



Community Meeting

27 november 2020



AGENDA

- Welkom
- Nieuwe leden Voka HC stellen zich kort voor
- Voorstelling “Plan Samen Groeien” door **Wouter De Geest**, voorzitter Voka en **Hans Maertens**, gedelegeerd bestuurder
- “Hoe komen slimme duurzaamheid, gezondheid en welzijn en digitale samenleving samen?” door **Pieter Van Herck**, senior adviseur welzijn- en gezondheidsbeleid Voka
- Gedachtenwisseling o.l.v. **Rudy Mattheus**, voorzitter stuurgroep Voka HC
- Slotwoord door **Ria Binst**, projectmanager Voka HC





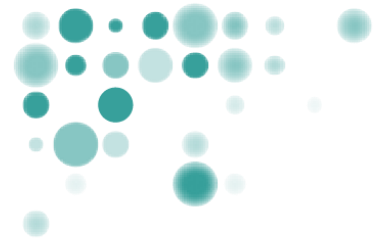
Nieuw leden Voka HC stellen zich kort voor



NIEUWE LEDEN VOKA HC

| Awell Health | Belgische Beroepsvereniging voor Fitness- en Wellnessindustrie |
|-------------------|---|
| Comarch AG | Lydian |
| MC Medisch huis | Metagenics |
| Protex Healthcare | Rare Diseases Organisation Belgium |
| Testo | Tolbo |
| To Walk Again | Vlaams Parkinson Liga |
| X-Care | |





Voorstelling “Plan Samen Groeien”

Wouter De Geest, voorzitter Voka

Hans Maertens, gedelegeerd bestuurder Voka

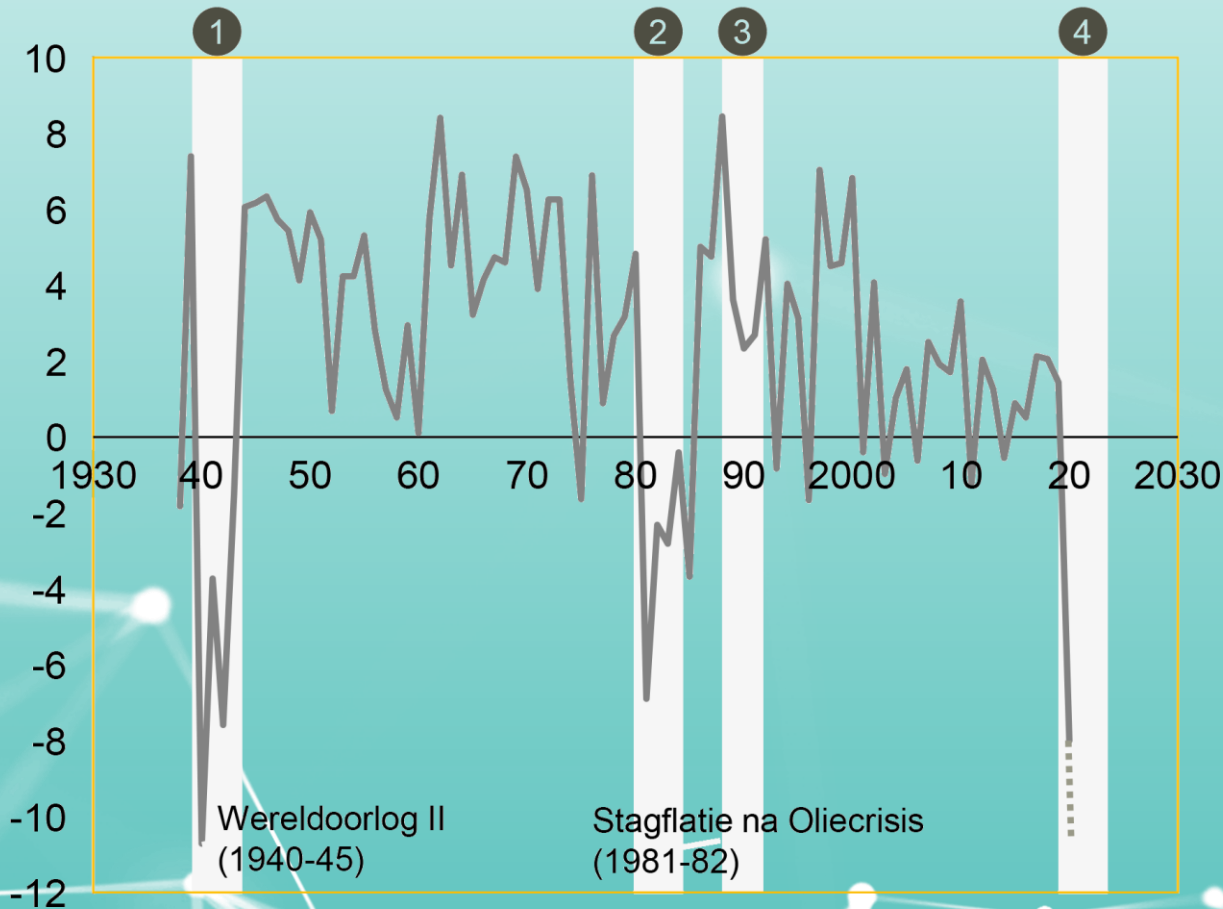
The background of the slide features a large, teal-tinted photograph of a young woman with long blonde hair, smiling broadly while looking down at a smartphone in her hands. To the left of the woman, there are two vertical orange bars of different heights. In the bottom right corner, there is a faint, light blue geometric pattern of interconnected lines and dots.

#SAMENGROEIEN

Naar een nieuw Sociaal-Economisch Pact voor Vlaanderen

Corona is keerpunt om grote doorbraken te realiseren

BBP-groei, YoY evolutie¹



1. Daling van 8-11% reëel bbp geschat in 2020
Bron: OESO, Maddison (1938-2016), NBB (2016-2019)

1 1944: Sociaal pact

- Opgesteld als manifest van de naoorlogse overlegeconomie
- Basis van huidige sociale zekerheid, met institutionalisering van het sociaal overleg
- Basis voor parlementaire democratie met een stem voor iedereen: man en vrouw

2 1982: Poupehan

- Herstelplannen tegen economische gevolgen van crisis (begrotingstekort van 16%, werkloosheidsgraad 14%)
- Noodzakelijke maatregelen (bv., devaluatie, opschorting indexmechanisme) om groei terug te stimuleren
- Gebalanceerd, bv. via inclusie van vakbond opinie – hoewel democratisch mandaat in vraag werd gesteld

3 1992: Euro

- Verdrag van Maastricht stelde hoge eisen
- Middels belangrijke hervormingen werd België binnengeloodst in de Eurozone

4 Vandaag

- Grootste terugval van BBP sinds Wereldoorlog II

Nood aan een transformatieplan voor Vlaanderen



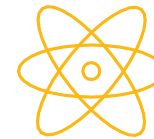
COVID-19

- Impact van ~10% op het BBP in 2020
- Zware druk op inkomstenmodel in alle sectoren
- Toenemende overheidsschulden door genomen steunmaatregelen en lagere overheidsinkomsten



Structurele uitdagingen

- Bijkomende druk op de activiteitsgraad, overheidsfinanciën, en gezondheidszorg door vergrijzing
- Grote en blijvende klimaatuitdagingen (energie, water, lucht, ...)
- Tal van nieuwe, snelle en onomkeerbare evoluties inzake digitalisering, mobiliteit, globalisering en de groeiende diversiteit in onze steden

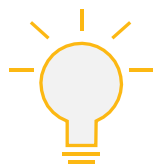


Tijd voor verandering

- Huidige crisis effent pad voor structurele veranderingen
- Een gezamenlijk pact ondersteund door alle actoren is noodzakelijk

Nood aan een **nieuw transformatieplan voor Vlaanderen** gebaseerd op een Nieuw Sociaal-Economisch Pact, gedragen door alle actoren (ondernemingen, burgers en overheden), waarbij economische ambitie en excellentie een sterke solidariteit ondersteunen

Vlaanderen op een keerpunt



Vlaanderen vertrekt vanuit een **sterke basis**



Maar we **verliezen snel terrein** op een cruciaal ogenblik. We kunnen ons **niet permitteren om op onze lauweren te rusten** indien we onze welvaart en welzijn willen handhaven



Vlaanderen is **niet meer future proof** om de noodzakelijke inhaalbeweging te maken en een Europese topregio te worden die het hoofd kan bieden aan de uitdagingen van morgen. De pijnpunten worden op scherp gesteld in deze Covid crisis.



De combinatie van een **afkalvende positie** en **negatieve outlook** leidt tot maatschappelijke problemen



De voorbije weken toonden dat **grote verandering mogelijk** is. Dit geeft ons hoop en positieve energie dat er voldoende draagvlak en momentum bestaat om spijkers met koppen te slaan.



Vlaanderen moet de toekomst in handen nemen, geloven dat we **gezond** kunnen en willen **groeien**. We moeten « **Samen Verantwoordelijk Bouwen aan de Toekomst** »



Fundamentele keuzes dringen zich daarbij op. We willen echte **doorbraken realiseren**, de oude recepten volstaan niet meer

Objectieven voor dit transformatieplan

Een positief en wervend
verhaal...

- Gericht aan een **brede groep stakeholders** (ondernemingen, werknemers, burgers, politici, investeerders,...)
- **Vooruitkijkend** naar wat we kunnen en mogen ambiëren als Vlaanderen
- Een **maatschappijvisie** met een **perspectief** op zowel **welvaart** als **welzijn** (niet louter een economische visie)
- Vooruitstrevend, “bold”, **wervend** en dus communicatief sterk

... actueel, gefocused en
met nieuwe accenten...

