

Tijdelijke werkloosheid ten gevolge van corona

- UPDATE vanaf 1 september 2020

Werkgever met minstens 20% coronawerkloosheid + TW economische redenen in 2de kwartaal 2020?

 **> 20%**

coronawerkloosheid

Formaliteiten WG:

- formulier C106a -corona- HGO best zo snel mogelijk en uiterlijk dag voor aanvang TW;
- meldingsplicht aan de werknemer, ondernemingsraad (OR) of syndicale afvaardiging (SA);
- ASR 5

Periode TW:

Uiterlijk tot 31 december 2020

 **< 20%**

TW economische reden

Regeling voor ARBEIDERS

Formaliteiten WG:

- kennisgeving 7 dagen voor aanvang aan werknemer, OR (SA), RVA (opgelet! sectorale afwijking mogelijk)
- telkens eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand meedelen
- alle verplichtingen inzake de controlekaart
- ASR 2
- ASR 5

Periode TW:

a) Versoepelde wettelijke regeling tot 31 december 2020

- 8 weken volledige schorsing
- 18 weken gedeeltelijke schorsing (grote schorsing)

Tenzij

b) Sectorale regeling

zie specifieke sectorale regels

TW economische reden

Regeling voor BEDIENDEN

1. Algemene regeling

Preliminare voorwaarden:

- Het gebruik van de tijdelijke werkloosheid is voorzien in een neergelegde sector-, ondernemingsCAO of erkend en neergelegd ondernemingsplan (*) (**)
- De werkgever:
 - kent een significante daling van de omzet, de productie of de bestellingen
 - of heeft een bepaalde graad van tijdelijke werkloosheid bij de arbeiders
 - of is door de minister van Werk erkend als onderneming in moeilijkheden, op basis van onvoorziene omstandigheden die, op korte termijn een substantiële daling van de omzet, de productie of het aantal bestellingen tot gevolg hebben.

Formaliteiten werkgever:

- C106a met bewijs preliminaire voorwaarden, minstens 14 dagen voor eerste kennisgeving aan RVA (***)
- kennisgeving 7 dagen voor aanvang aan werknemer, OR (SA), RVA
- telkens eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand meedelen
- alle verplichtingen inzake de controlekaart
- ASR 2
- ASR 5

Krediet TW per kalenderjaar:

- 16 weken volledige schorsing
- 26 weken gedeeltelijke schorsing

2. Overgangsregeling vanaf 1 september tot 31 december 2020 (versoepelde regeling)

Voorwaarden

- Het gebruik van de tijdelijke werkloosheid is voorzien in een neergelegde sector-, ondernemingsCAO of neergelegd ondernemingsplan met 2 vormingsdagen (erkenning niet nodig) (*) (**);
- De werkgever (juridische entiteit):
 - kent minstens 10% productie- of omzetsdaling in het kwartaal voor de aanvraag in vergelijking met zelfde kwartaal in 2019;
 - biedt 2 vormingsdagen per maand per betrokken bediende aan.

Formaliteiten werkgever:

- C106a- corona-overgangsregeling met bewijs voorwaarden, te versturen met minstens 14 dagen voor eerste kennisgeving aan RVA (*) (**);
- kennisgeving 7 dagen voor aanvang aan werknemer, OR (SA), RVA
- telkens eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand meedelen;
- alle verplichtingen inzake de controlekaart
- ASR 2
- ASR 5

Krediet TW per kalenderjaar (1 september tot 31 december 2020):

- 24 weken volledige schorsing
- 34 weken gedeeltelijke schorsing

(*) Zowel in de algemene als in de overgangsregeling moet de CAO of het ondernemingsplan neergelegd worden bij de Griffie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg (WASO).

De werkgever die een regeling invoert op basis van een ondernemingsplan moet in de algemene regeling beschikken over een plan ERKEND door de Commissie Ondernemingsplannen van de FOD WASO. Die erkenning neemt een tweetal weken in beslag.

Op het ogenblik dat de werkgever het formulier C106a bezorgt aan de RVA moet hij over die erkenning beschikken. De indieningstermijn van dit formulier is 14 dagen vóór de eerste kennisgeving aan de RVA.

Dit betekent concreet dat werkgevers die vandaag nog een erkenning moeten vragen, die niet tijdig zullen krijgen om op 1 september 2020 TW economische redenen voor bedienden volgens de algemene regeling in te roepen.

Voor wie nog geen CAO heeft, zal het sluiten en neerleggen ervan snel moeten gebeuren. Het formulier C106a moet immers uiterlijk op 10 augustus 2020 verstuurd zijn naar de RVA om op 1 september TW toe te passen.

Merk op: Ondernemingen met een syndicale afvaardiging voor bedienden moeten eerst onderhandelen over het sluiten van een CAO. Zij kunnen pas een ondernemingsplan neerleggen in zoverre de onderhandelingen geen resultaat opleveren binnen een termijn van 2 weken.

(**) De CAO nr.147 van de Nationale Arbeidsraad werd gesloten om tegemoet te komen aan werkgevers die, in het kader van de algemene regeling, nog niet over een CAO of (erkend) ondernemingsplan beschikken. Deze CAO is echter afgelopen op 30 juni 2020. Een verlenging ervan zou zeer wenselijk zijn, maar is momenteel nog punt van discussie bij de sociale partners. Vermoedelijk zal dit niet gebeuren vóór midden augustus.

Rekening houdend met de indieningstermijn van de formulieren C106a, biedt zij voorlopig geen oplossing aan werkgevers die vanaf 1 september een beroep wensen te doen op TW volgens de algemene regeling of volgens de overgangsregeling.

Bijgevolg zal ook in het kader van de overgangsregeling het sluiten en neerleggen van een CAO of ondernemingsplan snel moeten gebeuren. In elk geval tegen uiterlijk 10 augustus 2020.

(***) Werkgevers die zich in een lopende regeling TW volgens de algemene regels bevinden (die onderbroken werd door corona werkloosheid), dienen geen nieuwe C106a te bezorgen aan de RVA. Zij bezorgden reeds eerder een C106a.