
Kortrijksesteenweg
Gent

Sector

Erkend jeugdwerk en erkend
reisorganisator

Activiteiten

KrisKras vzw organiseert sinds 25 jaar
duurzame reizen voor jongeren van
18 t.e.m. 30 jaar, met respect voor
mens, cultuur en natuur.

We wilden met deze actie zowel kritisch naar onszelf kijken als reisorganisatie én open en transparant communiceren hierover naar onze deelnemers. Naast het schrijven van de visietekst gingen we dus ook over tot actie: bepaalde bestemmingen programmeren we tijdelijk niet, andere bezoeken we minder dan andere jaren en weer andere bezoeken we wel en we motiveren ook waarom. We zien dus vooral een sociaal voordeel. Het 'anders' leren kijken naar de wereld zit vervat in onze missie. Door ook kritisch naar onszelf en reisgedrag in het algemeen te kijken hopen we deze visie ook aan onze deelnemers te kunnen doorgeven.

Wie de tekst wil nalezen kan dat hier doen:

https://issuu.com/kriskras_django/docs/022_django_hr.



Led techno

Rationeel energieverbruik

Rationeel energiegebruik, duidt op een ecologisch en economisch verantwoord omgaan met verschillende energiebronnen. Binnen Led techno is verlichting van het magazijn en van de kantoorruimtes één van de grotere kostenfactoren.

Hiervoor hebben we in 2018 na het opmaken van een lichtplan, de kantoren en het magazijn (nieuwe en oude gedeelte) volledig uitgerust met nieuwe ledverlichting gekoppeld aan bewegingssensoren.

Voor de kantoren werken we met sectoren die door middel van bewegingssensoren worden geactiveerd.

Voor het magazijn is gekozen om de opdeling te maken met lichtstraten.

De installatie van het systeem werd uitgevoerd door Intellisol uit Maaseik.

Led techno
Mijnwerkerslaan 12
3550 Heusden-Zolder

Sector
Distributie

Activiteiten
Groothandel in laboapparatuur

Vermist we recent zijn uitgebreid, is het moeilijk te meten wat er momenteel bespaard is.

Voor de periode van 2019 tot 2021 gaan we het verbruik monitoren en kunnen eventuele verbeterpunten opgemerkt worden.



Limburg.net

Fietspromotie



Limburg.net moedigt het personeel aan om zoveel mogelijk duurzaam naar het werk te komen (fiets, openbaar vervoer). Fietzers krijgen een fietsvergoeding en abonnementen voor openbaar vervoer worden volledig vergoed. In het verleden werden meerdere aanvullende acties ondernomen zoals een maandelijkse wedstrijd waarbij duurzame woon-werk-verplaatsingen beloond worden met een kleine financiële prijs en werd ook deelgenomen aan acties die in het verleden door het provinciebestuur werden georganiseerd om het fietsen te promoten. In 2018 werd een nieuwe actie toegevoegd en werd het personeel in de mogelijkheid gesteld om een leasefiets aan te schaffen (cafetariaplan)

- Deelnemers zijn al de betrokken personeelsleden
- We merken dat door aanhoudende promotie het aantal duurzame woon-werk-verplaatsingen (vooral het fietsen) toeneemt
- Via interne informatiekkanalen wordt het personeel geïnformeerd over de genomen acties.
- Doordat er meerder parkwachters met de fiets naar het werk komen (momenteen een 30-tal recyclageparken verspreid over Limburg en de stad Diest) denken we aan het installeren van een mooie fietsstalplaats op de recyclageparken.

Limburg.net
Gouverneur Verwilghensingel 32
3500 Hasselt

Sector
Afvalbeheer

Activiteiten
Fietspromotie

Er is een duidelijke toename van het aantal fietsers vast te stellen. In januari 2018 waren er 31 fietsers (op 127 mederkers of ongeveer 25%).

In mei 2018 was de start voor de leasecontracten : in totaal zijn tot nu toe een 44-tal leasecontracten voor fietsen afgesloten. Hiervan zijn 24 nieuwe fietsers (personeelsleden die in verleden niet met de fiets naar het werk kwamen).

Momenteel (september 2019) zijn er 55 fietsers (op 132 medewerkers of ongeveer 42%)

LIMBURGSE TUINBOUWVEILING

Hergebruik verpakkingen



LTV is een kleinere veiling die zich geconfronteerd weet met mogelijk grote fluctuaties in aanvoer en de in verhouding tot de andere veilingen uiterst lage aangeboden hoeveelheden. Deze elementen zijn niet aantrekkelijk voor de grotere kopers (distributiesector) die een gegarandeerde aanvoer van een bepaald product eisen. We richten ons dus eerder op de specifieke invulling van deelmarkten en niches. Vooral de export is van belang (65,37 % van de totale omzet).

Wij dienen dus flexibel in te spelen op de vraag van de markt willen wij een goede prijsvorming en/of een snelle vermarkting realiseren. We stellen vast dat de kopers vaak een specifieke verpakking wensen. Vaak is dit een rechtstreeks gevolg van de toegenomen concurrentiedruk in de distributiesector. De kopers proberen zich van elkaar te onderscheiden via de verpakking en willen steeds vaker het product in eigen dozen aangeleverd krijgen. Toch willen we, gezien de toegenomen concurrentie en de moeizame verkoop van fruit, inspanningen leveren om aan de bestaande vraag te voldoen, liever dan het fruit te interveniëren of te laten verwerken door de industrie (minder rendabel voor de

Binnen dit moeilijke kader promoten wij niettemin maximaal het gebruik van meermalige verpakkingen om verloren verpakkingen zoveel mogelijk te vermijden.

Zo zetten we als veiling in op het gebruik van herbruikbare EPS-kisten. Sinds enige tijd is de firma Euro Pool System (EPS), waarvan LTV overigens een aandeelhouder is, bezig met de ontwikkeling en in gebruik name van een heel scala aan zogenaamde klappen. Doordat deze kisten in lege toestand ingeklapt kunnen worden, nemen deze minder plaats in, hetgeen een impact heeft op verpakkingsgewicht en-afval en zorgt voor een efficiënter transport.

Verder wordt het gebruik van kwaliteitsvolle kunststoffen palloxen gepromoot. De levensduur van een kunststof pallox is immers veel langer dan bij de traditionele houten variant. Gaat de pallox uiteindelijk toch stuk, dan kan ze volledig gerecycleerd worden. Bovendien spelen we hierdoor in op het feit dat wij de laatste jaren het aandeel van het in bulk verhandelde fruit steeds zagen toenemen. Ook dit ressorteert een gunstig milieueffect: op deze manier kunnen we een aanzienlijk aantal (eenmalige) verpakkingen uitsparen.

Daarnaast hebben we ook een eigen waarborgsysteem voor houten kisten opgezet. Deze kisten zijn in principe een verloren verpakking (ze worden gemaakt uit licht dennenhout). Ze zijn echter in meerderheid perfect meermaals bruikbaar. Om verspilling van grondstoffen tegen te gaan stimuleren we dit hergebruik door er een eigen waarborgsysteem op na te



Limburgse Tuinbouwveiling
Industrieweg 1035
3540 Herk-de-Stad

Sector

Veilingen en openbare verkopen

Activiteiten

Tuinbouwveiling



Lineas

Eliminatie van alle plasticen bekertjes



Het verbruik van plasticen bekertjes was bij LINEAS, met meer dan 2100 werknemers, aanzienlijk. Zo verbruikten we naar schatting bijna 4 ton per jaar. Een snelle rekensom leert ons dat hiertegenover een kost staat van meer dan 20.000 €.

We hebben dan ook beslist om alle plasticen bekertjes te verbieden en tegelijkertijd onze mensen een duurzaam alternatief aanbieden. We hebben onze werknemers Dopper flessen gegeven voor gekoelde dranken, en hen gevraagd de Lineas mug te gebruiken voor warme dranken. Tevens hebben we een voorraad koppen en glazen voorzien voor onze bezoekers. Voor hen zijn er ook nog biologisch afbreekbare bekertjes voorhanden, maar dit wordt dit tot een minimum beperkt.



Lineas is de grootste private spoorvrachtoperator in Europa met hoofdkantoor in België en vestigingen in Frankrijk, Duitsland, Nederland, Italië en Spanje.

De missie van het bedrijf is om hoogkwalitatieve spoorproducten en -diensten aan te bieden die klanten overtuigen het transport van hun goederen van de weg naar het spoor verschuiven om zo hun supply chain te verbeteren en de negatieve impact van hun activiteiten op mobiliteit, het klimaat en de luchtkwaliteit te verminderen.

Het belangrijkste product van Lineas is het Green Xpress Network, dat verschillende soorten vracht bundelt op dagelijkse, snelle spoorverbindingen tussen België en grote Europese hubs. Met die gebundelde ladingen zet Lineas ten volle in op de troeven van het spoor: het duurzaam transporteren van grote volumes over (middel)lange afstanden en met een hoge frequentie.

Van alle goederentransportmodi, is het spoor veruit de meest ecologische. Per Tonkm is de uitstoot van CO2 en fijn stof respectievelijk 9x en 8x kleiner en wordt tot 6x minder energie verbruikt. Dit wordt ook vertaald in een 20x lagere externe kost voor de maatschappij.

Dit kadert uiteraard binnen de SDG 14, Leven in het water, aangezien de plasticvervuiling van de oceanen een groot probleem vormt. Bovendien past deze actie in een algemene sensibilisering tot een meer verantwoorde consumptie, SDG 12.

Lineas
Koning Albert II-laan 37
1030 Brussel

Sector

Spoorgoederentransport en logistieke diensten

Activiteiten

Eliminatie van alle plasticen bekertjes





LRM

Groene stopcontacten op Kristal Solar Park

Kristal Solar Park is een grootschalig energieproject van 303.000 zonnepanelen op het bedrijventerrein Kristalpark III in Lommel. Met 99,5 MW fotovoltaïsche panelen is Kristal Solar Park het grootste zonnepark van de Benelux. Op het terrein van 93 hectare, wat overeenkomt met 200 voetbalvelden, liggen 303.000 zonnepanelen en 2.200 kilometer kabels.

Het megazonnepark produceert 85.000 MWh per jaar, het equivalent van een jaarlijks verbruik van bijna 25.000 gezinnen, en vermijdt een jaarlijkse CO2-uitstoot van meer dan 30.000 ton.

De bedrijven die zich in de toekomst op Kristalpark III zullen vestigen, kunnen inpluggen op de zonne-installatie en zijn op die manier zeker van groene energie. Bovendien werd in alle fases van dit project rekening gehouden met de aanwezige natuur op de site.

Het project past perfect binnen de eigen klimaatdoelstellingen van LRM, binnen de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties én realiseert 25 procent van de Vlaamse ambitie inzake zonnepanelen voor 2019.

LRM, stad Lommel en Nyrstar investeerden samen 60 miljoen euro in Kristal Solar Park. Het mega zonnepark is in april 2019 officieel ingehuldigd

LRM nv
Kempische Steenweg 311 bus 4.01
Corda Campus, Corda 1
3500 Hasselt

Sector
Investeringsmaatschappij

Activiteiten
Risicokapitaal
Innovatief vastgoed
Belevingsvastgoed
Klimaatprojecten



Voka Charter
Duurzaam
Ondernemen



MILLIKEN

Verminderen van ergonomische letsels

Onze heftruckbestuurder was reeds een paar keer werkonbekwaam door een rugletsel.

Milliken kocht vorig jaar een heftruck aan in het kader van het verminderen van ergonomische letsels voor de bestuurder.

De heftruck is uitgerust met een ergonomische zetel die 45° draait als men achteruit kijkt. De zetel heeft speciale vering zodat schokken beter worden opgevangen. De zetel is uitgerust met zetelverwarming wat comfort geeft in de winter.

De heftruck is daarnaast ook nog uitgerust met een I-site systeem, dit is een systeem dat gekoppeld is aan de persoonlijke badge van elke bestuurder, dit borgt dat enkel erkende bestuurders de heftruck gebruiken. Het badgesysteem dwingt ook af dat de heftruck eerst wordt gecontroleerd op veiligheid voor hij kan gestart worden.