- **Verankerd** in recente learnings van **de COVID-19 crisis**
- Een aantal **kapstokken** eerder dan omvattende macro-economische studie
- **Geen herhaling** van **klassieke recepten** maar focus op nieuwe initiatieven

... dat kan standhouden in
een complex klimaat

- **Factueel onderbouwd**, op basis van bestaande Voka inzichten, het investeringspact, en voorbeelden uit binnen- en buitenland
- **Niet eenzijdig** maar met antwoorden voor **verschillende stakeholders**
- **Verrijkt met inzichten** van een **beperkt aantal experts** uit verschillende hoeken
- **Voldoende onderbouwd** m.b.t. de noodzakelijke hefbomen

Transformatieplan = sluitstuk van huidige Voka-prioriteiten

Korte termijn

- ✓ Lobby realistische coronabeperkingen
- ✓ Opvolgen uitvoering steunmaatregelen
- ✓ Lobby bijkomende steunmaatregelen

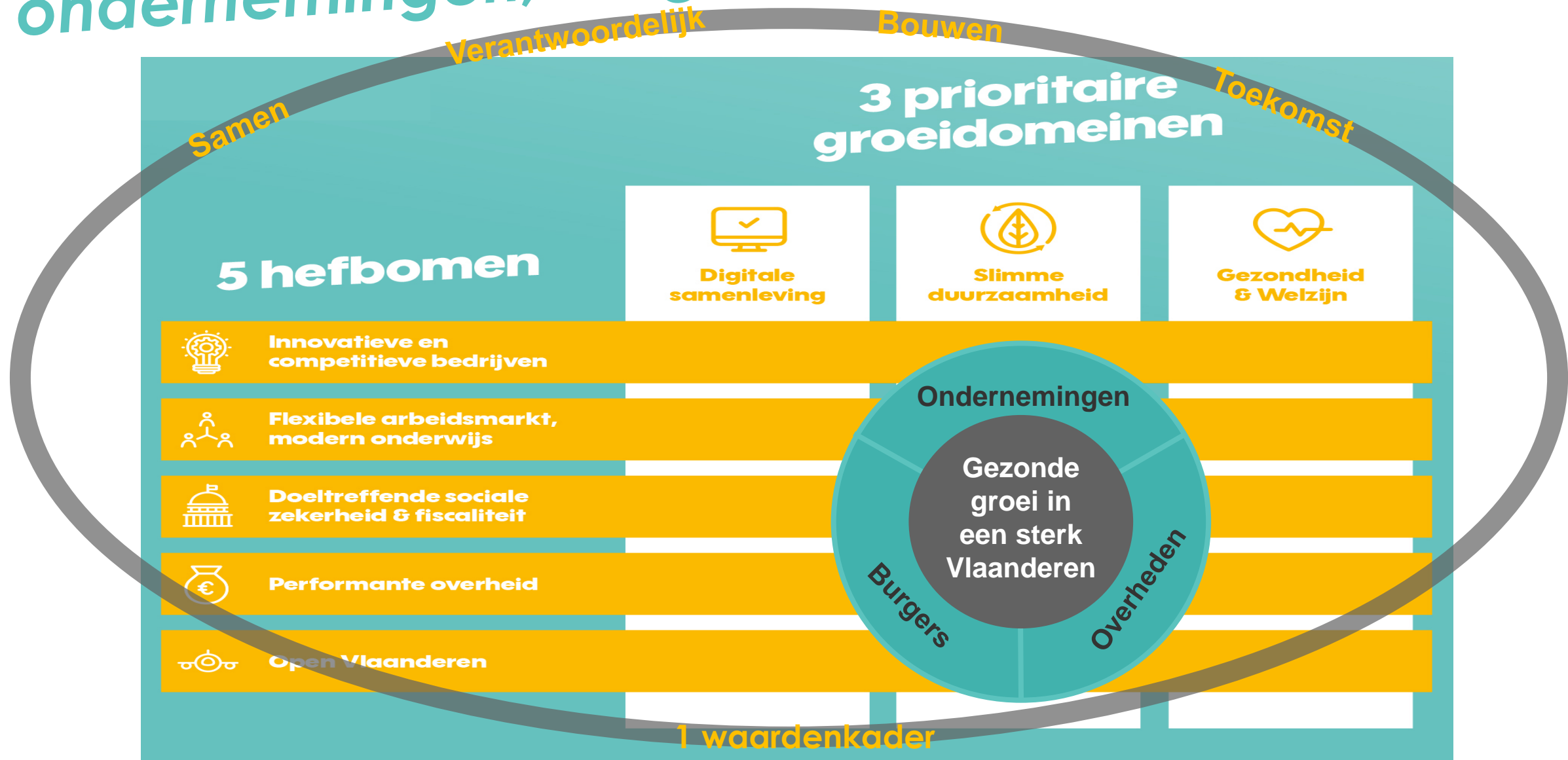
Middellange termijn

- ✓ Wegen op federale regeringsonderhandelingen
- ✓ Voorbereiden op harde Brexit

Lange termijn

- ✓ Transformatieplan voor economie
- ✓ & samenleving postcorona

Een nieuw Sociaal-Economisch Pact tussen ondernemingen, burgers en overheden



Het nieuwe pact moet gedreven worden door een gemeenschappelijk waardenkader, éénzelfde kompas

"Samen verantwoordelijk bouwen aan de toekomst"

Samen

- **Inclusiviteit voor zij die mee willen**
- Met inbegrip van **kwetsbare sociale groepen** zoals bijvoorbeeld ouderen, immigranten en laaggeschoolden
- **Rechtvaardigheid naar huidige en toekomstige generaties**

Verantwoordelijk

- **Wederkerigheid** tussen ondernemingen, burgers en overheden
- Ieder dient **rechten en plichten** uit te voeren
- **Consciencieus** handelen vanuit **respect voor het collectieve**
- Openstaan voor **transparantie**

Bouwen

- **Spirit van ondernemerschap**
- **Bijdragen tot welvaart**

Toekomst

- **Competitiviteit** en **streven naar excellentie**
- **Innovatie en baanbrekend**
- **Open naar de wereld**



Het waardenkader geeft **richting** aan de **ambitie van gezonde groei** en het **juist evenwicht tussen rechten en plichten** in het Pact.



Het wordt gedeeld door **ondernemingen, burgers en overheden** waarbij elke actor zijn of haar individuele verantwoordelijkheid opneemt.

We hebben 2% groei nodig om onze welvaart en welzijn te behouden

Welvaart

A



Overheidsschuld verlagen

- Schuldgraad **99%** in 2030 bij snel herstel post-COVID
- Bij traag herstel van COVID daalt schuld van **126%** in 2021 naar **109%** in 2030

B



Welvaart per hoofd

- BBP/capita **38kEUR** in 2019 → **45kEUR** in 2030, hoger dan pre-corona traject

C



Haalbare doelstellingen

- **Activeren** (0.6%)
- **Kapitaal** (0.7%)
- **Totale factor-productiviteit** (0.7%)

D



Buurlanden bijbenen en leidende positie opnemen

- BBP groei over 2010-19:
 - **2.0%** in Duitsland
 - **2.5%** in Zweden
- Werkgelegenheidsgraad Zweden **82%**
- Groei totale factorproductiviteit **0.7%** zoals Duitsland

Welzijn

Zonder groei:



Zero sum game

Met groei:



Stijging levensverwachting

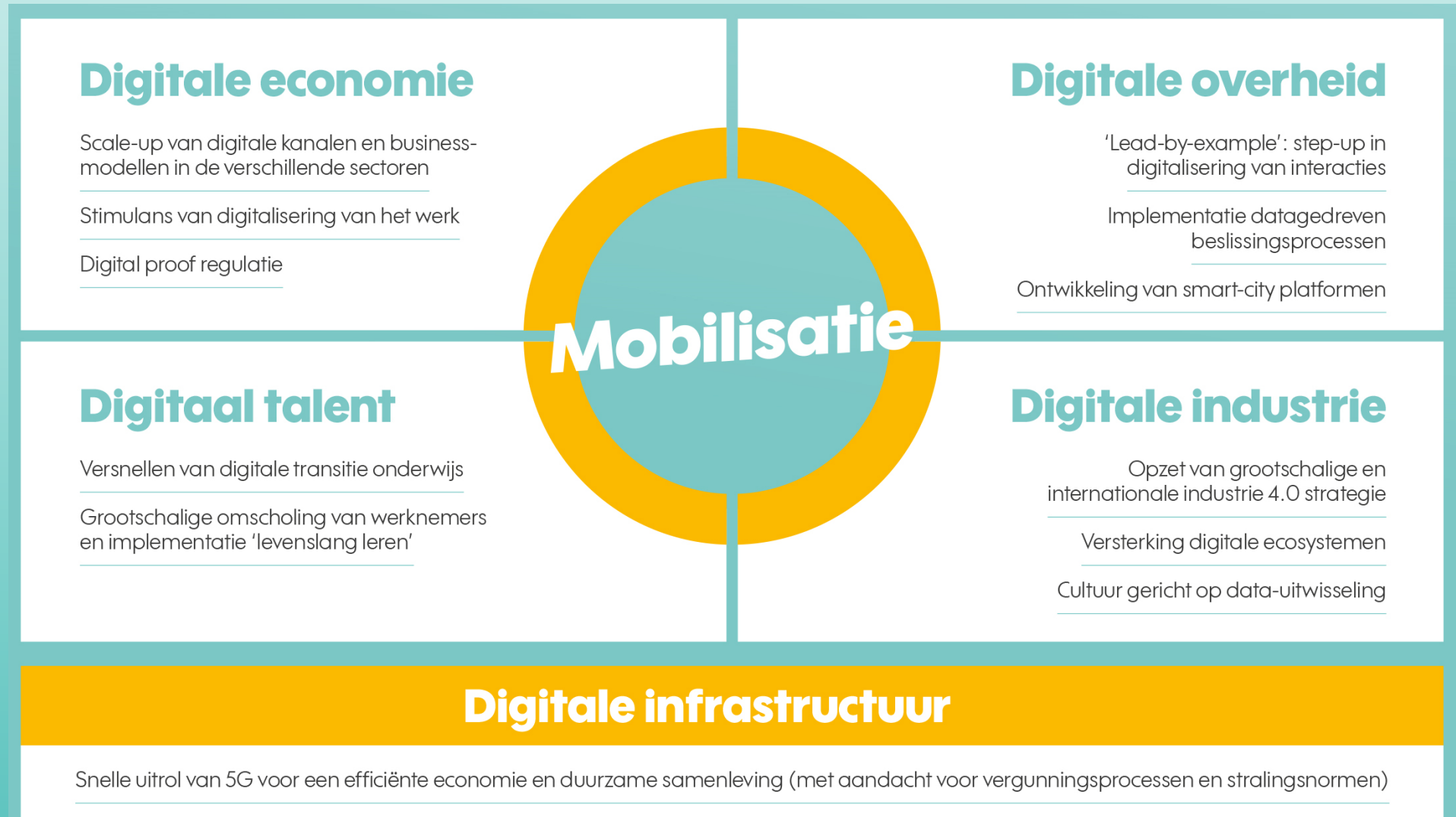


Kansen voor iedereen via onderwijs



Maatschappelijke noden (zorg, mobiliteit, Klimaat)

Flanders Digital mobiliseert alle actoren rond 4 thema's om de Digitale Samenleving te realiseren



Green Flanders = holistische aanpak die duurzame economie en infrastructuur verenigt

