

# Socio-economische maatregelen tewerkstelling in vitale sectoren

**CAROLINE VAN DE GEHUCHTE**

**KENNIS & ADVIES – MENSELIJK KAPITAAL**

**Voka - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen**



## **BRON**

**Bijzondere-machtenbesluit nr. 14 tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie**

**Koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoelage, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen**

# ESSENTIËLE SECTOREN

# Welke zijn de essentiële sectoren?

M.B. houdende wijziging van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

[Volledige lijst](#)

# Opeenvolgende contracten bepaalde duur



# REGEL

**Principe: verbod opeenvolgende contracten bepaalde duur**

**2 uitzonderingen:**

**Maximum 4 opeenvolgende overeenkomsten van min. 3 maanden en totale duur max. 2 jaar.**

**Mits voorafgaande toestemming, opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd te sluiten, van min. 6 maanden en totale duur 3 jaar.**

# TIJDELIJKE AFWIJKING

Van 1 april 2020 tot 30 juni 2020



Essentiële sectoren

Opeenvolgende  
contracten mogelijk

Elk contract min. 7  
kalenderdagen



# **TERBESCHIKKINGSTELLING VASTE WERKNEMERS**



# REGEL

Principieel verbod

Uitzondering:

Mits toestemming TSW

Mits info 24u op voorhand

- 1) in het kader van de samenwerking tussen de ondernemingen van eenzelfde economische en financiële entiteit;
- 2) met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen.



# TIJDELIJKE AFWIJKING

Tweede kwartaal 2020



Driepartijenovereenkomst

Mogelijkheid voor  
werkgevers uit alle sectoren

Werknemer moet  
reeds in dienst zijn  
van vóór 10 april 2020



Gebruiker:

Uit essentiële sector



Hoofdelijk aansprakelijk voor  
betaling lonen en sociale  
bijdragen

Gelijk loon voor gelijk werk

# VERHOOGING VRIJWILLIG AANTAL OVERUREN



# REGEL

**CAO nr.29: 120 vrijwillige overuren in privésector**

- **Schriftelijk akkoord tss. WG en WN dat  
halfjaarlijks moet hernieuwd worden**
- **Moeten niet ingehaald worden**
- **Wél recht op overloon**

# TIJDELIJKE AFWIJKING

Bijkomend  
contingent voor  
tweede kwartaal  
2020:  
220 vrijwillige  
overuren



Voor overuren  
gepresteerd in Q2:



Schriftelijk akkoord vereist

Moeten niet ingehaald worden

Geen overloon verschuldigd

Geen RSZ-bijdragen en BV  
verschuldigd

# **TEWERKSTELLING VAN BUITENLANDSE ONDERDANEN IN EEN SPECIFIEKE VERBLIJFSSITUATIE**



# REGEL

**Asielzoekers die om internationale bescherming  
verzoeken:**

**pas na vier maanden toelating om  
te werken in België**



# TIJDELIJKE AFWIJKING

Verzoek om  
internationale  
bescherming moet vóór  
18 maart 2020  
geregistreerd zijn

Werkgever moet instaan  
voor opvang van de  
asielzoeker



# STUDENTENARBEID IN TWEEDE KWARTAAL 2020



# REGEL

**Contingent van 475 uren dat jaarlijks door studenten aan voordelig sociaalzekerheidstarief (8,13%) kan gepresteerd worden**

# TIJDELIJKE AFWIJKING

Vanaf 1 april tot 30 juni 2020



Uren door de student gepresteerd in alle sectoren worden niet in aanmerking genomen

Wel nog dimona 'STU' voor aanvang tewerkstelling en achteraf een aangifte Dmfa van de gepresteerde uren



# TIJDELIJKE TEWERKSTELLING IN VITALE SECTOREN

# TIJDELIJKE AFWIJKING

Vitale sectoren zijn hier:

- Paritair Comité voor de **landbouw** (PC 144), voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever;
- Paritair Comité voor het **tuinbouwbedrijf** (PC 145), met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen;
- Paritair Comité voor het **bosbouwbedrijf** (PC 146);
- Paritair Comité voor de **uitzendarbeid** en de erkende ondernemingen die **buurtwerken of -diensten** leveren (PC 322), voor zover de uitzendkracht wordt tewerkgesteld bij een gebruiker in één van de bovengenoemde sectoren.

# TIJDELIJKE AFWIJKING

1 april 2020 – 31 mei 2020



Werknemers in tijdelijke werkloosheid, werkloosheid met bedrijfstoelage, tijdskrediet, landingsbanen en thematische verlopen kunnen werk hervatten

Behoud van 75% van de uitkering



# TIJDELIJKE AFWIJKING

Werkloze met bedrijfstoeslag

→ Hervat werk bij eigen werkgever

Behoudt ook aanvullende vergoeding, vrij van RSZ



# TIJDELIJKE AFWIJKING

## Tijdelijke werkloze

→ Hervat werk bij een andere werkgever

Behoudt 75% van de uitkering



## Werknemer in tijdskrediet, landingsbaan of thematisch verlof

→ Hervat werk bij een andere werkgever

Behoudt 75% van de uitkering

→ Hervat werk voltijds bij eigen werkgever

- Geen uitkeringen van de RVA
- Verlof wordt nadien verdergezet voor de resterende duur



# **TIJDELIJKE BEVRIEZING DEGRESSIVITEIT WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN**



# REGEL

Periode werkloosheid opgedeeld in verschillende vergoedingspercentages

→ Werkloosheidsuitkering wordt verlaagd bij overgang naar een andere fase

- Omdat de loongrens daalt
- Of het uitkeringspercentage daalt

Moet werklozen stimuleren om zich sneller te integreren in de arbeidsmarkt



# REGEL

**De fase waarin de werkloze zich bevindt op 1 april 2020 wordt verlengd met 3 maanden**

**Geldt ook voor werklozen die uitkeringen aanvragen in de periode van 1 april 2020 tot 30 juni:**

**→ de fase waarin de werkloze start, wordt verlengd met de volledige maanden van de periode van die fase gelegen in de maanden april tot juni 2020**

# SAMENVATTEND

## Maatregelen voor essentiële sectoren

- Opeenvolgende contracten bepaalde duur
- Toegelaten terbeschikkingstelling
- Bijkomende vrijwillige overuren
- Tewerkstelling asielzoekers

## Maatregelen land-, bos-, en tuinbouw:

- Behoud van uitkeringen voor tijdelijke werkloze, SWT-er, werknemer in tijdskrediet op loopbaanonderbreking

## Maatregel voor alle sectoren

- Studentenarbeid in tweede kwartaal 2020

*Met al uw vragen kunt u terecht bij  
***vraaghet@voka.be****

vraag het  
**@ voka**