Milliken

Milliken
Ham
Gent

Sector
Textiel

Activiteiten
Productie van weefsel voor onder meer airbags, auto-, fiets- en vliegtuigbanden



MOWI

Mowi Belgium

Talk Safety – Be innovative programma

In 2018 gaf Mowi met het programma Talk Safety - Be innovative een reboost aan hun vorig veiligheidscultuurprogramma Brainsafe. Het nieuwe programma laat werknemers beter nadenken over de veiligheid in hun werkomgeving en spoort hen aan om actiever en daadwerkelijk mee te werken aan acties die hun veiligheid zullen verbeteren.

Talk Safety focust op praten over veiligheid en evaluatie van de veiligheid in het bedrijf. Terwijl Be Innovative focust op de medewerker als expert en de medewerker die een mandaat krijgt om het probleem zelf op te lossen.

Via een postercampagne en toelichtingen op de werkvloer werd het programma aangekondigd.

Er werd een reeks workshops georganiseerd voor iedereen in het bedrijf. Voor de productie waren dit workshops van 4u per groep van 10 productiemedewerkers. Bij de administratieve medewerkers waren dit workshops van 2u/10 medewerkers rond ergonomie, verkeersveiligheid en psychosociale risico's.

De workshop behandelde:

- Een heropfrissing van de basisprincipes van Brainsafe en het Mowi groepsveiligheidsbeleid;
- Evaluatie van het aanwezige veiligheidsbeleid door de werknemers;
- Bepaling van acties voor de items die niet goed lopen;
- Uitschrijven van een verbeteringsproject.

Uit de talrijke verbeteringsprojecten werden een 3-tal projecten (onthaal, ergonomie beeldschermwerk, optimalisatie communicatie via de E-borden) geselecteerd waaraan nu verder gewerkt wordt.

Mowi Belgium NV
Brugge

Sector
Voeding

Activiteiten
Full-range visleverancier voor
consument, retail en foodservices.

De doelstellingen van de workshops en het programma:

- Verbeteren van interne werking van de teams. Als team evalueren de medewerkers op een creatieve manier de veiligheid en welzijn in hun afdeling.
- Stimuleren van creatief vermogen om oplossingen te bedenken voor de uitdagingen die ze zelf hebben gedefinieerd.
- Bevorderen van eigenaarschap door medewerkers de kans en tijd te geven om zelf actief deel te nemen aan de uitvoering van de oplossing.
- De workshop verhoogt de kennis van de medewerker over arbeidsveiligheid, communicatie en overleg en over hoe zij verantwoordelijkheid zijn voor hun eigen gedrag.
- Waardering van expertise van medewerkers door hun een stem en mandaat te geven.
- Bevorderen van jobtevredenheid door medewerkers een stem te geven en hun daadkracht te stimuleren. Op die manier wil Mowi haar medewerkers actief aan boord houden.



NIKO

Gebruik van meer ecologische producten

Minder schadelijke procesproducten gebruiken en vervangen door ecologische alternatieven in onze productieafdelingen.

- Het is de intentie van Niko om gevaarlijke producten te vervangen door minder of zelfs geen gevaarlijke producten (zonder gevaarpictogram dus). Bij voorkeur kunnen ook meerdere van onze gebruikte producten vervangen worden door éénzelfde product...
- Eco-Point is een innovatieve groep van bedrijven die zich bezighouden met ontwikkeling, productie en marketing van onderhouds- en reinigingsmiddelen. Uniek vanwege het gebruik van de grondstoffen: biobased alternatieven voor milieubelastende middelen. Veel van hun producten hebben geen enkel gevarensymbool.
- Niko heeft in 2018 met succes testen opgestart met dergelijke ecologisch verantwoorde producten van Eco-point: na grondige evaluatie konden voor 8 schadelijke procesproducten (zeer licht ontvlambaar, gezondheidsgevaarlijk, milieuschadelijk, corrosief) met een totaal jaarverbruik van zo'n 10.000 liter een ecologisch alternatief geselecteerd worden.

niko
Illuminating ideas.

Niko NV
Industriepark West
Sint-Niklaas

Sector
Metaalbewerking

Activiteiten

Ontwerp en productie van vooruitstrevende oplossingen: elektrisch schakelmateriaal, stopcontacten, lichtregeling, deurtelefonie, videofonie, huisautomatiseringssystemen,...

Deze actie levert geen echt economisch voordeel op.

Minder gebruik van milieuschadelijke producten.

Mensen zijn zich erg bewust van "gevaarlijke" producten. Er is dan ook intern in Niko geen weerstand om deze te vervangen door ecologische alternatieven. Werken met producten die bijvoorbeeld een hoger vlampunt hebben is veiliger, maar het duurt wat langer om het gewenste resultaat te bereiken; dit nadeel nemen de werknemers er echter graag bij.

De ecologische producten zijn veel beter voor de gezondheid van ons personeel.



ODTH First Class Logistics

Smart warehouse

Where people and technology join forces!



Het innovatieve **smart warehouse** project is een erg omvangrijk project geweest, vooral zowel de interne als externe stakeholders. Aan de hand van ANPR-camera's, algoritmes, Internet of Things-sensoren en **Robotic Process Automation (RPA) software** werden veel aspecten binnen de firma geautomatiseerd. Het hele proces van het laden en lossen van vrachtwagens werd tot in de kleinste details geanalyseerd, geautomatiseerd en geoptimaliseerd.

Het project had daarmee een enorme impact op het takenpakket van praktisch **alle werknemers** binnen de organisatie. Een van de grootste veranderingen voor het personeel was het automatiseren van **repetitieve taken met RPA software**.

ODTH First Class Logistics
Doelhaagstraat 72
2840 Rumst

Sector

Transport en logistiek

Activiteiten

Warehousing
Distributie
Value Added services
Manipulatie

Het voornaamste resultaat resultaat voor de firma is dat de jobinhoud van heel wat mensen een **stuk uitdagender en aantrekkelijker** is geworden. Hierdoor kunnen zij zich beter focussen op hun kerntaken.

Door het automatiseren werd de doorlooptijd van een vrachtwagen drastisch verminderd, hetgene al onze klanten en transporteurs ten goede kwam.



ON Semiconductor

Verbruik siliciumwafers verminderen

ON Semiconductor ontwerpt, ontwikkelt en produceert geïntegreerde schakelingen of ook wel Integrated Circuits genoemd. Een IC is een complete elektronische schakeling die verschillende elektronische componenten kan bevatten op één stuk silicium of geïntegreerd kan worden in een andere halfgeleider.

Het productieproces om tot een IC te komen start met een siliciumwafer. Er worden verschillende lagen boven elkaar aangebracht om zo tot een werkende IC te komen.

Wegens een tekort aan siliciumwafers op de markt (en stijgende kost), is ON Semiconductor genoodzaakt om op zoek te gaan naar manieren waarop het verbruik van siliciumwafers kan verminderen:

- Overschakelen van nieuwe (prime) testwafers naar reclaim testwafers.
- Aantal maskerlagen per testwafer verhogen.



ON Semiconductor
Westerring
Oudenaarde

Sector
Micro-elektronica

Activiteiten
Productie van geïntegreerde
schakelingen

Door slimmer gebruik van testwafers, meer hergebruik en recyclage werd een besparing gerealiseerd van ca. 140 000 \$.

Duurzaam grondstoffenbeheer en afvalreductie.

Er werd een duidelijke flowchart opgesteld voor de betrokken ingenieurs om te bepalen wanneer moet gekozen worden om gebruik te maken van een prime wafer dan wel een reclaim wafer om een test uit te voeren.



Orbix

Extra beveiliging CO₂-installatie

Orbix Productions stelt alles in het werk om een zo veilig mogelijke werkomgeving te creëren. De ontwikkeling van zijn recentste veiligheidsinnovatie kadert in SDG 3 'Goede gezondheid en welzijn' van het Voka Charter voor Duurzaam Ondernemen (VCDO).

Orbix Productions verwerkt inoxslakken tot grondstoffen voor de beton- en asfaltverwerkende industrie. Tevens tracht het bedrijf nieuwe oplossingen te bieden bij de ontwikkeling van duurzame bouwmaterialen uit deze afvalstroom. In de innovatieve toepassingen van Orbix wordt CO₂ in plaats van cement als bindmiddel gebruikt. Daarvoor installeerde het bedrijf in zijn onderzoeks- en ontwikkelingslaboratorium een extra beveiliging bovenop zijn bestaande CO₂-installatie. Concreet werd de bestaande installatie uitgebreid met een digitale uitlezing die 24 op 7 werkt. Hierop kan men buiten de werkruimte op een scherm aflezen hoeveel CO₂ er aanwezig is. Bij een te hoge concentratie worden verantwoordelijken meteen per sms verwittigd. Op die manier kunnen ze tijdig evacueren en de situatie controleren. In de alarmfase zal bijkomend de rolpoort van de werkruimte automatisch openen zodat het schadelijke gas snel kan ontsnappen en de werkruimte kan verluchten.

De volledige CO₂-installatie met extra beveiliging wordt ieder jaar extern getest. Bovendien maakt de werking ervan ook deel uit van de jaarlijks voorziene veiligheidsopleidingen.

De extra beveiliging op de CO₂-installatie van Orbix Productions heeft een belangrijke impact op de gezondheid en het welzijn van zijn medewerkers en de veiligheid van de omgeving.

Deze technologische veiligheidsoptimalisatie garandeert een veiligere werkomgeving en kan een nuttige suggestie zijn voor andere bedrijven.

Orbix Productions
Henry Fordlaan 84
3600 Genk

Sector
Recyclage inoxslakken

Activiteiten
Duurzame materialen
Kringlooeconomie
Innovatieve technologieën
Hoogwaardige producten



OVAM

Structurele verankering en strategische visie op maatschappelijk verantwoord ondernemen

Als milieu-administratie zetten we al meer dan 20 jaar sterk in op onze interne milieuzorg. In 2017 verbreedden we dit engagement naar 'maatschappelijk verantwoord ondernemen'. In dat kader voerden we tal van acties uit maar die bleven doorgaans beperkt tot éénmalige enthousiasmerende ad hoc activiteiten waarmee slechts een deel van het personeel bereikt werd. In 2018 ging de interne werkgroep 'maatschappelijk verantwoord ondernemen' onder begeleiding van een extern bureau de dialoog aan met de OVAM-directie om 'maatschappelijk verantwoord ondernemen' structureel te verankeren in de organisatie. Begin 2019 keurde de OVAM-directie een MVO-beleidsverklaring goed waarin de ambitie op vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen duidelijk werd uitgesproken.

OVAM
Stationsstraat 110
2800 Mechelen

Sector
Vlaamse Overheid

Activiteiten
Beleidsvoorbereiding,
beleidsuitvoering en
administratie

In onze MVO-beleidsverklaring staan o.a. vijf prioritaire thema's waar we de komende jaren op willen inzetten: welzijn, afval, duurzame aankopen, energie en mobiliteit. We stelden voor elk thema indicatoren op en bepaalden zowel korte- als langetermijndoelstellingen. Begin 2019 werd een halftijdse MVO-coördinator aangesteld die de nodige initiatieven moet opstarten en processen aanpassen om de realisatie van deze doelstellingen mogelijk te maken. Voor elk thema werd een directieraadslid als sponsor aangeduid.



OVMB

Ondersteunen landschapsfonds: landschappelijke buffering in de Gentse kanaalzone

In 2010 startte een uniek project in de Gentse Kanaalzone: het ECO² Landschapsfonds.

Dit samenwerkingsverband tussen landbouwers, bewoners en bedrijven in de Gentse Kanaalzone zorgt voor bijkomende buffering in de agrarische zones van de koppelingsgebieden. Dit gebeurt door aanplanten van bomen en struiken op perceelsranden van landbouwers en particuliere grondgebruikers.

Naast het engagement van de landbouwers en de bewoners is de betrokkenheid van het bedrijfsleven noodzakelijk voor het slagen van dit project. Dankzij deze steun is er de voorbije jaren veel bereikt. OVMB steunt het Landschapsfonds sedert de oprichting ervan.



OVMB
John Kennedylaan
Gent

Sector

Afvalverwerking

Activiteiten

- Deponie voor gevaarlijke en niet-gevaarlijke industriële afvalstoffen
- Behandeling van afvalstoffen door solidificatie

In de Gentse haven wordt de buffering geconcentreerd in de koppelingsgebieden. Dit betekent een efficiëntiewinst voor het bedrijfsleven en de betrokken ondernemingen: niet alleen bekomen zij een hogere ruimte-efficiëntie op de dure bedrijventerreinen, tevens sparen zij de voortdurende kost van onderhoud en beheer uit.