Duurzame clusters

**Duurzame maar
competitieve
transitie
Vlaamse
economie**

**Duurzaam
draagvlak
bij burgers**

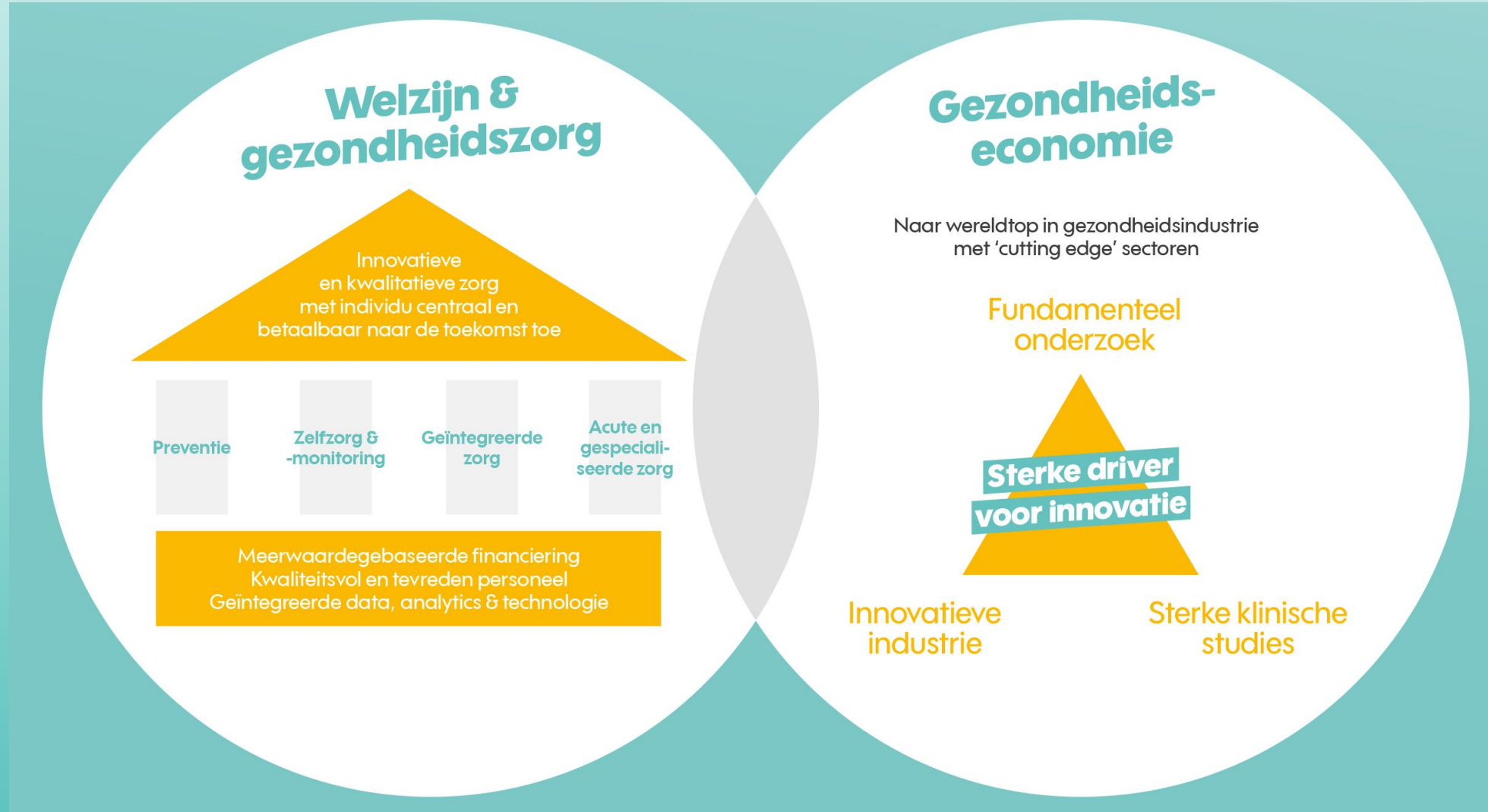
**Investeren
in duurzame
economie**

**Investeren
in
infrastructuur**

**Zekere, veilige,
betaalbare en
duurzame
energie**

**Duurzame
mobiliteit**

Naar een gezond Vlaanderen, voorloper in welzijn, gezondheidszorg en gezondheidseconomie



5 hefboomen voor een sterk Vlaanderen als topregio binnen Europa

Prioriteiten voor elk van de 5 hefboomen



Innovatieve en competitieve bedrijven

Ondernemerschap en investeringen

Toegang tot kapitaal O&O en kennisvalorisatie

Buitenlandse investeringen



Flexibele arbeidsmarkt, modern onderwijs

Werkgelegenheid

Flexicurity

Sociaal overleg

Regionalisering arbeidsmarkt

Excellent onderwijs

Levenslang leren



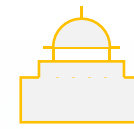
Doeltreffende sociale zekerheid & fiscaliteit

Sociale zekerheid met evenwicht tussen rechten en plichten

Bestaanszekere en betaalbare pensioenen

Fiscaliteit hervormen om groei te bevorderen

Minder administratieve overlast en marktverstoring



Performante overheid

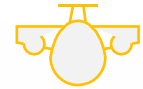
Rolmodel in bv digitaal en duurzaam

Langetermijnvisie en transparantie

Efficiëntie

Service mindset

Talent



Open Vlaanderen

Europa

Buiten Europa

Gezonde globalisering

Uitvoering van het Pact moet anders dan voorheen

Bij de uitwerking en uitvoering van het sociaaleconomisch pact moet(en)

- Alle stakeholders **eensgezind zijn over het Waardenkader, en de visie en missie** van het pact “Samen Verantwoordelijk Bouwen aan de Toekomst”.
- Alle stakeholders zich verbinden tot **concrete engagementen en loyaliteit** in de uitvoering. Dialoog van vooruitgang en niet van compromissen.
- Gewaakt worden over **gelijkheid en fairness**, en coherentie bij de uiteindelijke keuzes en implementatie.
- De uitvoering van het pact in de tijd, en **over structuren en stakeholders heen geborgen worden**. Het moet een volgehouden inspanning worden over legislaturen heen.
- De **focus** permanent bewaakt worden.

Krachtlijnen voor de uitvoering



Beweging creëren bij alle betrokken actoren



Een breed draagvlak creëren bij de betrokken actoren



Een team samenstellen dat de lancering van het Pact ondersteunt

Missie & doelstelling

| MISSIE | STRATEGISCH INZICHT | HOOFDDOELSTELLING |
|--|---|--|
| Samen bouwen aan de toekomst door uitbouw van een nieuw Sociaal – Economisch pact tussen ondernemingen, burgers en overheden. | De beste garantie op een betere toekomst is het realiseren van Gezonde groei in een sterk Vlaanderen . | Breed draagvlak creëren voor het Nieuw Sociaal-Economisch pact. Stakeholders en burgers in een tweede beweging aanzetten tot actie en engagement . |
| WAT WILLEN WE DAT DE ONDERNEMER DENKT? <i>Ik begrijp het belang van het Nieuw Sociaal-Economisch pact. Ik geloof dat gezonde groei ook voor mijn onderneming van noodzakelijk is en ik investeer de nodige middelen om die gezonde groei te realiseren.</i> | WAT WILLEN WE DAT DE OVERHEID DENKT? <i>Ik geloof in de noodzaak en het belang van het Nieuw Sociaal-Economisch pact. Ik stuur met mijn beleidskeuzes mee aan op de realisaties van Gezonde groei.</i> | WAT WILLEN WE DAT DE VLAMING DENKT? <i>Ik geloof dat ook voor mijn toekomst Gezonde groei de beste garanties biedt. Ik wil hier mee mijn schouders onder zetten en mijn steentje bijdragen.</i> |

Naar een nieuwe ambitieuze rol

Wat?

- Voka en haar leden zijn de **voortrekker** van een **Nieuw Sociaal-Economisch pact**. Ze zijn de **motor** van herstellende (nu) en langdurige (10 jaar) **gezonde groei** in een sterk Vlaanderen.

Waarom?

- De **gezonde groei** is een manier, een **middel** om te komen tot een **nieuwe economie en samenleving**. Daarom neemt Voka een brede maatschappelijke rol op. We willen bij de beste horen maar zonder iemand achter te laten.

Wie?

- VOKA doet dit niet alleen. Eerst overtuigt ze haar **leden en achterban**. En Voka **engageert en motiveert** andere stakeholders, overheden en burgers om samen te bouwen aan de toekomst.

Hoe?

- **Ieder neemt zijn verantwoordelijkheid**, iedereen is 'accountable' om dit te realiseren.

Krachtlijnen actiepunten

We brengen een nieuw verhaal, gebouwd op één **sturende gedachte**. **Samen groeien voor een betere toekomst**. Deze gedachte poneren we als een **evidentie**. Het is de (nieuwe) sociale norm.

1. **We reframen groei** op twee manieren.
Het is gezonde groei, niet louter economische groei. Het is persoonlijke groei, niet enkel groei die gaat over cijfertjes.
2. **We zoeken anderen om samen met ons dit verhaal te vertellen.**
Zo bouwen we geloofwaardigheid op.
3. **Ons verhaal is positief**, het inspireert, aspireert en motiveert.
4. **We maken ons verhaal concreet.**
Met goede voorbeelden uit het werkveld. Maar ook door ons verhaal dichtbij de mensen te brengen: het gaat ook over mijn groei, mijn toekomst.

Krachtlijnen actiepunten

5. **The reason to believe?**

In de huidige crisissituatie bewezen we onszelf dat we het kunnen als we moeten. Naar de toekomst toe gaan we het verderzetten, omdat we willen.

6. **We vertrekken vanuit de mensen.**

We hanteren geen overtuigingsstrategie, maar slaan een brug naar wat mensen vandaag al denken. We bieden een perspectief van hoop.

7. **Verandering kan beangstigend zijn, maar wij maken het veilig.**

Onze tone of voice is licht, open en fris. Het stemkarakter, de toonaard van de boodschap is warm, veilig en geruststellend, die van de verantwoordelijke huisvader. Want Gezonde groei is veilige groei.

