

Landingsbanen - tijdskrediet 2019-2020 (kaderCAO NAR van 01/01/2019 - 31/12/2020)								
Anciënniteits- of loopbaan-voorwaarde	Tewerkstellingsvoorwaarde	Maximale duurtijd	Duur per aanvraag	Recht?	Uitstel	Procedure	Leeftijd	Uitkeringen
<p>Loopbaanvoorwaarde 25 jaar arbeid als loontrekkende</p> <p>Anciënniteitsvoorwaarde: 24 maanden anciënniteit in vereiste tewerkstellingsregime (zie kolom hiernaast) op ogenblik schriftelijke aanvraag. De werkgever kan hiervan afwijken en een geringere anciënniteit aanvaarden.</p>	<p>1/5 – tijdskrediet: minstens voltijds gewerkt of 80% in kader van TK – vermindering minstens 75% gewerkt</p>	<p>Tot aan het wettelijke pensioen</p>	<p>1/5 – vermindering: per 6 maanden</p> <p>1/2 – veminderung: per 3 maanden</p>	<p>Ja,</p> <p>Maar quotum van 5%</p> <p>5% geldt niet voor 55+ die 1/5 – vermindering aanvragen, hebben een absoluut recht</p> <p>Zie ook mogelijkheid tot uitstel</p>	<p>In geval van ernstige externe of interne redenen → 6 maanden</p> <p>1/5 – vermindering en 55+ en sleutelfunctie (wat sleutelfunctie is moet verduidelijkt worden in sectorCAO, ondernemingCAO of arbeidsreglement) → 12 maanden</p>	<p>3 maanden op voorhand aanvragen</p>	<p>• 55 jaar →</p> <p>Bijzondere regimes</p> <p>• 50 jaar: →</p> <p>1/2 – vermindering</p> <p>* zwaar knelpuntberoep gedurende 5 jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar</p> <p>1/5 – vermindering</p> <p>* zwaar knelpuntberoep gedurende 5jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar</p> <p>* 28 jaar loopbaan (én sectorCAO)</p> <p>1/5 – en 1/2 – vermindering:</p> <p>* lange loopbaan 35 jaar</p> <p>* arbeidsregeling met nachtprestaties gedurende 20 jaar</p> <p>*ressorteren onder de bouwsector en def. arbeidsongeschikt (sectorCAO nodig)</p> <p>*onderneming in moeilijkheden of herstructurering (ondernemingsVAO nodig)</p>	<p>Geen uitkeringen, pas vanaf 60 jaar</p> <p>Neen, maar vanaf 60 jaar, tenzij sectorCAO, dan kan dit op:</p> <p>* 57 jaar voor 1/2 – vermindering</p> <p>* 55 jaar voor 1/5 – vermindering</p>