8,5 km hoogstammige bomen, knotbomen en houtkanten werden aangeplant en zorgen vandaag al voor extra buffergroen.

Naast visuele buffering zorgen deze landschapselementen voor inkleding van de woon-werk fietsroutes in een groen raamwerk. Zij zorgen mee voor een aangename omgeving en een betere bereikbaarheid van de bedrijven in een aangenaam landschap.

Bij de aanplant worden de werknemers van de bedrijven betrokken. Naast extra groen in de buffergebieden brengt het Landschapsfonds de bedrijven, landbouwers en omwonenden van de Gentse Kanaalzone dichterbij elkaar.



Pantarein Publishing

Digitale transitie van Mblad

vcdo

In 2016 richtte Pantarein Publishing Mblad op, een magazine over duurzaam ondernemen en innoveren in Vlaanderen. Na twee jaar was het tijd om digitaal te gaan. Mblad werd Susanova. Het contentplatform werd gelanceerd in januari 2018.

Met Susanova.be en Susanova-magazine willen we nog meer doelgroepen bereiken met informatie over duurzaamheid en innovatie.

Steeds meer ondernemingen zijn geïnteresseerd in de opportuniteiten die duurzaamheid hen kan bieden. Daarom zetten we de businesskansen van duurzaam ondernemen in de kijker, structureel, kritisch en op een gefundeerde manier.

Pantarein Publishing
Martelarenlaan 9
3150 Haacht

Communicatie

Activiteiten

Communicatiestrategie
Contentcreatie
Copywriting en vormgeving

- Het Susanova-mediaplatform telt 5 kanalen: online platform, nieuwsbrief, social media, Susanova-netwerk en themamagazine.
- We bereiken duizenden beslissers in het bedrijfsleven en daarbuiten.
- Rond de 7000 maandelijkse paginaweergaven op onze website.
- Steeds meer structurele partners.



Veurne Snack Foods

Variety specific agronomy

In de aardappelsector is de aankoop van de juiste aardappelrassen van cruciaal belang om een goede opbrengst te bekomen in de keten. Overal in de keten zijn er verliesplaatsen zowel bij de boer als bij opslag, transport en processing.

Het gebruik van de juiste aardappelrassen zorgt voor zo weinig mogelijk verlies en dus een goed opbrengst. Daarom ontwikkelde Pepsico eigen, speciale aardappelrassen die enkel voor Pepsico gebruikt worden.

Hiervoor worden er in België en in de UK veldtesten uitgevoerd en aan de hand van deze resultaten worden er guidelines opgesteld per ras. Deze guidelines vertellen hoe er met het ras moet worden omgegaan van pootgoed tot eindproduct. De guidelines behandelen zaken rond veldkeuze, plantafstanden, rooiadvies, gebruik pesticides, gebruik meststoffen, enz. De guidelines zijn als het ware een paspoort voor die bepaalde rassen en de agronomen van Pepsico overlopen de guidelines bij de verschillende leveranciers en producenten. Deze guidelines worden uitgerold over de volledige WESA (Western Europe & South Africa) regio.

Om de opbrengst en het engagement van de landbouwer te vergroten, begeleidt Pepsico de landbouwers in het kweken van deze aardappelrassen. De landbouwers worden ook beloond via een bonussysteem op defecten. Het systeem verhoogt de opbrengst en de efficiëntie en helpt de landbouwers om maximale productiecapaciteit te behalen.

Pepsico / Veurne Snack Foods
Veurne

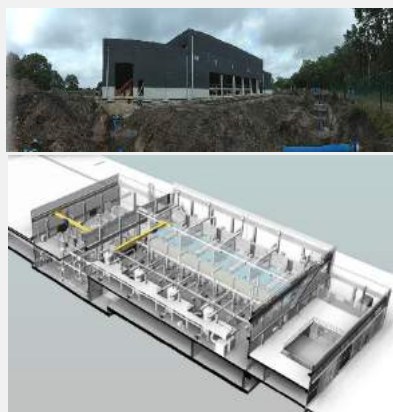
Sector
Voeding

Activiteiten
Productie van chips van aardappel en snacks op basis van aardappelvlokken, mais en andere minor ingrediënten

Met de ontwikkeling van eigen rassen en begeleiding van de landbouwer verhoogt de opbrengst doorheen de keten via:

- beperking in verlies grondstoffen (aardappelen) en minder afvalproductie;
- optimalisatie productiecapaciteit op de akker;
- daling in hoeveelheid gebruikte pesticiden;
- optimalisatie van waterverbruik;
- optimalisatie van grondstoffen (pootgoed).

Dit leidt tot een win-win situatie voor de onderneming en de landbouwers.



Integraal Waterbedrijf Pidpa

Duurzaam en innovatief waterproductiecentrum in Essen

Het nieuwe gebouw vervangt de infrastructuur uit 1968 en zal tegen 2020 zowel de zuiveringsinstallaties, de reinwaterkelders als de pompinstallaties onderbrengen.

Het productiegebouw heeft een capaciteit van 19.000 m³/dag én alle stappen van de drinkwaterzuivering vinden onder één dak plaats (ruimtelijk compacte opstelling).

Diverse innovatieve concepten, gebaseerd op nieuwe inzichten en ontwikkelingen, werden geïntegreerd in het ontwerp:

- Compact zuiveringsbouw
- "Bunkerconcept" filters (absoluut lucht filtratie)
- Chemicaliëngebruik wordt gereduceerd tot ± 0 door inzet beluchtungs-ontgassingstoren voor koolzuurverwijdering en alternatieve ontijzeringstechniek
- Eigen energieproductie (deels) met zonnepanelen op dak
- Chloorvrije bedrijfsvoering
- Flexibiliteit: 4 onafhankelijke parallelle zuiveringsstraten
- Productiegebouw = eigenlijk 4 deelgebouwen, opgedeeld zowel:
 - Functioneel
 - Toegang en circulatie (veiligheid)
 - Bouwkundig/draagconstructie (uit)zettingvoegen, funderingssystemen

Integraal waterbedrijf Pidpa
Vierselsebaan 5
2280 Grobbendonk

Sector

Openbaar nut - watersector

Activiteiten

Integraal waterbedrijf

Pidpa is ook het eerste Vlaamse drinkwaterbedrijf dat chloorvrij werkt bij de zuivering en desinfectie van grondwater tot drinkwater.

Pidpa zet beluchtungs-ontgassingstorens in voor de koolzuurverwijdering en herleidt met deze innovatieve techniek het chemicaliëngebruik tot ± 0 . Hiermee besparen we naast grondstoffen ook heel wat transporten van chemicaliën.

Met onze zonnepanelen produceren we een deel van de vereiste energie op een duurzame, hernieuwbare wijze.



PLASTAL
Skaldenstraat
Gent

Sector

Automobil

Activiteiten

- Spuitgieten
- Lakken
- Monteren

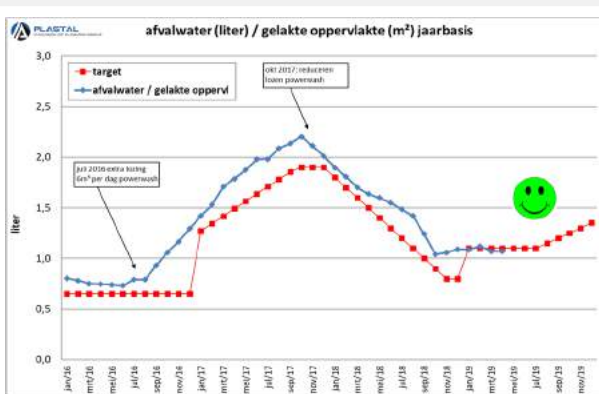
PLASTAL

Reduceren afvalwater powerwash

Sinds september 2016 steeg het afvalwater met een piek in oktober 2017: 350ltr/h van het spoelwater moet geloosd worden om het spoelwater zuiver genoeg te houden.

Samen met BASF (Chemetall) werd gezocht naar een manier om de zuivering van het spoelwater te verbeteren zodat geen afvalwater meer gecreëerd wordt. Men startte in 2017 met testen van andere producten en doseringen.

Afvalwater wordt maandelijks opgevolgd.



Optimalisatie van behandeling spoelwater => geen 350 ltr/h afvalwater meer

Economisch voordeel :

Geen grote extra kosten nodig , de installatie diende zo goed als niet aangepast te worden. Er waren slechts enkele kleine aanpassingen om nieuw product te doseren.

350ltr/h afvalwater minder, dus geen aankoop nodig van extra gedemineraliseerd water.

Milieuvoordeel :

Vermijden van extra afvalwater zie grafiek in bijlage.

Sociaal voordeel:

De directe betrokkenen hadden een grote voldoening.



PREFACO
Hoeksken
Lebbeke

Sector
Bouwsector

Activiteiten
Productie prefab beton

PREFACO

Modernisering nettenlasmachine en tralieliggermachine

De huidige nettenlasmachine en tralieliggermachine voldeden niet langer aan de noden van het bedrijf. Zij werden vervangen door een milieuvriendelijkere, veiligere en modernere versie. Deze investering bracht bovendien een aantal opportuniteiten met zich mee die PREFACO ten volle wist te benutten:

- Minder ergonomische belasting door het automatisch inleggen van netten en tralies (SDG 3)
- Lager energieverbruik door cascadesturing (SDG 13)
- Minder snijafval door de tralieliggers op maat te maken i.p.v. te slijpen (SDG 12)
- De nieuwe fabriekshal als proeftuin gebruiken voor productontwikkeling (SDG 9)
- Minder geluidsoverlast door modernere machine en betere inkapseling in de nieuwe geïsoleerde hal (SDG 16)



Geautomatiseerde efficiëntere machine, minder materialenverbruik (tralies worden op maat gezaagd waardoor uitval sterk gereduceerd wordt).

Minder geluidshinder (aan de bron, alsook door inkapseling in betonnen gebouw), lager energieverbruik, minder snijafval.

Minder ergonomische belasting door automatisatie.
Ondanks de automatisering vloeiden geen werknemers af. Sommige werden opgeleid voor een andere functie, konden doorgroeien, of werken nu op prefab, waar de vraag groot was.



PREFACO

Ontwikkeling nieuwe terminaltrekker op maat van Prefaco

Het verplaatsen van betonnen panelen is een log gegeven. Door de ontwikkeling van een zeer lage opligger met een hoge cabine kunnen nu – vlotter en veiliger – betonpanelen intern op het bedrijfsterrein verplaatst worden.

De opligger/binnenlader werd op maat van Prefaco vervaardigd, met hun input en vereisten.

De trekker produceert veel minder lawaai. Verder hoeft de chauffeur niet meer uit te stappen. Alles wordt vanuit de cabine bediend.

De cabine zit hoger, waardoor hij veel beter zicht heeft en het dus ook veiliger is.



PREFACO
Hoeksken
Lebbeke

Sector
Bouwsector

Activiteiten
Productie prefab beton

Efficiëntere interne verplaatsingen

Minder lawaai

Ergonomischer te bedienen, de chauffeur hoeft niet meer uit te stappen (volledige bediening vanuit cabine), betere zichtbaarheid (door hoge cabine en lage armen van de opligger), met als resultaat: veiligere verplaatsingen



Prefamac chocolade machines

Welzijn van onze werknemers voorop

Het milieu is belangrijk om deel te nemen aan het Voka Charter Duurzaam Ondernemen. Daarnaast staat het welzijn van onze werknemers voorop. Wij namen heel wat maatregelen om het welzijn op het werk te bevorderen voor ons personeel. We komen innovatief uit de hoek wat onze werknemers motiveert, zij denken voortdurend mee na over de optimalisatie van producten en processen. We bouwen een nieuw kantoorgebouw dat goed verlicht en verlucht is, waar onze mensen aangenaam kunnen vertoeven en het beste uit zichzelf halen. We kozen bewust voor een witte inrichting met veel groene accenten die rust brengen en hebben veel kunst op kantoor. De burelen zijn uitgerust met zit/sta-tafels die in de hoogte verstelbaar zijn. Er is een creatieve ruimte om te brainstormen. Ook sport dragen we hoog in het vaandel: wie met de fiets komt, heeft douchegelegenheden en er is ruimte om te ontspannen en te spelen.