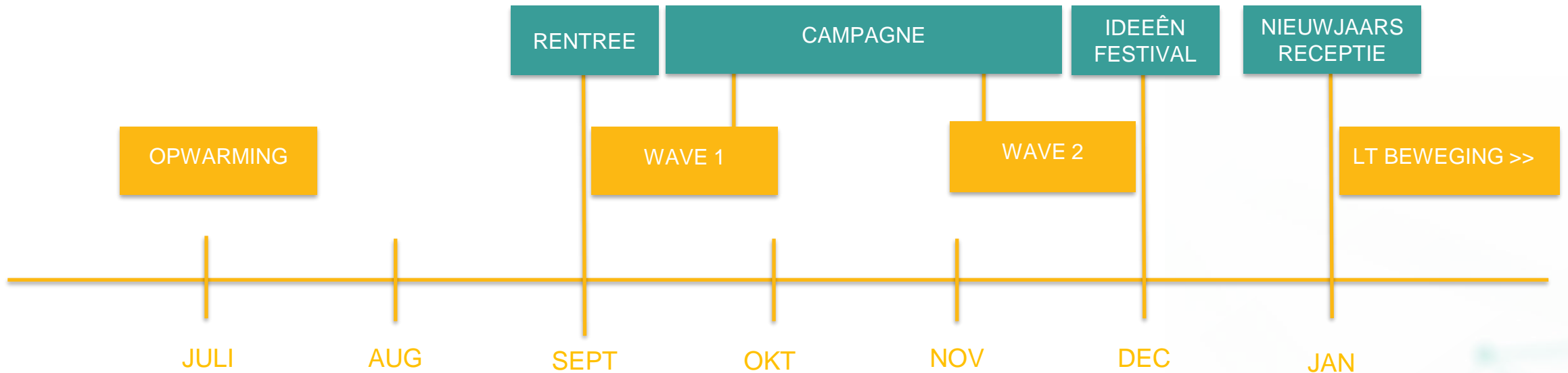
Praten, uitnodigen, *luisteren en leren*

| | LEAD | LIVE | LISTEN | LEARN |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--|------------------------------------|
| Kernboodschap | Groei, done right | Gezonde groei kan enkel samen | Dit is voor iedereen; iedereen is 'ondernemer' | Groei = continue adaptief |
| Secundaire boodschap | Voka is dé kracht voor gezonde groei | Ieder pakt zijn verantwoordelijkheid | Groeien is kiezen, kies mee | Input geven werkt beter dan remmen |
| Tone of voice | Energiek en positief | Fris en enthousiast | Betrokken en kalm | Vriendschappelijk |

3 trappen in de aanpak

| POLITIEK | SYNDICATIE | BREDE CAMPAGNE |
|---|--|---|
| Sense of urgency creëren via individuele gesprekken met politieke kopstukken, traditionele interviews, opinies, ... | Allianties door acties: ronde tafels, individuele gesprekken, acties i.h.k.van de campagne,... | Overtuigen en engageren tot een beweging om samen te bouwen aan de toekomst. |

Timing opstart Plan Samen Groeien



PRINCIPE
NEERZETTEN IN
POLITIEKE INTERVIEWS

STARTSCHOT RENTREE

- INFORMEREN
- OVERTUIGEN
- ACTIVEREN
- ENGAGEREN

- BESTENDIGEN
- VERBREDEN
- BLIJVEN VERNIEUWEN

Lancering Plan Samen Groeien

I. Korte terugblik

De Rentree

7 september 2020, AED Studios, Lint

- **Lancering** Plan Samen Groeien
- State-of-the-art digitaal event
- **2.400 kijkers**
- **Uitstekende feedback** op speech voorzitter Wouter De Geest en op presentatie van gedelegeerd bestuurder Hans Maertens



Tribune

September 2020

- **Themanummer Plan Samen Groeien**
- **16.000** exemplaren gedistribueerd
- **Hoofdartikel** over Plan Samen Groeien met voorzitter **Wouter De Geest**
- **3 groeidomeinen** toegelicht en uitgediept met concrete **bedrijfscases**



Brochure & flyer

Print

- **1.500 exemplaren** verspreid
- **Mailing** naar Vlaamse en federale ministers en parlementsleden



Syndicatie ronde

Overzicht afspraken

Bestuurscomités en Raden van Bestuur

- Voka West-Vlaanderen – 16/6
- Voka Vlaams-Brabant – 22/6
- Voka Mechelen – Kempen – 23/6
- Voka Limburg - donderdag 25/6
- Voka Antwerpen-Waasland 9/9
- Voka Oost-Vlaanderen – 14/9
- Voka Metropolitan – 14/9
- Voorzitters Jong Voka - 14/9
- Jong Voka Corporate – 29/9

Diverse contacten politiek

- Vlaamse regering
- Federale regering: premier en vice-premiers, relevante vakministers
- Partijvoorzitters
- Studiediensten
- enz.

Sectoren

- Directiecomité Vlaams Werkgeversplatform – 9/9
- Fevia – 23/9
- Diverse contacten met bedrijven en sectoren

Stakeholders

- De Warande – captains of industry – 6/7
- De Warande – 11 juli toespraak 9/7
- WWF, Greenpeace - 19/8
- CEO's For Climate – 15/9
- Diverse informele contacten met opiniemakers

Septemberverklaring - Regeerakkoord

Septemberverklaring Vlaamse regering

- Inspiratie Vlaamse Veerkracht uit Plan Samen Groeien
- Investeringsplan van 4,3 miljard euro (digitaal, duurzaamheid, zorg) (focus op productieve investeringen, innovatie, onderzoek en ontwikkeling)
Input van bedrijfsleven voor investeringen met pps
Maximale financiering via EU-fondsen
- Arbeidsmarkt: levenslang leren met leerrekening, opleidingen stages en werkplekleren, jobbonus
- Onderwijs: digitalisering, duaal leren, PC's ter beschikking van leerlingen
- Hervormingen: vergunningsprocedures, spending reviews, administratieve vereenvoudiging

Federaal regeerakkoord

- Perspectief regeerakkoord: langere termijn
- Investeringsplan cfr. Nationaal Investeringspact (mobiliteit, energietransitie, 5G) (renovatie gebouwen)
- Arbeidsmarkt moderniseren en arbeidsorganisatie flexibiliseren (activering en opleiding van werknemers en werklozen; activering ontslagvergoeding; invoering opleidingsrekening) (eenheidsstatuut SZ voor werknemers, zelfstandigen en ambtenaren)
- Pensioenen: uitbouw aanvullend pensioen tweede pijler
- Hervorming gezondheidszorg; staatshervorming met regionalisering zog (geen arbeidsmarkt)
- Hervorming fiscaliteit aangekondigd (eenvoudiger, neutraler en groeigericht)

Pers

September 2020

- Interview Wouter De Geest in [L'Echo](#) (07/09/2020)
- Interview Wouter De Geest in [De Tijd](#) (07/09/2020)
- Vermelding in artikel over Rentrete op [HLN](#) (07/09/2020)
- Interview Wouter De Geest op [RTBF Radio](#) (08/09/2020)
- Vermelding in artikel over Rentrete op [Made In Antwerpen](#) (08/09/2020)
- Vermelding in artikel over Rentrete op [Medi-sfeer](#) (08/09/2020)
- Vermelding in artikel over Rentrete op [InVlaanderen.be](#) (09/09/2020)
- Vermelding door Tom Laveren tijdens Prijs Ondernemen 2020 op [nieuws.be](#) (17/09/2020)
- Column Bert Mons in Krant van West-Vlaanderen (18/09/2020) - bijlage
- Vermelding door Hans Maertens in reactie op Septemberverklaring op [Trends](#) (28/09/2020)
- Vermelding door Johann Leten in opiniestuk over relance in [De Tijd](#) (29/09/2020)
- Verwijzing [persbericht](#) ter aankondiging van Dag van de HRM Limburg (15/10/2020)
- Verwijzing bij uitreiking 88 duurzaamheidscertificaten [G-STIC Conference](#) (27/10/2020)



Sociale media

September & oktober 2020

Advertenties (statisch & video)

- **310.115** personen bereikt
- **13.800** clicks naar plansamengroeien.be



Sociale media

Ambassadeurs delen met eigen netwerk



www.plansamengroeien.be

Rentree t/m 20 oktober 2020

vo
ka

- **22 ideeën** gepost
- **13.000 bezoekers** sinds lancering



Samenwerking De Tijd

Bannering en native articles

- **5 online artikels** (september-oktober)
- **Online bannering** op tijd.be en de Tijd app om artikels over Plan Samen Groeien te promoten



Samenwerking De Tijd

Bannering en native articles

VOKA

- **Dubbelinterview** Hans Maertens & Bart Van Craeynest (7.498 views, 3:36' gemiddelde leestijd)
- **Interviews** met
 - > Charles Beauduin (sinds 2/10, 1.815 views, 3:15')
 - > Techwolf (sinds 5/10, 1.594 views, 3:17')
 - > Caroline Van Marcke (sinds 13/10, 708 views, 2:57')
 - > Ilse Himpe – SAS Belux



Verdere uitwerking Plan Samen Groeien

II. Vooruitblik oktober-december

Plan Samen Groeien

Communicatie, communicatie, communicatie

Plan Samen Groeien laten leven en beleven:

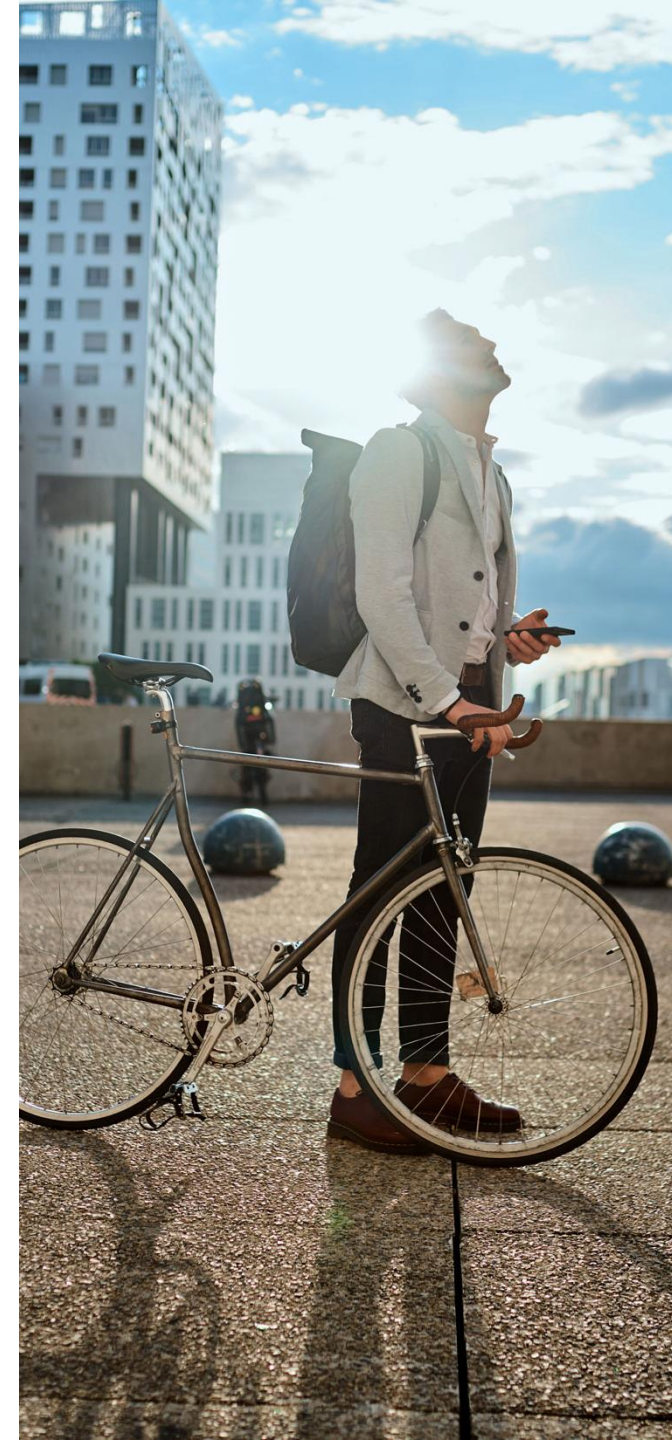
- Actief **ideeën scouten** bij ondernemers en stakeholders voor www.plansamengroeien.be
- **Social media** campagne verderzetten (informereren, inspireren, oproepen om ideeën te delen)
- Vast item in **wekelijkse nieuwsbrief** Week van Voka
- Consequent link leggen naar Plan Samen Groeien in **persberichten** en **persacties**