Prefamac
Lummen

Sector
Productie

Activiteiten
Chocolade machines

Onze doelstelling is om ons bedrijf optimaal te laten renderen door gelukkige en gezonde medewerkers. Want wie zich goed in zijn vel voelt, presteert beter en daar plukken zowel wij als de medewerkers de vruchten van. Daarom hebben we steeds oog voor opportuniteiten om het welzijn op het werk te bevorderen.



PRO NATURA

Fiets mee voor minder CO2

Iedereen op de pedalen, daar gaan we voor! In april 2019 opende Pro Natura een aantrekkelijk fietsaanbod voor haar medewerkers.

Eén maal per jaar kunnen alle 'Pro Naturianen' zich (kosteloos) inschrijven voor een elektrische of klassieke fiets. Hiermee kunnen ze woon-werk afstanden en privéverplaatsingen trappen, maar de fiets blijft wel eigendom van Pro Natura. Dankzij de Centrale Aankoop voor Sociale Economie (CASE) kon Pro Natura de fietsen voordelig aankopen. En staan zij ook in voor het jaarlijks onderhoud.

Een minimum aan 100 fietsdagen per jaar om in aanmerking te komen, meer niet. Maar veel overtuiging voor dit milieubewust en gezond alternatief voor de wagen hadden onze medewerkers niet nodig. En de complementaire fietsvergoeding haalde twijfelaars helemaal over de streep!

Pro Natura
Molenstraat 26
1760 Roosdaal

Sector
Sociale Economie & Groensector

Activiteiten
Tewerkstelling van kansengroen
Ecologisch groenbeheer

- **64% van de ecologische voetafdruk** van Pro Natura bestaat uit transport. Samen verkleinen we onze voetafdruk door o.a. ons woon-werk verkeer te verduurzamen.

- **15 medewerkers** staan door dit initiatief in de startblokken om de fiets als hoofdvervoermiddel te gebruiken i.p.v. de wagen of openbaar vervoer.

- **23 medewerkers** wisselden hun eigen stalen ros in voor een gloednieuwe fiets van Pro Natura om vlotjes verder hun woon-werk afstand te fietsen.

- Samen leggen al onze fietsers dagelijks maar liefst **838 km** af, en dat zonder uitstoot!



PRO NATURA

Groenafval wordt grondstof

Wat kan je allemaal doen met groenafval, buiten composteren of laten verrotten? Lokaal groenafval dat dienst doet als grondstof voor de industrie? Pro Natura wil bewijzen dat het kan! En startte begin 2018 een verkennend traject samen met o.a. afvalbedrijf Renewi, UGent en HoGent. Na een reeks praktijktesten op gras en Japanse Duizendknoop is er een hele lijst aan beloftevolle toepassingen verzameld.

Toepassingen van de vezelfractie zijn o.a. design meubelplaten, gietvloeren, afwerkingslagen voor meubels, isolatiemateriaal, natuurpleister en bouwblokken. Toepassingen van de sapfractie zijn o.a. herbicides en andere (fyto)farmaceutische producten. Pro Natura heeft intussen een hechte samenwerking opgebouwd met de biobased maakbedrijven die vezels of sappen getest hebben (Orineo, 72P, BC Materials, Fungalogic, Herbalis, Ecotresures, Glimps,...) en is klaar voor de volgende stap, namelijk het proefdraaien van een business model voor een marktplaats in eco-grondstoffen, oftewel een model dat de huidige composteersites zal vervangen/complementeren. Deze nieuwe economische activiteit zal in de toekomst extra jobs voor laaggeschoolden opleveren.

Interreg
North-West Europe

VLAANDEREN
CIRCULAIR

Interreg
2 Seas Mers Zeeën

Pro Natura
Molenstraat 26
1760 Roosdaal

Sector
Sociale Economie & Groensector

Activiteiten
Tewerkstelling van kansengroen
Ecologisch groenbeheer

- 15/09/2016 – 31/12/2019
Project **'RE-DIRECT'** met de steun van Interreg NWE
Projectpartners: University of Kassel (DE, projectleider), Environment Technique Baden-Baden (DE), Severn Wye Energy Agency (VK), Cwm Harry Land Trust (VK), Association of Local Initiatives for Energy and Environment, Kernal Centre Armor (FR), Irish Bioenergy Association (IRL), Mayo County Council (IRL), Pro Natura (BE)
- 17/12/2017 - 31/05/2019
Project **'Van Groenafval tot Grondstof'** met de steun van Vlaanderen Circulair
Projectpartners: INNEC (projectleider), Pro Natura, Renewi, UGent en HOGent, Studio Transitio
- 1/03/2018 tot 28/02/2021
Project **'Grassification'** met de steun van Interreg 2 zeeën
Projectpartners: Universiteit Gent (BE, projectleider), HOGent (BE), Provincie West-Vlaanderen (BE), Inagro (BE), Pro Natura (BE), Vanheede Landfill Solutions NV (BE), Innec CVBA (BE), VITO (BE), Kent Wildlife Trust (VK), Canterbury Christchurch University (VK), Delphy BV (NL), Millivision (NL), Avans University (NL)



Prosafco

Innovatiedag nieuwe materialen & circulaire economie

Prosafco werkte mee als peterbedrijf aan de Innovatiedag onder meer georganiseerd door Vlajo. Tijdens de Innovatiedag krijgen een 85-tal leerlingen van de 3de graad ASO en technisch wetenschappelijke richtingen uit West- en Oost-Vlaanderen, de opdracht om in multidisciplinaire teams een innovatieve en creatieve oplossing te bedenken voor een reële uitdaging die hen voorgelegd wordt door één van de vier peterbedrijven. Een professionele jury kiest aan het einde van de dag een winnend team.

Prosafco legde hen volgende case voor: Duurzaamheid Upgrade!

- Hoe maken we duurzaamheid binnen ons product- & service aanbod concreter, toegankelijker, interessanter en top of mind bij volgende doelgroepen klanten, groot industrie (commitment rond duurzaamheid in zeker mate aanwezig), KMO / shopklanten (commitment niet-gekend / niet-gestructureerd), medewerkers Prosafco, accountmanagers en de shopmedewerkers.
- Welke tools kunnen we hiervoor inzetten, welke initiatieven kunnen we nemen? Hoe zetten we dit om naar een business plan / communicatieplan met volgende doelstellingen: specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdsgebonden?

Voor Prosafco werkte een groep jongeren aan de ontwikkeling van een sustainable safety packet en wonnen de wedstrijd. Het bedrijf gaat met het idee verder aan de slag.

Meer info:

<https://www.vlajo.org/nieuws/2019/03/28/218-jongeren-bedenken-sustainable...>

Prosafco
Roeselare

Sector
Groothandel

Activiteiten

Ter beschikking stellen van PBM's en werkdij en andere gerelateerde diensten

Het doel van de Innovatiedag is jongeren onderdompelen in de mogelijkheden van nieuwe materialen en technieken (oa circulaire economie), het West-Vlaamse KMO-karakter en de wereld van het ondernemerschap.

Het bedrijf krijgt nieuwe inzichten via buitenstaanders en voeling met wat leeft bij jongeren en leert ook bij van deze jongeren die toch een andere kijk op de zaken (kunnen) hebben. Het bedrijf heeft een basisidee voor een nieuw product om verder uit te werken.

Renotec N.V.

Engagement duurzaam project kansarmoede

In het VCDO actieplan 2018-2019 werd als actie gedefinieerd dat wij ons wilden inzetten voor een lokaal duurzaam project rond kansarmoede. Er werd een analyse gemaakt van lokale projecten in de omgeving. Onze keuze ging naar De Waaiburg in Geel, een organisatie die al 135 jaar bijzondere zorg en bijstand geeft aan kinderen en hun gezinnen.

Binnen Renotec werd een oproep gedaan voor helpende handen. Op zaterdag, 20 oktober 2018 gingen 13 vrijwilligers aan de slag bij De Waaiburg. Er werd geschilderd, gekookt en de tuinperken werden onder handen genomen.

Het ganse team was het erover eens: 'Het was een dag waarop we terug met de voeten op de grond werden gezet. De inzet van de mensen van De Waaiburg, de organisatie, hun dagelijkse werking ... het heeft ons geraakt.' Iedereen keerde moe maar voldaan terug naar huis.

Na de hartverwarmende kennismaking met de Waaiburg, diende Renotec eind 2018 een project in bij de Aedificas Foundation, een initiatief van de Confederatie Bouw om bouwbedrijven aan te zetten tot het ondersteunen van wie het minder goed heeft in onze samenleving. Zij kiezen jaarlijks vier winnaars die elk 5.000 euro krijgen, die ze kunnen gebruiken om hun project verder uit te bouwen. En Renotec won één van deze awards!

We zijn dan ook bijzonder trots dat we deze geldprijs konden overhandigen aan "De Waaiburg". Zij zullen hiermee een nieuw terras aanleggen.

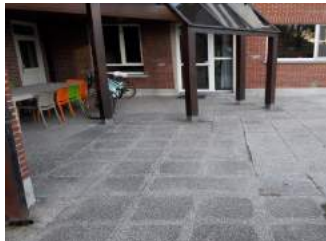
Renotec en De Waaiburg, een mooie duurzame samenwerking

Wat begon als schoorvoetend over de vloer komen, groeit uit tot een aimabele samenwerking. Renotec deed ook een aanvraag bij de Aedificas Foundation. Met de trein naar Brussel om te horen wie de laureaten waren.... We vonden het super dat De Waaiburg een chèque kreeg van 5000 euro die we samen met Renotec gingen besteden aan een duurzaam project... Op 21 juni 2019 werd ons oud terras van de kindergroep opgebroken, helemaal onbaatzuchtig door Renotec medewerkers in het kader van hun teambuilding... hoe chique is dat! Begin juli is er dan een gloednieuw terras gekomen onder het deskundig oog van Renotec.... Het resultaat mag er zijn!

Ingrid Baeyens - De Waaiburg

Op vrijdag 21 juni 2019 vond een 1ste teambuilding plaats bij "De Waaiburg". 21 Renotec'ers gaven present! "Teamwork makes the dreamwork" Hagen snoeien, hakselhout verspreiden, vogelkastjes maken & verven, terras opbreken, koken,)

Voor



Na



Renotec NV
Acaciastraat 14C
2440 Geel

Sector
Bouw

Activiteiten
Restaurantie & renovatie gebouwen





Rezinal

E-fietsplan voor alle werknemers

Net een jaar geleden zijn wij met deze actie gestart. De werknemers die zich engageren om veelvuldig met de fiets naar het werk te komen krijgen een elektrische fiets die ook privé mag gebruikt worden. Een nieuwe fietsenstalling met laatzakken werd geplaatst en de fietsvergoeding werd opgetrokken. Ook het onderhoud van de fietsen is voorzien. De actie is een groot succes geworden want nu komt bijna de helft van onze medewerkers met de fiets naar het werk.

Rezinal
Heusden-Zolder

Sector
Recyclage

Activiteiten
Zinkrecyclage

Op nog geen jaar tijd is er reeds 40.000 km afgelegd of de wereld rond.



ROMI/ HS INDUSTRIES

Aankoop nieuwe vrachtwagens met automatische versnellingsbak.

Sinds de overname door Romi - Dekeukelaere laundry services werden er al heel wat verbeteringen doorgevoerd.

Zo werd bespaard op onder meer elektriciteit, water, gas, ..

Vaak ziet men het transport over het hoofd maar bij ons niet:

Sinds de overname werd er geïnvesteerd in enkele nieuwe vrachtwagens.

Dit allemaal met een automatische versnellingsbak euronorm 6.

Die keuze werd gemaakt omwille van het sociaal, economisch en milieuvoordeel.

Aangezien wij leveren over heel België is file niet te vermijden, waardoor dit de enige logische keuze was.



Romi/ HS Industries
Wetteren
Zedelgem

Sector
Textiel

Activiteiten

- Wassen van linnen.
- Strijken van linnen.
- On time delivery.

Bij een wagen met automatische versnelling heb je altijd je linkervoet en rechterhand vrij. Daardoor kun je op elk moment veilig met twee handen je stuur vasthouden. Omdat je niet hoeft te schakelen en te ontkoppelen, kun je je volledig op het verkeer concentreren. Ook in de file, en dat zonder kramp in je benen.

Rijden in een auto met een automatische versnellingsbak draagt zo zonder meer bij aan de verkeersveiligheid.

Je bent met een automaat zonder schokken, gekraak of stilvallen sneller vertrokken aan de lichten. Ook op een hellende baan ben je gemakkelijker weg.

Kortom, met een automaat schakelt je relaxniveau een versnelling hoger en je stressniveau een versnelling lager.

De nieuwe aankopen zijn allen euronorm 6. Dit met uitgebreide veiligheids- en milieuoptyes. Dit is een serieuze verbetering t.o.v. de oude wagens. Doordat wij vaak klanten hebben die moeilijk te beleveren zijn, zijn de vrachtwagens ook uitgerust met een achteruitrij camera + een extra dodehoekspiegel.

Het spreekt vanzelf dat de zuinigere motoren en toebehoren een positieve impact hebben op het milieu en de leefomgeving tegenover de oude wagens. Nieuwe wagens/motoren zijn minder vervuilend en produceren minder geluid, hierdoor wordt er bijgedragen aan het beperken van de luchtvervuiling en wordt geluidsoverlast tot een minimum beperkt.

De chauffeur zijn lovend over de nieuwe vrachtwagens en dragen meer zorg voor het materiaal. Ze voelen zich meer gewaardeerd door de verbetering.

Men stond er vroeger niet achter om met een automatische auto/vrachtwagen te rijden maar momenteel zijn er enkele chauffeurs die ook privé een nieuwe 'automatic' aangekocht hebben.



ROOLIT

Initiatieven rond welzijn en gezondheid van medewerkers

Bevorderen welzijn op de werkvloer (People)

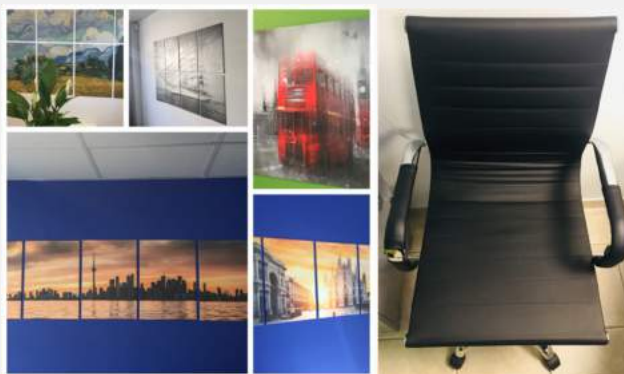
Fase 1: Inrichting kantoor aanpassen/opfleuren

Planten & kunst om alles wat op te fleuren.

“Een kantoorplant boost je creativiteit”
“Kantoorplanten verminderen stress”

Planten en bloemen zorgen mee voor een goede mentale en fysieke gezondheid
= Mensen hebben natuur nodig

Alle medewerkers hebben meegewerkt aan deze actie. De planten die we gekozen hebben zijn zeer luchtzuiverend, gemakkelijk in onderhoud, geen afgifte van Co2



Fase 2: Aanschaf nieuwe bureaustoelen

Nieuwe bureaustoelen aangeschaft en oude bij grof huisvuil

Alle medewerkers hebben meegewerkt aan deze actie en de stoelen die we gekozen hebben zijn uniforme & ergonomische bureaustoelen

Onze doelstelling is het bevorderen van welzijn op de werkvloer. Een werkplek waar elke medewerker zich thuis voelt en graag vertoeft. In onze sector is het niet zo evident om geschikt personeel aan te trekken en te houden.

Doelstellingen voor 2019: wekelijks een fruitmand, bewust omgaan met snoep, vrijheid inrichten werkplek, creëren van een ontspanningsruimte, gezondere eetgewoontes, meer beweging onder de middag, massage@work (nek- en schoudermassage...)



't Vlietje 4
2800 Mechelen

Sector
IT

Activiteiten
Ontwikkelen van software op maat
Advies projecten



RYHOVE

Erop of Eronder

Ons jaarthema Erop of Eronder heeft een avatar gekregen! Voor elke actie die we doen is hij herkenbaar en aanwezig.

We proberen het luchtig en eenvoudig te houden, ook voor gevoelige problematieken die we willen aanpakken. Zo was er de actie "proper en fris naar het werk komen".

Ook veiligheid was een accent in het jaarthema. We zetten zwaar in op verkeersopleidingen. Fietzers, brommers en voetgangers kwamen vorige jaren al aan bod, maar in 2018 kwamen ook de motorrijders in de klas te zitten. Voor onze chauffeurs van enclave werd er een slipcursus georganiseerd. "Beste opleiding ooit" werd er gezegd.

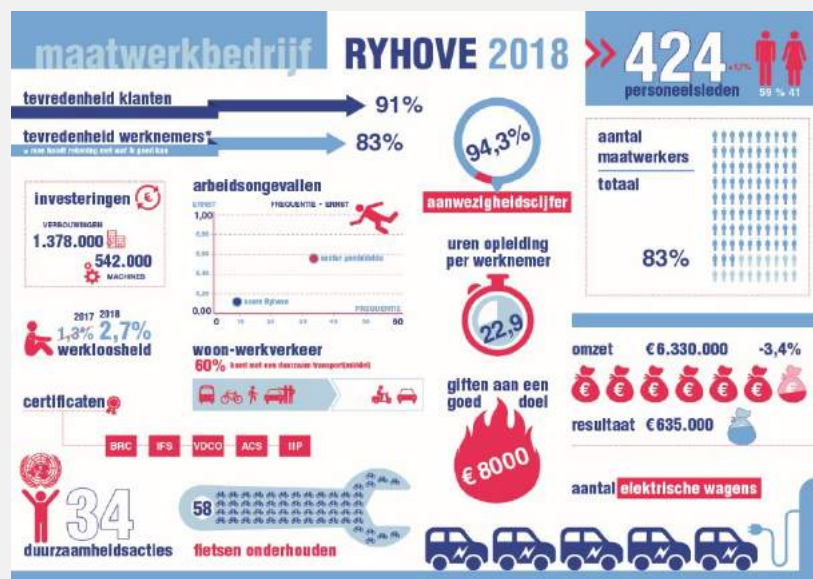
Ook de actie X-kilo minder, waar we een diëtiste naar het werk lieten komen, werd gesmaakt.

Ryhove
Ambachtsweg
Merelbeke

Sector
Maatwerkbedrijf

Activiteiten

- Enclave
- Grafisch
- Assemblage
- Food en non-food



Een aantal zaken zijn goed meetbaar, zo hebben we onze oude compressor vervangen door een nieuwe frequentie gestuurde compressor met warmterecuperatie: veel winst!

Maar iemand een juist eetpatroon aanleren en onze actie X-kilo minder? Geluk en gezondheid zijn moeilijk meetbaar.

Voordeel? Check ons duurzaamheidsverslag/jaarverslag



Smulders Group NV

Groene stroom

vcdo

Smulders is een bedrijf dat werkt aan innovatieve staalprojecten. In totaal werken er meer dan 950 medewerkers in België, Engeland en Polen.

In 2017 zijn de 3 Belgische vestigingen, waaronder het hoofdkantoor, overgestapt van grijze naar 100% groene stroom. Het verbruik van grijze stroom was in 2016 nog goed voor meer dan 10.000 MWh.

Door de daling zorgt ervoor dat we ons kunnen focussen op de 2^e grootste uitstoot namelijk transport.

De CO₂-uitstoot grijze stroom is nog steeds verantwoordelijk voor 26% en dus de moeite om in te investeren. In de toekomst wilt Smulders graag groene stroom in alle buitenlandse vestigingen, als die optie voor handen is.

Smulders Group NV
Hoge Mauw 200
2370 Arendonk

Sector
Metaal

Activiteiten
Staalprojecten

Binnen de Smulders Groep zorgt dit voor een daling van 4000 ton CO₂ en bijna 25% van de totale CO₂-uitstoot.

Deze actie kaderde binnen verschillende SDG's:

- 07 – Affordable & clean energy
- 13 – Climate action



fluvius.





SOFICO

Uitrol fietsleasing

Om een gezonde levensstijl te promoten en onze medewerkers aan te moedigen de meest geschikte mobiliteitsoplossing te gebruiken werd bij de aanpassing van de car policy een optie voor het leasen van een fiets opgenomen. Tegelijkertijd worden een 5-tal deelfietsen voorzien die voor alle medewerkers ter beschikking staan voor korte, sporadische verplaatsingen.

De fietslease policy is gebaseerd op een flexibel inkomensplan: men heeft de mogelijkheid om een bepaald voordeel (gedeeltelijk) in te ruilen voor een ander voordeel: een fiets. Concreet kan men 1 of 2 van de volgende salariscomponenten inruilen voor een fietslease budget: brutomaandsalaris, bedrijfswagenbudget of vakantiedagen.

Om tegemoet te komen aan ieders verwachtingen worden verschillende fietstypes aangeboden: citybike, racefiets, mountainbke, elektrische fiets, of speed pedelec. Een fietslease contract heeft een looptijd van 36 maand. Inbegrepen zijn: de financiële huur, jaarlijks onderhoudscontract, VAB fietsbijstand, verzekering alle risico's, diefstal en schade.

Aan het einde van het contract heeft de medewerker de keuze tussen het inleveren van de fiets of de fiets overnemen aan 20% van de cataloguswaarde of de fiets terug in te leveren.

SOFICO

SOFICO
Technologiepark
Zwijnaarde

Sector
Software

Activiteiten

Ontwikkelen en onderhouden van ons softwareoplossing MILES. Een contractbeheersysteem voor autofinanciering, leasing, fleet- en mobiliteitsmanagement.

Rekenvoorbeeld

- Brutosalaris voor fietsbudget:
Daling bruto maandsalaris van 38€ = 48€ fietsleasemaandbudget
- Leasewagenbudget voor fietsbudget:
Verlaging in leasewagenbudget = fietsbudget
(min 10€ tot max 74€ per maand).
- Uit te betalen of overgedragen vakantiedagen voor fietsbudget:
(bruto maandsalaris/22) * 1.275 * Q vakantiedagen = fietsbudget

Milieuvoordeel

De leasefietsen mogen voor woon-werkverkeer en privéverplaatsingen gebruikt worden. Om in aanmerking te komen voor een fietsvergoeding, dienen medewerkers hun woon-werkverplaatsingen te registreren en minimum 30 dagen per jaar met de fiets naar het werk komen. Sinds de invoering van de nieuwe fietsleasepolicy in oktober 2018, werden in totaal 14.500 fietskilometers geregistreerd.

Sociaal voordeel

Er wordt meer en regelmatig naar het werk gefietst, met een positieve impact op de gezondheid van de medewerkers, het milieu en de mobiliteit.



Steengoed projecten

Meerwaardecreatie bij grindwinning

Bij Steengoed Projecten in Maaseik gaan ze de uitdaging aan om via nieuwe grindprojecten een maximale maatschappelijke meerwaarde te creëren op vlak van natuur, landbouw, recreatie en toerisme in de Maasvallei. Het project Elerweerd heeft straks 2 maatschappelijk functies: het verhogen van de riviergeveiligheid bij hoge debieten in de Maas en het verbeteren van de riviernatuur. De jaarlijkse maatschappelijke return door toerisme en overstromingsbescherming wordt geraamd op 20 miljoen euro, ook biodiversiteit, tewerkstelling en educatie delen in de winst. Om de hinder voor de buurt te beperken worden metalen constructies met rubber bekleed, het opstarttijdstip verlaagd en is er een boetesysteem voor transporteurs ingevoerd bij ladingverlies. Er werd een infomarkt gehouden tijdens het openbaar onderzoek van de vergunningsaanvraag die ertoe leidde dat het visueel aspect van de installatie werd aangepakt door de verhoging van de geluidswal rond de exploitatie. En indien er alsnog klachten zijn, worden deze opgevolgd via het klachtenregister. Zo streeft Steengoed Projecten naar een goede verstandhouding met alle betrokkenen.