Syndicatie

verderzetten en verbreden

- **Politieke contacten** – on going
- **Voorzitters sectoren Vlaams Werkgeversplatform** – 12/10
- **Bond Beter Leefmilieu** (Wouter De Geest) – 13/10
- **Voka Hageland** – 13/10
- **Congres Voka Health Community** – 19/10
- **President's Table** – captains of industry 21/10
- **UWE, Olivier de Wasseige** – 13/11
- **President's Table on tour - Limburg** - 20/11
- **Voka Health Community meeting** - 27/11
- **Plan Samen Groeien – sessie voor ondernemers** per Voka-kamer



Magazines kamers

Najaar 2020

- **1 & 2-pager** beschikbaar om op te nemen in 'Ondernemen' of andere publicaties van de Voka-kamers



Voka vijfdaagse van de groei

Live in debat met 250 stakeholders

- **5 dagen in debat met 250 stakeholders:**
 - Ontbijtsessie 8-10u (10 p)
 - Middagsessie 12-14u (20 p)
 - Namiddagsessie 16-18u (20 p)
- **9-15 december, volledig digitaal**
- **Luisteren naar en leren van ondernemers, politiek, stakeholders**
- **3 groeidomeinen en 5 hefboomen als kapstok**



Voka vijfdaagse van de groei

Live in debat met 250 stakeholders

Digitalisering

- Zijn we mee met 5G ? (CTO's van grote Telecomoperatoren)
- Tech naar de top in Vlaanderen, hoe doen we dat? (oprichters van start-ups/scale-ups)

Green Flanders

- Captains of sustainability: duurzaam ondernemen in de 21ste eeuw (captains of industry en milieuorganisaties)

Gezond Vlaanderen

- Naar een echte gezondheidseconomie in Vlaanderen. (Kleppers uit gezondheidszorg, -administratie, biotech, farma)



Voka vijfdaagse van de groei

Live in debat met 250 stakeholders

Innovatieve en competitieve bedrijven

- Generatie innovatie (*ondernemers in combi met Vario, Vlaio, Flanders DC, Imec, ...*)

Flexibele arbeidsmarkt en modern onderwijs

- Arbeidsmarktexperten: raken we het eens over het eenheidsstatuut? (*Stijn Baert, Jan Denys, experts van vakbonden, juristen*)
- Werk maken van werk: hoe creëren we 150.000 extra jobs? (*hoofd politieke studiediensten, SERV*)
- Duaal en digitaal: het onderwijs van het volgende decennium (*rectoren, directeurs hogescholen, bedrijfsleiders, studentenvertegenwoordigers, ...*)



Voka vijfdaagse van de groei

Live in debat met 250 stakeholders

Performante overheid

- Deze 3 maatregelen moet de regering nu treffen. (overheidsmanagers genre Marc Andries, Wim Adriaens, ...)

Open Vlaanderen

- Born globals (internationaal/dienstenexport)
- Hoe maken we Vlaanderen meer inclusief tegen 2030? (Youssef Kobo, Safia Yachou, Noël Slangen, Noziwe Dube, ...)

Transversaal

- Onder (hoofd)economen: is mikken op 2% groei voldoende?
- Leading Ladies over Plan Samen Groeien
- Jongeren doen voorstellen voor een meer digitaal, duurzaam en gezond Vlaanderen tegen 2030
- Jongerenpartijvoorzitters: waar moet Vlaanderen staan tegen 2030?



Plan Samen Groeien

Nieuwjaarsreceptie: eerste update

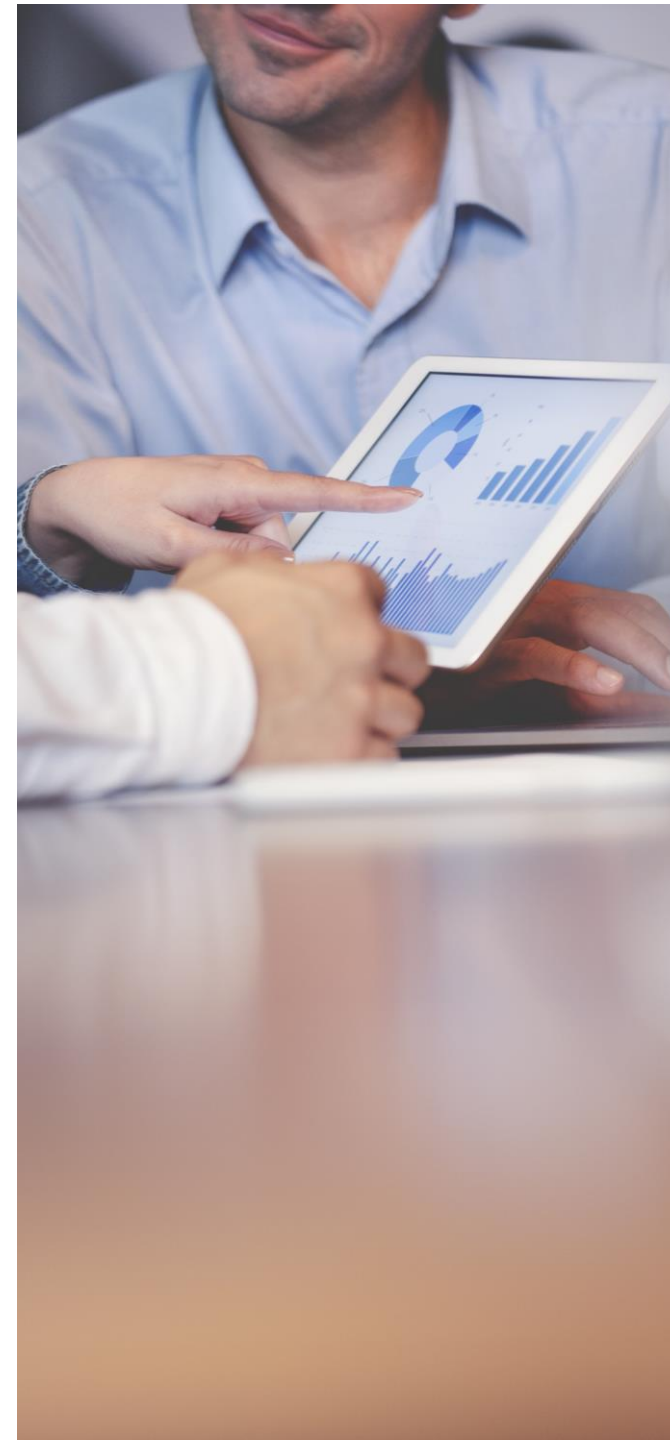
- **4 januari 2020, Bozar Brussel**
- **Digitaal event; bij uitbreiding eventueel met beperkt toegelaten publiek**
- **Update plan:** Zo geraken we vooruit in Vlaanderen, zo kunnen we samen groeien - (debat)ideeën worden verwerkt in het programma
- **Bestendigen, verbreden, blijven vernieuwen** met groei-ondernemers, politici en stakeholders aan het woord



Voka - Kamers

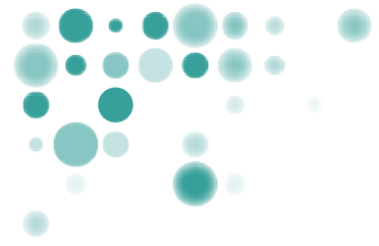
Plan Samen Groeien samen uitdragen

- Plan samen groeien '**organisch**' mee uitdragen
- **Brochure & flyer** mee verspreiden (lokale stakeholders, politici, ...)
- **Advertenties** voor magazines beschikbaar
- Boodschappen mee uitdragen op **social media**
- **Syndicatie** wordt verdergezet
- Waar het past: verwijzen naar Plan Samen Groeien **in pers en publicaties**
- Te contacteren bedrijven/cases **aanreiken** voor www.plansamengroeien.be
- **Extra sessies** met inhoud en interactie
- **#samengroeien**