Er zal op termijn gestart worden met het ontginnen van 170 hectare grind en 64 hectare vulzand langs de Maas. Om dit alles te bewerkstelligen komt er voor Elerweerd een nieuwe bewerkingsinstallatie (goed voor gemiddeld 1,5 miljoen ton grind en zand per jaar), een nieuwe ontsluitingsweg met verhoogde bermen voor minimale hinder en een irrigatienetwerk van 7km als flankerende maatregel voor het verlies van landbouwareaal.

Steengoed projecten
Dilsen-Stokkem

Sector
Grondstoffendelving

Activiteiten
Grindwinning



TE Connectivity Belgium

Folder Milieu en Energie

Om het bewustzijn rond milieu en omgeving aan te wakkeren bij de medewerkers en om hen te sensibiliseren om de inspanningen op vlak van duurzaamheid, milieu en energie te ondersteunen, heeft de dienst Milieu van TE Connectivity in 2018 een folder milieu en energie opgesteld.

Deze folder beschrijft :

- wat TE Connectivity Oostkamp al in het verleden verwezenlijkt heeft op vlak van duurzaamheid, omgaan met omgeving, enz.;
- de activiteiten van de dienst milieu en de deelname aan het Voka Charter Duurzaam Ondernemen;
- wat milieu en energie juist inhoud voor een bedrijf als TE Connectivity. Hiervoor werd gebruik gemaakt van gegevens uit het IMJV, de VMM-aangifte en de jaarverslagen van de voorbije jaren.
Voorbeeld:
 - o Hoeveel afval hebben we?
 - o Hoe wordt ons afval verwerkt?
 - o Wat met ons afvalwater?
 - o Hoe werken we aan ons energieverbruik?

TE Connectivity Belgium
Oostkamp

Sector
Mechatronica

Activiteiten
Productie van elektromechanische componenten voor de automobiellindustrie

De doelstelling die TE Connectivity nastreeft met de brochure:

1. Het vergroten van de kennis over milieu en energie in het bedrijf, bij de werknemers, zorgt voor meer betrokkenheid en een betere ondersteuning van acties en initiatieven om energieverbruik te reduceren of de negatieve milieu-impact te verminderen.
2. Als ons milieu- en energiebeheer op punt staat en iedereen draagt zijn steentje bij, dan is dit ook interessant op economisch vlak. Zo kost het om bedrijfsafval te laten verwerken maar zal gerecycleerd materiaal minder kosten of brengt het geld op. Bewust omgaan met ons energieverbruik scheelt ook een stuk op de factuur, elke kW telt.



TEKNI PLEX

Reductie en hergebruik productie- 'uitval'

Tekni-Plex Europe investeert in de reductie en het hergebruik van productie-'uitval' door middel van een eerste en binnenkort ook een tweede kunststofrecycleerinstallatie (van Erema).

Erema wordt ingezet voor het recyclen van verschillende soorten in-house productieuitval van polyethyleen, al dan niet geschuimd (EPE= expanded polyethyleen = geschuimd).

In deze machine wordt de scrap* van polyethyleen gemalen, eventueel ontgast, en tot een korrel herleid, die terug voor 100% herbruikbaar is in ons productieproces.

*Scrap: niet conforme productie, overschotten, trimming (afgesneden zijanten bij bandproductie) en webbing (de geperforeerde plasticband die overblijft na het punchen van dichtingen).

De EPE-band of webbing wordt rechtstreeks in de hoppervuller van de extruder getrokken en wordt daar vermalen en verdicht door de wrijvingswarmte. Door het verdichten wordt de PE ontgast. Deze grondstof wordt via de extruder terug in korrelvorm gebracht. De kunststofkorrels worden rechtstreeks in bigbags gevuld.

Ook het materiaal dat overblijft na het punchen van dichtingen (bv. de binnenstukken van dichtingsringen) belandt rechtstreeks in de hoppervuller via een transportband.

Capaciteit: 300 tot 600 kg/uur; korrelen van 7000 à 8000 kg EPE tot 15000 kg gewone PE per dag.

90% van het materiaal dat anders uitval is, wordt terug omgezet in volwaardige grondstof. De overige 10% worden als grondstof doorverkocht aan andere kunststofverwerkende bedrijven.

Door het scrapmateriaal opnieuw te verwerken in de productie, hoeven geen nieuwe (schaarse) grondstoffen aangeboord te worden. Deze afvalvermijdende manier van werken biedt dus niet alleen een economisch maar ook een ecologisch voordeel.

De manuele tussenkomsten worden bij het gebruik van de Erema-installatie serieus gereduceerd, hetgeen het comfort van de werknemer op de werkvloer bevordert. De vroegere werkmethode waren veel arbeidsintensiever door veelvuldige manuele tussenkomsten. De Erema-installatie daarentegen maalt, ontgast indien nodig, korrelt in 1 beweging en vult mooi machinaal af in bigbags van 600 kg waardoor er minder verpakking en minder manipulaties gegenereerd worden.

TekniPlex
Industrielaan
Erembodegem

Sector
Kunststofverwerking

Activiteiten

Kunststofverwerkend B2B bedrijf in Erembodegem met industriële, cosmetische, farmaceutische en medische toepassingen.

Meer dan 300 medewerkers.
95% van alle spuitbussen, vernevelaars en pompsystemen (voor zepen, gels, voeding,...) wereldwijd wordt door een Tekni-Plex-dichting afgedicht, en is voorzien van een stijgbuisje van dit bedrijf.

Productie van plastic buisjes allerlei, kunststofonderdelen voor de schrijfwarenmarkt, dichtingsmateriaal voor draaidoppen.

Productie in cleanroom van medische slangen.

(Co-)extrusie of laminatie in cleanroom van hoogwaardige film voor blisterverpakking met hoge barrière.



TOTAL BELGIUM – ERTVELDE

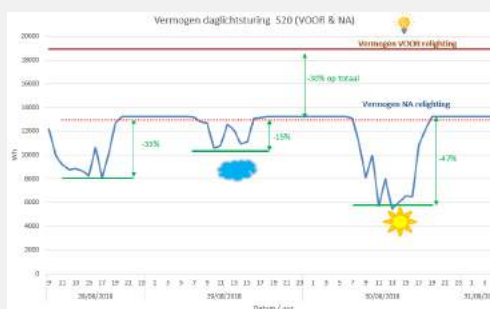
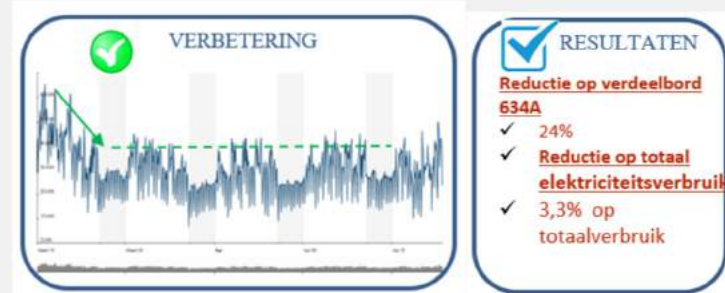
Energiereductie

Volgens een meerjarenplan wordt jaarlijks een of meerdere energieprojecten ingevoerd. Hiermee wordt gestreefd naar doelen rond energie-efficiëntie en duurzaamheid. Het ISO50.001 certificaat lauwt dit werk. In 2018 werd verder gewerkt rond relighting en optimalisatie van het rondpompen van tankparkverwarming.

De daken van de productiehal zijn uitgerust geweest met lightcatchers. Om deze ten volle te benutten werd dit jaar geïnvesteerd in een geregelde lichtsturing.

Het laatste item was een voorstel van een technische medewerker. Door het verlagen van de motordrivefrequentie én het invoeren van een niet-continu pompregime werd voor het verwarmen van in tanks opgeslagen grondstoffen een energiereductie bekomen van 3,3% op het totaalverbruik. Een snelle ingreep met een beperkte kost voor een groot effect.

Door het instellen van een daglichtsturing in een fabriekshal werd een energiereductie in deze hal bekomen van 30%.



Total Belgium
Bombardementstraat
Ertvelde-Rieme

Sector
Oil & Gas

Activiteiten
Productie van smeermiddelen

Beperkte investeringskost voor een mooie energiereductie.
Bovenstaande cijfers zeggen genoeg !

Lager energieverbruik waardoor lagere CO2-uitstoot.

Er is vooral een effect waar te nemen in de hal met daglichtreductie.
Hierdoor is er een veel groter visueel comfort voor de medewerkers.



Transport Mervielde

Beperken van telefoongebruik tijdens rijden door gebruik van SafeDrivePod

SafeDrivePod voorkomt 'afleiding door het gebruik van de smartphone' tijdens het rijden door ervoor te zorgen dat het scherm van de smartphone tijdens het rijden geblokkeerd is.

De SafeDrivePod wordt bevestigd in het voertuig en zendt een draadloos signaal uit om aan te geven of het voertuig rijdt. De app op je telefoon houdt bij of je aan het rijden bent en maakt toegang tot alle apps onmogelijk. Alleen handsfree bellen en navigatie-apps zijn nog mogelijk.

De SafeDrivePod werd vrijwillig aangeboden aan het rijdend personeel, waarvan ca. 30 % de app heeft geïnstalleerd op de privételefoon. Via verdere sensibilisatie proberen we meerdere bestuurders te overtuigen om dit te installeren.

Transport Mervielde
Monumentstraat
Ertvelde-Rieme

Sector

Transport en Tankreiniging

Activiteiten

- Nationaal en internationaal vervoer van vloeistoffen, ADR- en niet-ADR met tankwagens en tankcontainers over de weg
- Onderhoud en reparatie van rollend materieel.
- Tijdelijke opslag en overslag van vloeistoffen in tankwagens, tankcontainers en vaste tanks.
- Inwendig reinigen van tankwagens en tankcontainers voor eigen materiaal en voor rekening van derden.

De kostprijs voor 1 SafeDrivePod bedraagt €120 en is onbeperkt bruikbaar.

De terugverdientijd bedraagt minder dan 1 jaar doordat de schadekosten gereduceerd worden.

Daling van de schadelast en verminderen van 25% van de schadelast die veroorzaakt wordt doordat de bestuurder wordt afgeleid door de smartphone.

Verbetering van de verkeersveiligheid.

Omdat de app op de privételefoon van de bestuurder moet geplaatst worden, staan bepaalde chauffeurs hier wat weigerachtig tegenover. Als werkgever kunnen we dit immers niet verplichten.



TRIANVAL

Top met een fietshelm op Veilig met de fiets in het verkeer

In het kader van verkeersveiligheid en acties vanuit de dienst preventie en bescherming op het werk werd een campagne op touw gezet om het gebruik van de fietshelm te promoten. Naast sensibilisering werd in samenwerking met een klant de mogelijkheid aangeboden aan alle werknemers een fietshelm van goede kwaliteit aan te schaffen aan een voordelige prijs.

Om deze actie in de picture te brengen en te ondersteunen waren er enkele teasers: fietshelm als prijs bij een tombola ter gelegenheid van de Europese Mobiliteitsweek in september, item in het bedrijfskrantje, affichering en de mogelijkheid bieden tot passen.

De beste promotors waren natuurlijk de gebruikers van de helm zelf.



Trianval vzw
Biezeweg
Wetteren

Sector
Maatwerkbedrijf
Sociale economie

Activiteiten
Verpakking, krimpverpakking
Krimpverpakking bedrukte folie
Manuele handling
Verpakking voeding
Montage
Elektromontage
Houtbewerking
Uitwerk

Wat de kost betreft is het een nuloperatie. Het beperken van een risico op ernstige verwondingen bij het fietsen helpt absenteïsme te vermijden en doet de zorgkosten dalen. Gezondheid en aanwezigheid van medewerkers verhogen onze capaciteit en competitiviteit.

Promotie van veilig fietsen, draagt bij tot het gebruik van de fiets en draagt bij tot milieuvriendelijke mobiliteit.

De medewerkers kregen voor een scherpe prijs een kwaliteitsvol product. Deze actie werd enthousiast onthaald door de medewerkers. De actie was een succes en het blijvend effect eveneens.



TVH

Nieuw kantoor wordt ergonomische IT hotspot

Een gezonde & aangename werkomgeving zorgt ervoor dat medewerkers zowel mentaal als fysiek lekker in hun vel zitten. Bij inrichting van de kantoorruimtes in een nieuw gebouw werd gekeken naar optimalisatie van de kantoorergonomie. Als basis is gebruik gemaakt van de praktijkrichtlijn kantoorinrichting die opgebouwd is rond 4 basisstellingen.

1. Elke medewerker heeft recht op een verstelbare werkplek en op de keuze tussen rechtstaand en zittend werken
2. Bij geconcentreerd werk moet er steeds de mogelijkheid zijn om in een stille zone te werken
3. Wie 4 dagen per week op dezelfde locatie aanwezig is, heeft recht op een eigen werkplek
4. Elke medewerker moet minsten 45 min per dag kunnen bewegen tijdens de werkuren

De werkplek werd uitgerust met elektrische zit-sta tafels. Voor geconcentreerd werk zijn er phone booths, kleine geïsoleerde werkruimtes die volledig geïsoleerd zijn van de andere werkplekken.

Aan elk team is een bepaalde gedeelte van de werktafels gegeven waar de mensen zelf kunnen kiezen welke plek ze gebruiken. Gemakkelijk verplaatsbare Swing krukken met een bolle onderkant stimuleren het dynamisch zitten.

Door de aanwezigheid van coffee corners, print corners, afvaleilanden en de phone booth, wandelt iedereen meer.

Ook groen op kantoor via planten, coffee corners met tafels voor informeel overleg, individuele opbergruimte voor persoonlijke spullen en de aanwezigheid van een ontspanningsruimte met een tafeltennistafel, pacman machine en een dartbord dragen bij aan een aangename werkomgeving.

TVH
Waregem

Sector
Groothandel

Activiteiten

TVH Equipment: verkoop, verhuur en herstellen van vorkheftrucks, hoogwerkers en andere industriële voertuigen.

TVH Parts: handel in onderdelen van industriële voertuigen en aanverwante onderdelen en toebehoren.

De attractieve werkcondities helpen in de zoektocht naar nieuwe medewerkers en behoud van de huidige werknemers. Personen werken efficiënter door de aangename, ergonomische omgeving.

De inrichting zorgt voor meer beweging en een betere ergonomische houding tijdens het werk, wat beter is voor de gezondheid.



Vandecasteele Houtimport

PDF invoicing - PDF transportbonnen

Vandecasteele stuurt per jaar 9000 verkoopfacturen naar haar klanten. Vroeger werden de facturen geprint, geplooid en verstuurd per post.

Samen met hun IT-bedrijf hebben ze een PDF-versie van factuur ontworpen, hun programma's aangepast en een procedure opgemaakt voor het versturen van e-facturen per mail.

Ook de transportbonnen en wissels zijn in PDF formaat geprogrammeerd. Het bedrijf stuurt nu alle bonnen per mail uit naar haar klanten.

De ontwikkeling van de PDF factuur heeft 25 000 euro gekost en de ontwikkeling van de transportbon en wissels plus het uitsenden van de mails en de aanpassingen in de programma's nog eens 15 000 euro. Een totale investering van 40 000 €.

Het project levert een jaarlijkse besparing van 14 208 € of een terugverdientermijn van 2.8 jaar.

werk : uitsorteren - plooiën - frankeren = wekelijks 3 uur = $44 \times 3 \text{ u} = 132$ werkuren/jaar $\times 45 \text{ €} = 5940 \text{ €}$

papier : 2 exemplaren $\times 9000$ facturen = 18.000 facturen uitgespaard op

voorgedrukt papier - afdrukken van leveringsbonnen en wissels - drukwerk:

voorgedrukte facturen: $0,06 \text{ €/factuur} \times 20\,000 \text{ exemplaren} = 1234 \text{ €}$ per jaar

frankeren : $0,76 \text{ €} \times 9000 \text{ facturen} = 6840 \text{ €/jaar}$

geperforeerd papier : $0,0054 \times 36\,000 = 194 \text{ €}$

Vandecasteele Houtimport
Aalbeke

Sector
Handel

Activiteiten
Import van hout

Onze doelstelling is om minder papier te verbruiken en de efficiëntie van het proces te verhogen.

- Het elektronisch versturen van de e-factuur per mail gaat veel sneller en heeft ook een minimale CO₂ uitstoot in vergelijking met het versturen per post.
- Het uitsplitsen, het plooiën, in een omslag steken, het frankeren en het posten van de facturen is een saai werkje. Door de automatisatie komt er tijd vrij voor interessantere taken.
- Op elke klantenfiche worden de PDF facturen per klant bewaard. Dit vereenvoudigt het opzoeken van documenten, traceren materiaal, audits enz.
- De klanten worden vóór de levering volledig geïnformeerd over de levering want de transportbon wordt gemaild op het moment dat de vrachtwagen klaar staat voor vertrek.



VANDENBUSSCHE NV

LEAN- planning tvv een duurzame samenwerking

Lean betekent: "Niet harder werken, maar slimmer werken". De basis van "slimmer werken" is starten vanuit een goede structuur, een LEAN planning.

De LEAN planning komt tot stand doordat hoofdaannemer en onderaannemer(s) in overleg de mijlpalen van het project bepalen. Iedereen wordt dus vanaf het begin betrokken bij de realisatie van het project, iedereen heeft hierdoor hetzelfde doel voor ogen en weet precies wat hij of zij moet doen. Een goede communicatie en duidelijke afspraken tussen alle projectdeelnemers is dan ook van essentieel belang.

Concreet heeft LEAN-planning, toegepast in een bouwonderneming, als doelstelling : elke bouwlocatie waardevol gebruiken, geen enkele partij laten wachten, geen goederen op de werf die er nog niet hoeven te zijn. Een volgende activiteit wordt pas uitgevoerd als een voorgaande activiteit erom vraagt, niet eerder en niet later.

Een LEAN planning wordt opgemaakt met behulp van post-it's, waarop een bepaalde job beschreven staat, die vervolgens op een tijdlijn / planvel worden geplakt. Iedere projectdeelnemer heeft een specifieke kleur post-it. Een post-it bevat de informatie over wie, wat, waar en hoeveel werkmensen nodig zijn voor job x. Van belang is het overleg dat ontstaat tussen alle betrokkenen en dat er gekeken wordt met wie en hoe er wordt samengewerkt. Tijdens de uitvoering van het project wordt deze planning dagelijks in een daily stand besproken met dezelfde projectdeelnemers.

De oplevering van een project vindt eerder plaats en de kwaliteit van geleverd werk gaat omhoog. Hierdoor worden faalkosten gereduceerd en wordt een WIN-WIN situatie gecreëerd voor iedereen.

Meer structuur, minder bouwfouten, minder herstellingen, minder afval.

Het sociale voordeel van het toepassen van een LEAN-planning is dat de betrokkenheid, en dus ook het engagement en verantwoordelijkheid, van alle partijen (onderaannemers, nevenaannemers, bouwdirectie, hoofdaannemer) veel groter wordt.

Minder onduidelijkheden, minder improvisatie door betere voorbereiding en voorafgaand overleg leidt ook tot minder conflicten tijdens de uitvoering van het werk.

Een hogere kwaliteit, een kortere doorlooptijd en dus eerdere oplevering geeft ook meer voldoening over het uitgevoerde werk.



Vandenbussche nv
Groendreef 21
Aalter

Sector

Algemene bouwonderneming

Activiteiten

Nieuwbouw- en renovatieprojecten
in utiliteits- en appartementsbouw

Veldeman Bedding

Plastic 4 Wood

Aangezien er heel wat massief hout wordt aangewend voor de productie van box-springs kampen we ook met de imperfectie van die houten onderdelen.

Waar een tak aan de boom zat, zit er een noest in de plank.

Als deze noest zich aan de rand bevindt is stofferen onmogelijk en werd dit onderdeel tot voor kort verzaagd tot een kleiner of ander onderdeel. Doch als we er een standaard bewerking op uitvoeren kunnen we verhinderen dat het gedegradeerd wordt.

We ontwikkelden enkele onderdelen die perfect passen in de holtes en end of life ook terug verwijderd en dus gescheiden kunnen worden. We maken hierbij gebruik van 3D print technologie.

Het eindproduct kan uiteindelijk volgens Velda kwaliteitsnorm gestoffeerd worden, met respect voor grondstoffen.

We sparen met deze methodiek zeker 5000st op jaarbasis. M.a.w. ons houtverbruik wordt teruggeschroefd door een klein plastic onderdeel.

Dat plastic onderdeel zal op termijn 3D geprint worden met kunststof uit eigen afvalstromen.

Een mooi voorbeeld van SDG 12 "responsible consumption and production". Naast het economische en ecologische voordeel van dit project is het echt tastbaar en staat het visueel model voor het circulair denken van onze onderneming!

Veldeman Bedding
Industrieweg Noord 1155
3660 Oudsbergen

Sector
Hout en Stoffering

Activiteiten
Ontwikkeling, Productie en Verkoop
van SLAAPCOMFORT





VICTOR BUYCK STEEL CONSTRUCTION

Deelname Warmste Week editie 2018

Het bedrijf had zich geëngageerd om deel te nemen aan de Warmste Week van Music for Life. Via drie acties (Car Free Day, Warmste Quiz en Sneukelwandeltocht) hebben 190 werknemers hun steentje bijgedragen aan goede doelen veraf en dichtbij, namelijk Licht voor de Wereld, Kom op tegen Kanker en het Berrefonds.

In totaal werd, met bijkomende sponsoring vanuit Victor Buyck, 2.396 euro bijeengesprokkeld.

Gezien het succes van afgelopen jaar, staat onze deelname al terug op de agenda voor eind 2019.



Victor Buyck Steel Construction
Pokmoere
Eeklo

Sector
Staalbouw

Activiteiten
Engineering, fabricage en montage
van complexe staalconstructies.



Door de acties verhoogde niet alleen de solidariteit en de vriendschap tussen collega's maar was dit ook een financiële en morele steun voor alle vrijwilligers die zich inzetten voor personen met een visuele beperking, kankeronderzoek of steun bieden aan mensen die een kindje hebben verloren (Berrefonds).

ViTeS

Shop slim, geef de planeet ademruimte!



Dat hergebruik dé piste is om de afvalberg te verkleinen en dat De Kringwinkels hierin een trekkersrol opnemen weet iedereen. Dat je dus best je spullen die je niet meer gebruikt naar De Kringwinkel brengt is een open deur intrappen. Maar wat betekent dat nu concreet?

Dat je blij wordt van een originele vondst in De Kringwinkel, daar kunnen we ons allemaal iets bij voorstellen. Maar waarom wordt ook het milieu hier blij van?



Wij willen de win voor het milieu concreet maken voor onze klanten. Daarom vermelden we op onze kassabonnen de hoeveel CO2 die de klanten besparen met hun aankoop.

Op die manier bereiken we in 2018 704.204 ViTeS-klanten.

Bewuste consumenten maken het verschil en dat verschil maken wij zichtbaar via onze kassabon. Om te sensibiliseren, om te motiveren, om te bedanken. Het systeem wordt uitgerold in Vlaanderen.

Wist je dat er in Vlaanderen in 2018?

- 145 Kringwinkels zijn
- 6 miljoen klanten aan de kassa passeren
- 83 338 ton goederen worden ingezameld
- 377 ton CO2 wordt uitgespaard = 5 306 keer de aarde rond in een dieselwagen

ViTeS
IJzerenmolenstraat 4
3001 Heverlee

Sector
Sociale sector

Activiteiten
Kringloop





VOKA OOST-VLANDEREN

Lerend Netwerk Duurzaam Ondernemen

Voka wil haar leden inspireren en verbinden op vlak van duurzaamheid.

Daarom startten we een lerend netwerk duurzaam ondernemen op, waarin we verschillende ondernemingen samenbrengen tijdens maandelijkse sessies rond verschillende thema's.

We stelden een mooie groep samen met heel wat verschillende profielen: een zaakvoerder, HR-manager, milieuspecialist, CSR-coördinator,... en mochten zowel grote ondernemingen als kleinere KMO's tot de deelnemers rekenen.

Voor deze eerste jaargang stelden we samen met de deelnemers een programma op waarbij verschillende uiteenlopende topics aanbod kwamen:

- Duurzaam aankoopbeleid
- Mobiliteit
- Werkbaar werk en een duurzaam HR-beleid
- Circulaire economie
- Communicatie

We zochten telkens naar een interne of externe partner om het thema van de dag toe te lichten en het gesprek te modereren.