PLAN SAMEN GROEIEN

Gedeelde
groei is
gezonde
groei

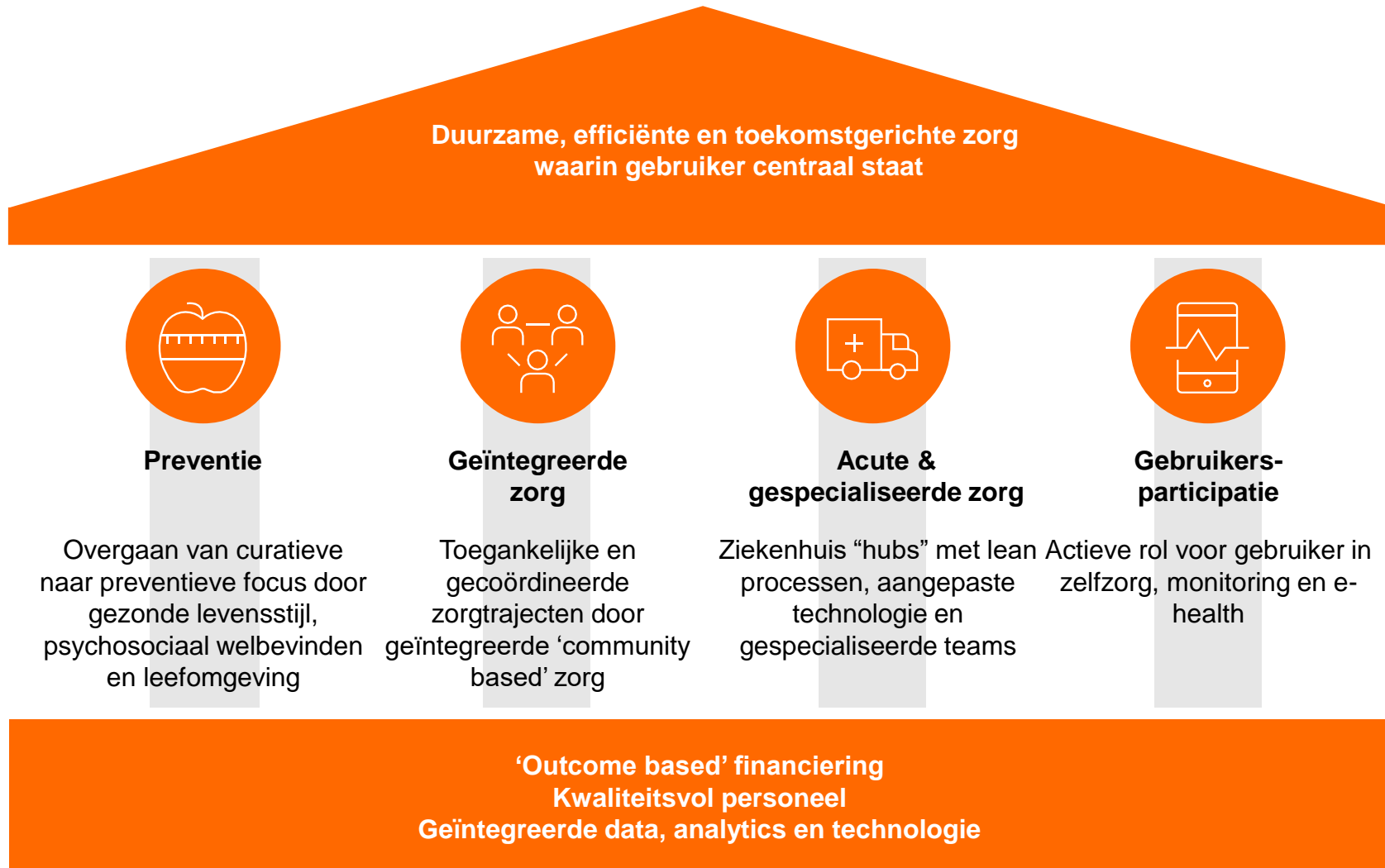


“Hoe komen slimme duurzaamheid, gezondheid en welzijn en digitale samenleving samen?”

Pieter Van Herck, senior adviseur welzijn- en gezondheidsbeleid Voka



A: Welzijn en Gezondheidszorg: duurzaam, efficiënt en toekomstgericht zorgbeleid dichterbij de gebruiker



Met als doel...

- 1 **Vermindering nood** zorgverlening
- 2 Zorg **kanaliseren**: de juiste zorg op de juiste plaats aan de juiste kost
- 3 **Optimaliseren van uitkomsten en kostenefficiëntie**

Naar een nieuw duurzaam, efficiënt en toekomstgericht zorgbeleid

Van...

Curatieve zorg

1-2.2% van zorgbudget naar preventie

Episodische zorg

18.9% zorgbudget naar outpatient zorg

100 gemiddeld aantal dagen wachttijd CGG

Veel algemene ziekenhuizen

15 ziekenhuizen bieden complexe pancreaschirurgie aan, 10 voor complexe slokdarmchirurgie



Naar...

Preventieve zorg

3.1% EU gemiddelde (VK: **5.2%**, Canada: **6.2%**)

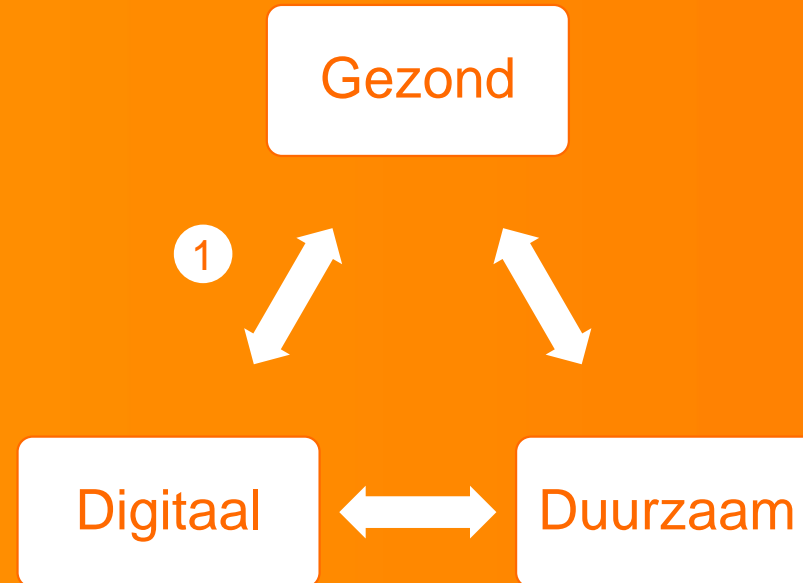
Geïntegreerde, continue zorg

25.8% EU gemiddelde (Nordics: ~30%)

50 Halvering gebaseerd op case studies e.g. UK target van 2 dagen voor ~90% gebruikers

Netwerken van specialisatie

1 ziekenhuis voor geavanceerde specialisatie in Vlaanderen zoals pancreas- of slokdarmkanker (e.g. NL: 1 centrum voor prostaatcancer)









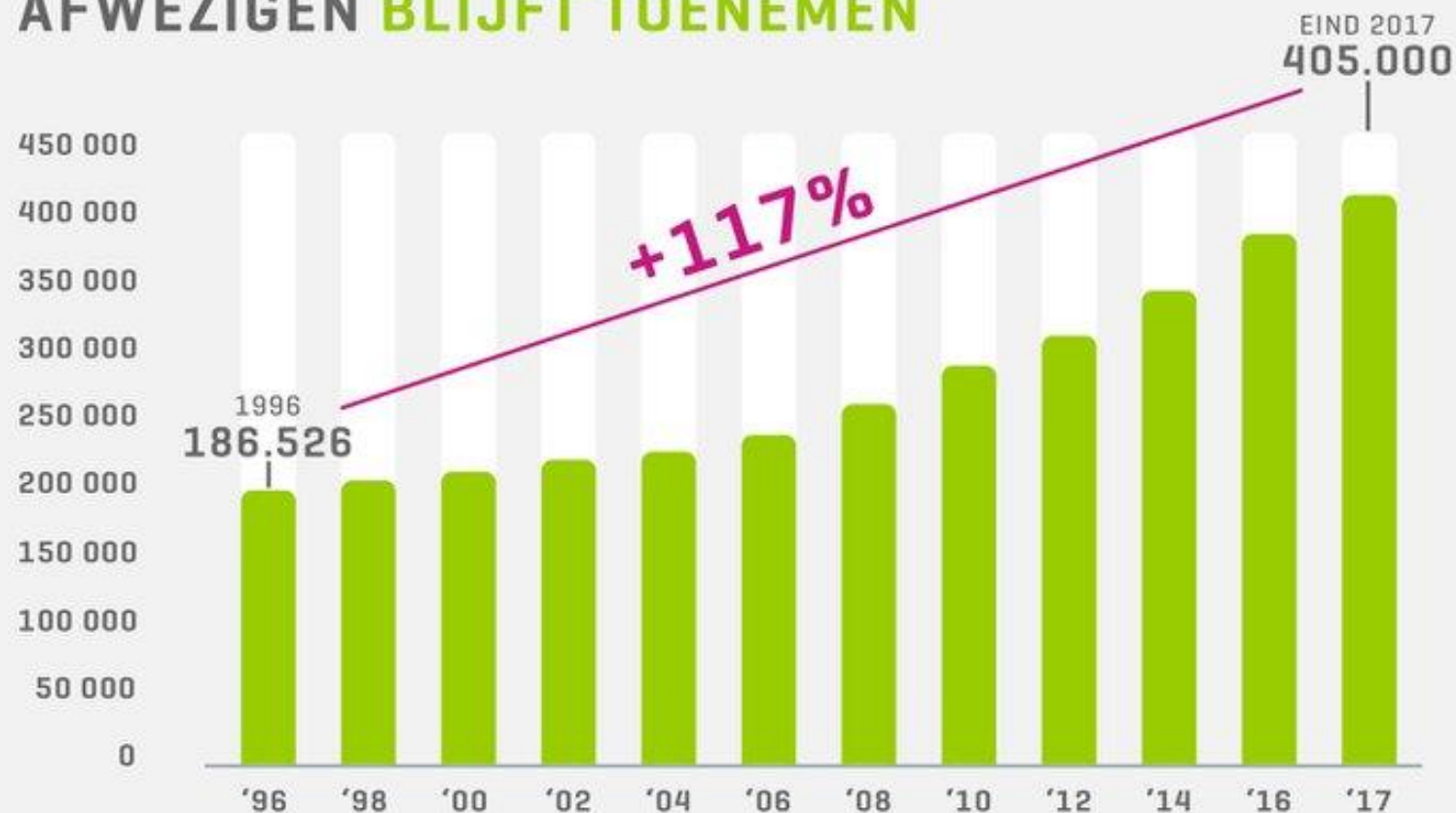
DUURZAAMHEID

- People, Planet, Profit
- Duurzame ontwikkeling is ontwikkeling die aansluit op de behoeften van het heden zonder het vermogen van toekomstige generaties om in hun eigen behoeften te voorzien in gevaar te brengen
- ‘dat de aarde niet uitgeput raakt’, ‘negatieve impact van de mens minimaliseren’...