VOKA Kamer van Koophandel Oost-Vlaanderen
Lammerstraat
Gent

Sector

Bedrijvenorganisatie

Activiteiten

Belangenbehartiging
Ondersteunen en inspireren
Netwerkmactiviteiten

Ondanks de vele onderlinge verschillen in de groep kwamen we vaak tot de vaststelling dat heel wat bedrijven, groot of klein, met dezelfde issues geconfronteerd worden en dezelfde uitdagingen het hoofd moeten bieden. Deze ervaringsuitwisselingen zorgden voor interessante input en bruikbare tips en tricks voor de deelnemende bedrijven.

Intussen zit de eerste jaargang er op en kijken we alvast vooruit naar de volgende. We hopen de groep nog uit te breiden met enkele nieuwe deelnemers vol enthousiasme om hun duurzaamheidsbeleid naar een hoger niveau te tillen.



VOLVO CAR GENT

Lost Plastics!

Na een analyse van onze afvalcontainer hebben we gemerkt dat wij enorm veel kunststofafval hadden bij ons bedrijfsafval.

Samen met de Universiteit Gent zijn we op zoek gegaan naar een mogelijke oplossing voor deze kunststoffen. We kwamen al snel tot de vaststelling dat er voor de kunststoffen dopjes wel al een aantal mogelijkheden bestonden.

Na uitgebreide testen en analyses is gebleken dat deze dopjes na vermaling opnieuw gebruikt kunnen worden bij het maken van nieuwe kunststofproducten. Op deze manier zijn we erin geslaagd om deze kunststoffen dopjes een nieuw leven te geven in plaats van te verbranden.

Volgende stap is om van OVAM een grondstofverklaring te verkrijgen zodat we deze kunststoffen dopjes uit onze afvalcijfers kunnen halen.



Volvo Car Gent
J. Kennedylaan
Gent

Sector
Automotive

Activiteiten
Assemblage van voertuigen

Vóór het project werden deze kunststoffen dopjes behandeld als gewoon bedrijfsafval en werden deze verbrand met energierecuperatie maar vandaag worden deze volledig gerecycleerd.

Deze plasticen dopjes kunnen na het vermalen 100% zuivere grondstoffen vervangen voor het aanmaken van nieuwe kunststoffen producten. En aangezien deze nu volledig gerecycleerd worden is er ook geen uitstoot meer van CO₂.

Een grote betrokkenheid van onze operatoren inzake sortering van deze kunststoffen dopjes.



Waak

Diversiteitsbeleid

Waak heeft 8.63% werknemers met een migratieachtergrond en dit percentage zal nog stijgen. Als gevolg hiervan krijgt WAAK in de dagelijkse werking steeds meer te maken met vragen/issues die de groeiende diversiteit aan culturele-, filosofische- en geloofsovertuiging reflecteren. Die vragen bleven vaak onbeantwoord of werden niet eenduidig beantwoord over de afdelingen heen. Dit zorgde voor onzekerheid bij de leidinggevenden en verwarring bij de medewerkers. Er was dus nood aan een duidelijk diversiteitsbeleid.

Samen met het Agentschap voor Integratie & Inburgering heeft Waak een grondige analyse gemaakt van haar organisatie: 'Wat deden we al goed en wat kon beter?', 'Wie zijn onze mensen?', 'Wat leeft er bij onze mensen?', enz.

Er werd een werkgroep samengesteld om een diversiteitsbeleid uit te werken voor de organisatie. De werkgroep werd representatief samengesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende doelgroepen, units, niveaus en leeftijdscategorieën. Met de missie en visie als basis werd vervolgens een kader uitgewerkt rond een aantal 'vreemde' vragen (www.vreemdevragen.be), zoals bv over respect en gelijkheid, Nederlands op de werkvloer, kledijvoorschriften, enz.

Waak
Kuurne

Sector
Maatwerkbedrijf

Activiteiten
Elektrische bedrading
Conditionering & logistiek
Metaal & Assemblage
Green&Clean

De richtlijnen (diversiteitscharter) zijn toegevoegd als bijlage aan het arbeidsreglement. Het diversiteitscharter schept duidelijkheid en eenvormigheid over de ganse organisatie en vermijdt misverstanden, discussies en willekeur en voorkomt pijnlijke conflicten.



Willemen Groep

Vergroening van het wagenpark | Sensibilisering in het mobiliteitsbeleid

Willemen Groep hecht veel belang aan duurzaam ondernemen. Eén van onze doelstellingen is de energie-efficiëntie van onze onderneming verhogen, zowel op onze werven als in ons mobiliteitsbeleid. Wat mobiliteit betreft, doen we dit enerzijds door onze vloot milieuvriendelijker te maken en anderzijds door in te zetten op sensibilisering van onze medewerkers.

Ons **wagenpark vergroenen** doen we al enkele jaren: we voegen stelselmatig wagens met alternatieve, groene(re) aandrijving toe aan onze car policy. Op onze keuzelijst met bedrijfswagens prijken daarom naast CNG-wagens en hybride wagens ook volledig elektrische wagens. We vernieuwen die lijst twee keer per jaar om de op dat moment beschikbare groene alternatieven in de lijst te kunnen opnemen. Schoolverlaters die recht hebben op een bedrijfswagen, krijgen bij ons enkel de keuze uit CNG-modellen. Aan werknemers die een nieuwe wagen moeten kiezen, bieden we de mogelijkheid om een wagen in een lagere categorie te nemen. Het bedrag dat zo uitgespaard wordt, wordt omgezet in units die ze kunnen gebruiken om voordelig een elektrische fiets aan te kopen. Voor korte verplaatsingen tijdens de werkuren, kunnen de werknemers gebruik maken van elektrische poolwagens en bedrijfsfietsen.

We doen ook aan **sensibilisering** in ons **mobiliteitsbeleid**. Dit jaar namen we al voor de zevende keer deel aan Car Free Day. Met onze deelname willen we de medewerkers stimuleren met een alternatief vervoersmiddel naar het werk te komen. We bieden op die dag ook testritten met alternatieve vervoersmiddelen aan, zoals CNG-wagens, elektrische wagens, (elektrische) fietsen, bakfietsen en e-steps. Doorheen het jaar bieden we ook een fietsvergoeding aan elke werknemer die met de fiets naar het werk komt, ook al heeft hij of zij een bedrijfswagen. Bovendien bieden we via FlexReward (een beloningsmodel waarin bepaalde componenten van het verloningspakket toegekend worden in de vorm van units) de mogelijkheid om voordelig een (elektrische) fiets aan te kopen.

Willemen Groep
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen

Sector
Bouw

Activiteiten
Bouw
Infrastructuurwerken
Projectontwikkeling

In 2019 steeg het aantal CNG wagens in onze vloot van 3 naar 18. Ook hebben we al 4 elektrische wagens en een plug-inhybride rondrijden. In de keuzelijst staan ondertussen 10 CNG-modellen.

In 2020 willen we nog meer groene alternatieven aanbieden. Er zullen immers meer plug-inhybrides en CNG-modellen beschikbaar zijn.

Dit jaar nam een recordaantal deelnemers (252) deel aan Car Free Day. In totaal werden zo 10.000 woon-werkkilometers zonder benzine of diesel afgelegd. Een besparing van meer dan twee ton CO₂.

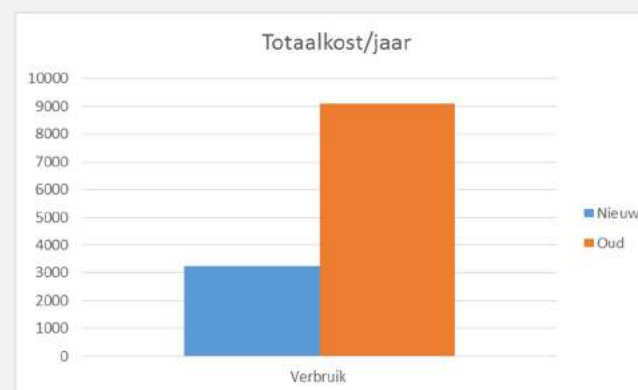
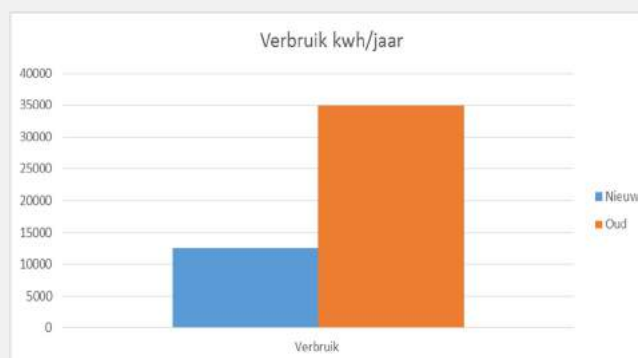
Deze actiepunten kaderen in **SDG 13 – klimaatactie**.



WYCKAERT

Investeren in BEN - containerdorp

Bij het onderzoeken naar duurzame investeringen, wilden we weten wat het verschil is in energieverbruik van een containerdorp van 20 jaar oud en een nieuw BEN (Bijna Energie Neutraal) containerdorp. Na een jaar monitoring van 2 werven hebben we een duidelijk beeld gekregen van het elektriciteitsverbruik en de mogelijke besparing.



Wyckaert
Ottergemensesteenweg
Gent

Sector
Bouwsector

Activiteiten

- Bouwprojecten industriesector
- Bouwprojecten zorgsector
- Bouwprojecten onderwijs
- Bouwprojecten residentieel
- Bouwprojecten utiliteit

Beide containerdorpen hebben een volume van 360m³.

Het BEN containerdorp bestaat uit 8cm isolatie, LED verlichting, Dubbel beglazing, extra vloer isolatie en plafond isolatie.

Het OUD containerdorp bestaat uit 4cm isolatie, TL verlichting, enkel beglazing.

OUD Containerdorp verbruik kWh/Jaar 35000kWh – 9100€/jaar

BEN Containerdorp verbruik kWh/jaar 12500kWh – 3250€/jaar

Besparing van 5850€/jaar of 22500kWh/jaar

Het milieuvoordeel is dat er een winst is van 5080kg CO₂ uitstoot tov het oud containerdorp.

Werknemers zitten in werfunits die nieuw en modern uitgerust zijn. Bovendien zijn ze in de zomerperiode minder warm en koelen ze minder af in de winter.



WYCOR NV

Vervanging stofafzuiging productie

De oude installatie was van het type bunker-stofafzuiging, met zware motoren en zonder regelmogelijkheden per werkzone. Deze installatie werd vervangen door een nieuwe stofafzuiging. De capaciteit van de stofafzuiging kreeg een update naar de belasting door de huidige productiecapaciteit en het aanwezige machinepark.

Er werd overgeschakeld van stofbunkers naar containers voor de afvoer van schavelingen. Hierdoor is het afvoeren van de schavelingen vergemakkelijkt en veiliger geworden: er moet niemand meer in de stofbunker en het omwisselen van de containers kan binnen de werkuren gebeuren in plaats van steeds na de dagtaak.

De nieuwe stofafzuiging is voorzien van afsluitkleppen en een frequentie gestuurde motor. De afsluitkleppen zijn per machine te bedienen en zorgen ervoor dat er enkel afzuiglucht gevraagd wordt voor de machines die in werking zijn. De frequentie gestuurde motor kan hierop zijn werking aanpassen. Hierdoor is er minder luchtverlies in het afzuigstelsel en wordt minder energie verbruikt.

WYCOR NV
Biezeweg
Wetteren

Sector
Bouw

Activiteiten
Interieur, renovatie, afwerking
projectorganisatie

Economisch voordeel

- Daling energiekost
- Kosten die gepaard gaan met ledigen van stofbunker zijn vervallen (gevaarlijk werk, buiten de werkuren)

Milieuvoordeel

- Minder reststof in de lucht door aangepaste capaciteit stofafzuiging
- Explosierisico van de stofbunkers is vervallen
- Lager energieverbruik

Sociaal voordeel

- Een gevaarlijk werk moet niet meer uitgevoerd worden
- Aangenamere werkomgeving door minder reststof en minder geluidsoverlast van de nieuwe installatie

DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN