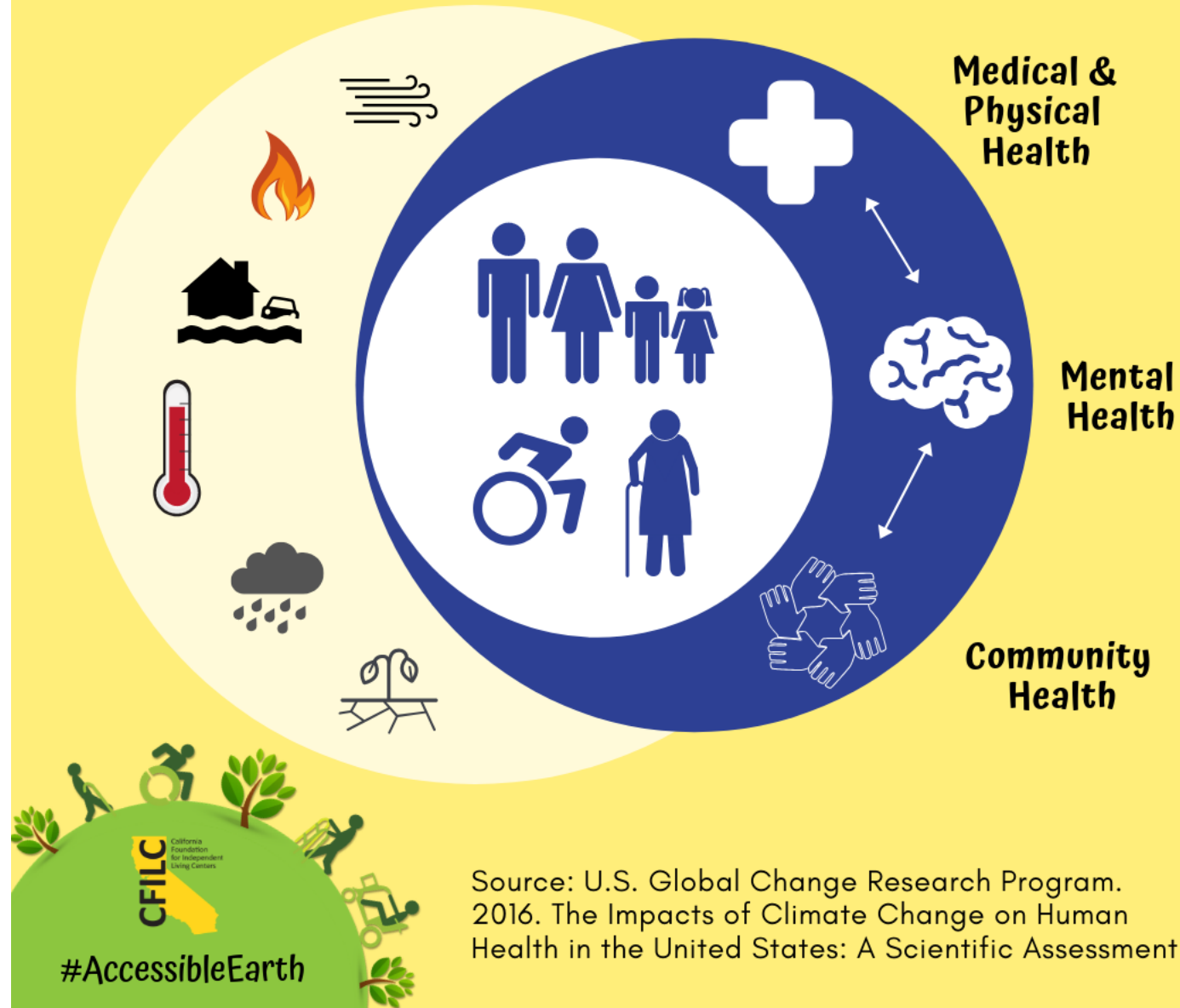


VERDUBBELING LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

HET AANTAL LANGDURIG
AFWEZIGEN **BLIJFT TOENEMEN**



HOW CLIMATE CHANGE IMPACTS HEALTH



Source: U.S. Global Change Research Program.
2016. The Impacts of Climate Change on Human
Health in the United States: A Scientific Assessment.

CFILC
California
Foundation
for Independent
Living Centers

#AccessibleEarth

GEZONDHEID – GEDRAG – OMGEVING



UN 2030 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





Figure 3: Co-benefits of sustainability

Economic

- Cost savings through efficiencies and actions taken to reduce emissions
- Improved productivity (Nieuwenhuis et al 2014)
- An opportunity to demonstrate business leadership to the wider community

Environmental resilience

- Improved air, water and soil quality
- Reduced waste
- Reduced greenhouse gas emissions
- A legacy for future generations to reinforce the concept of stewardship of the environment
- Increased mitigation, resilience and adaption to climate change (Bolton 2018)
- Increased self-sufficiency

Health

- Faster patient recovery time (World Green Building Council 2013)
- Reduced staff absenteeism (World Green Building Council 2013)
- Improved public health outcomes

Social

- An opportunity to influence public views on sustainability
- Improved staff satisfaction, retention and attraction of quality staff (Rechel et al 2009)
- Stronger, more resilient communities

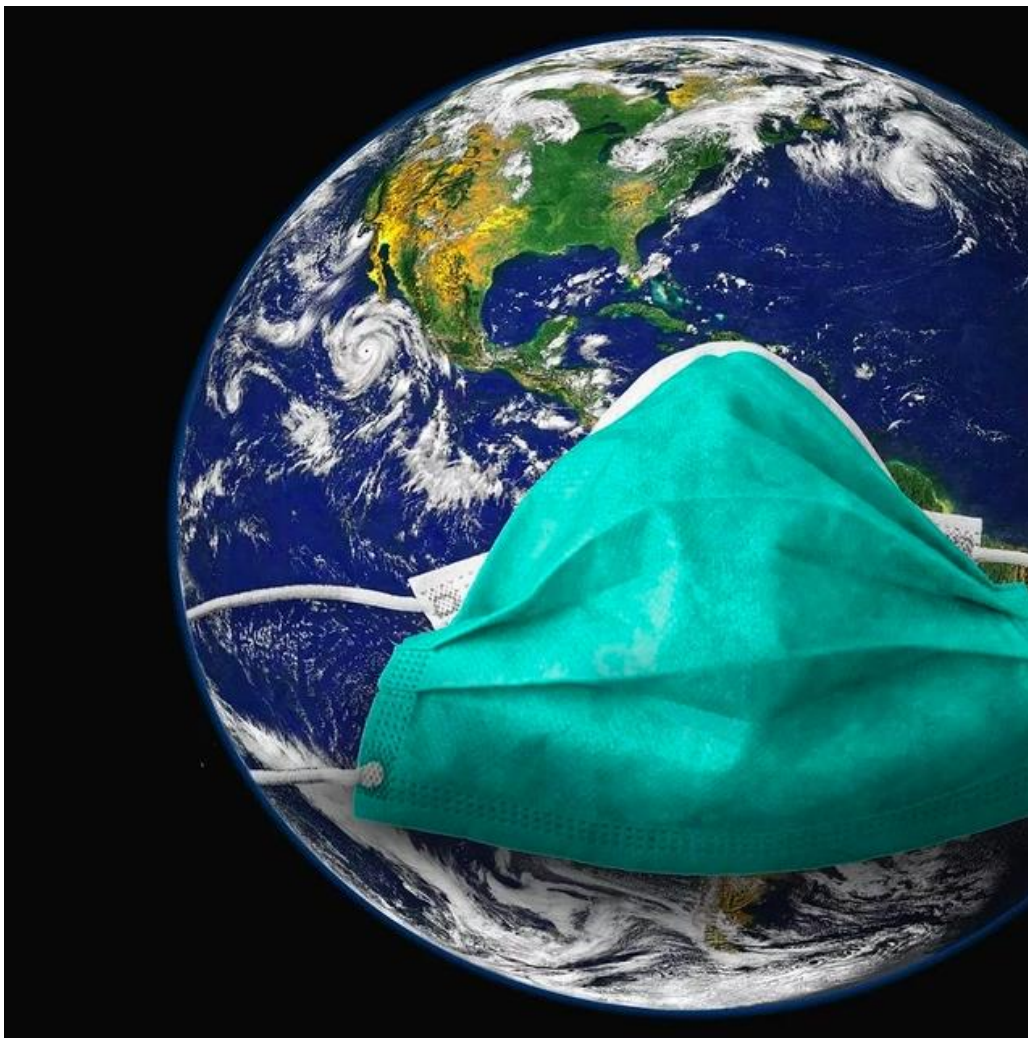
Table 2: Actions to promote sustainable transport

| Focus of action | Suggestions for action |
|--------------------------|--|
| Fleet | Using electric vehicles reduces emissions and reliance of fossil fuels. To encourage their use, replace fleet and pool cars with electric cars or other more sustainable vehicles (such as e-bikes). Install electric vehicle chargers for staff and visitors to use. An organisation can also reduce fuel costs and emissions through fleet optimisation – that is, optimising vehicle use and fleet sizes. |
| Active transport | Encouraging active transport has health benefits as well as reducing emissions. Encourage walking and cycling by identifying safe routes, and providing more bike racks, secure cycle parking, plugs for charging e-bikes, e-bikes for staff to use, and showers and drying rooms. |
| Parking | To encourage carpooling and use of other transport modes, change the parking systems that incentivise these behaviours. |
| Telemedicine | Using home-based care or telemedicine can decrease the amount of patient transportation to and from health facilities (Brown et al 2012). |
| Public transport | Work with local councils to establish safe, accessible and convenient public transport links to health care facilities. |
| Air travel | Consider limiting air travel and offsetting emissions. Video-conferencing can be a good alternative in some situations. |
| Inter-facilities shuttle | To reduce the number of inter-facility trips in metropolitan areas (especially for facilities in close proximity), use shuttles to transport staff, patients and their families and whānau. |
| Ambulances | To reduce emissions and reliance on fossil fuels, Sweden has trialled using ambulances running on biogas and using LEDs in the alarm light (Stockholm County Council 2010). |
| Transport logistics | Undertaking a transport logistics review can help identify where you can reduce the number of trips that staff, patients and their families and whānau need to take. |
| Travel information | Including information about active and public transport options on webpages and in appointment letters, staff inductions and health sites encourages people to use more sustainable modes of transport. |

Table 3: Actions to promote sustainable procurement

| Focus of action | Suggestions for action |
|--------------------------|---|
| Pharmaceuticals | <p>To reduce the environmental impact of pharmaceuticals (Karliner and Guenther 2011) the health sector can take care to:</p> <ul style="list-style-type: none">• prescribe appropriately• promote manufacture take-back (for example through pharmacies)• dispose waste properly and safely. |
| Reusable medical devices | Research shows reusable medical devices reduce costs, waste and carbon emissions (McGain et al 2017). Switching from disposable to reusable medical instruments where applicable may help improve efficiencies and minimise negative externalities. |
| Packaging | Many items come in unnecessary packaging. Where possible, choosing items with less packaging, negotiating for custom-made packages or arranging to return packaging to suppliers to dispose of (which encourages them to reduce their overall packaging) are some ways of reducing waste from packaging. |
| Sourcing | Sourcing materials from local and/or socially and environmentally responsible vendors can reduce your carbon footprint. |
| Chemicals | Choosing safer chemicals, without carcinogenic, mutagenic, toxic for reproduction, or bioaccumulative properties can improve safety and environmental wellbeing (Karliner and Guenther 2011). For example, the World Health Organization and Health Care Without Harm have a Global Mercury-Free Healthcare Initiative that encourages the health sector to replace all mercury thermometers and blood pressure devices with safe, accurate and affordable alternatives (Karliner and Guenther 2011). |

CORONA MAAKT HET ONZICHTBARE ZICHTBAAR



- Data en digitalisering
- Duurzaamheid van gedrag
- Kwetsbare groepen
- ...

DE UITDAGINGEN ZIJN NIET NIEUW

CAUSES OF ANTIBIOTIC RESISTANCE



Antibiotic resistance happens when bacteria change and become resistant to the antibiotics used to treat the infections they cause.



Over-prescribing
of antibiotics



Patients not finishing
their treatment



Over-use of antibiotics in
livestock and fish farming



Poor infection control
in hospitals and clinics



Lack of hygiene and poor
sanitation



Lack of new antibiotics
being developed

www.who.int/drugresistance

#AntibioticResistance



**World Health
Organization**



ONE HEALTH

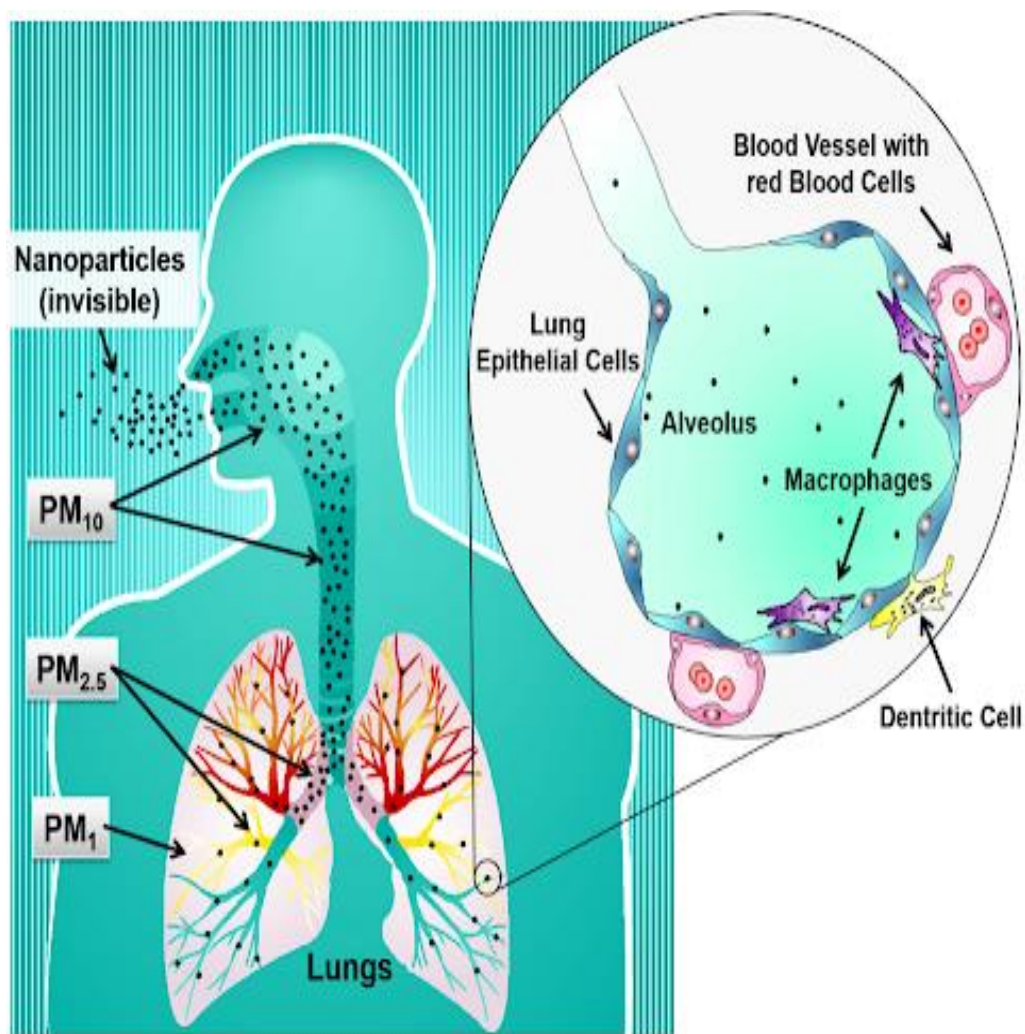
HUMAN HEALTH

ANIMAL HEALTH

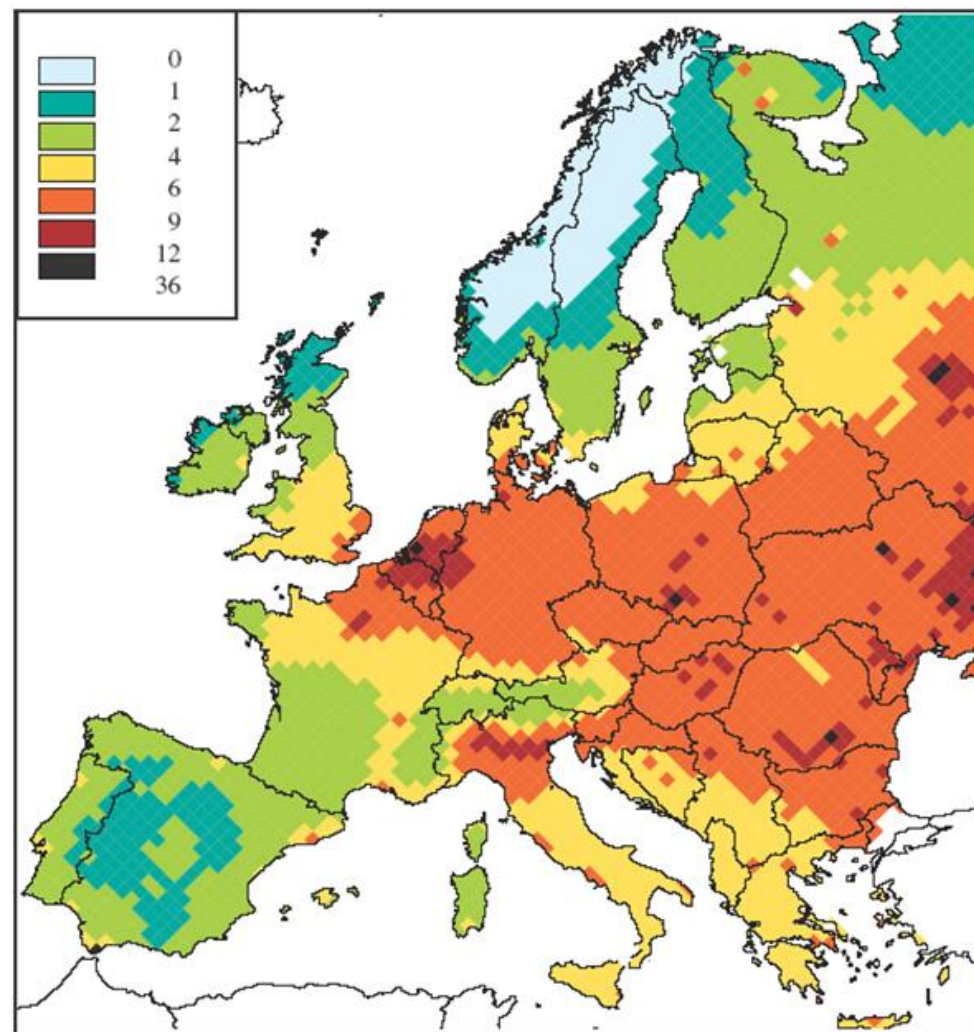
ENVIRONMENTAL HEALTH



AANTAL MAANDEN MINDER LANG LEVEN ALS GEVOLG VAN FIJN STOF



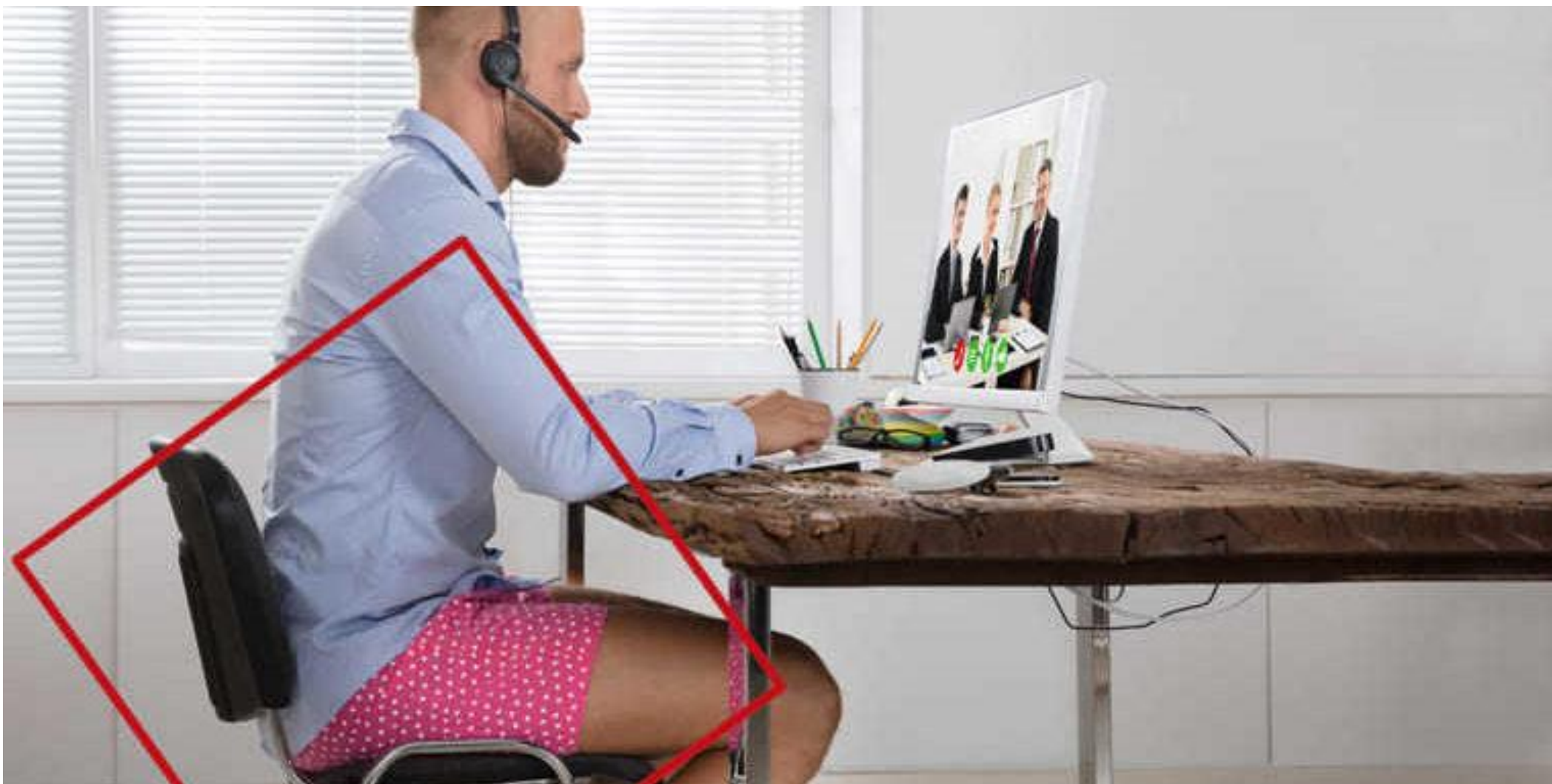
Adapted with permission from Krug H.F., Wick P. (2011). Nanotoxikologie – eine interdisziplinäre Herausforderung. Angewandte Chemie, 123(8). Copyright © 2016 John Wiley and Sons.



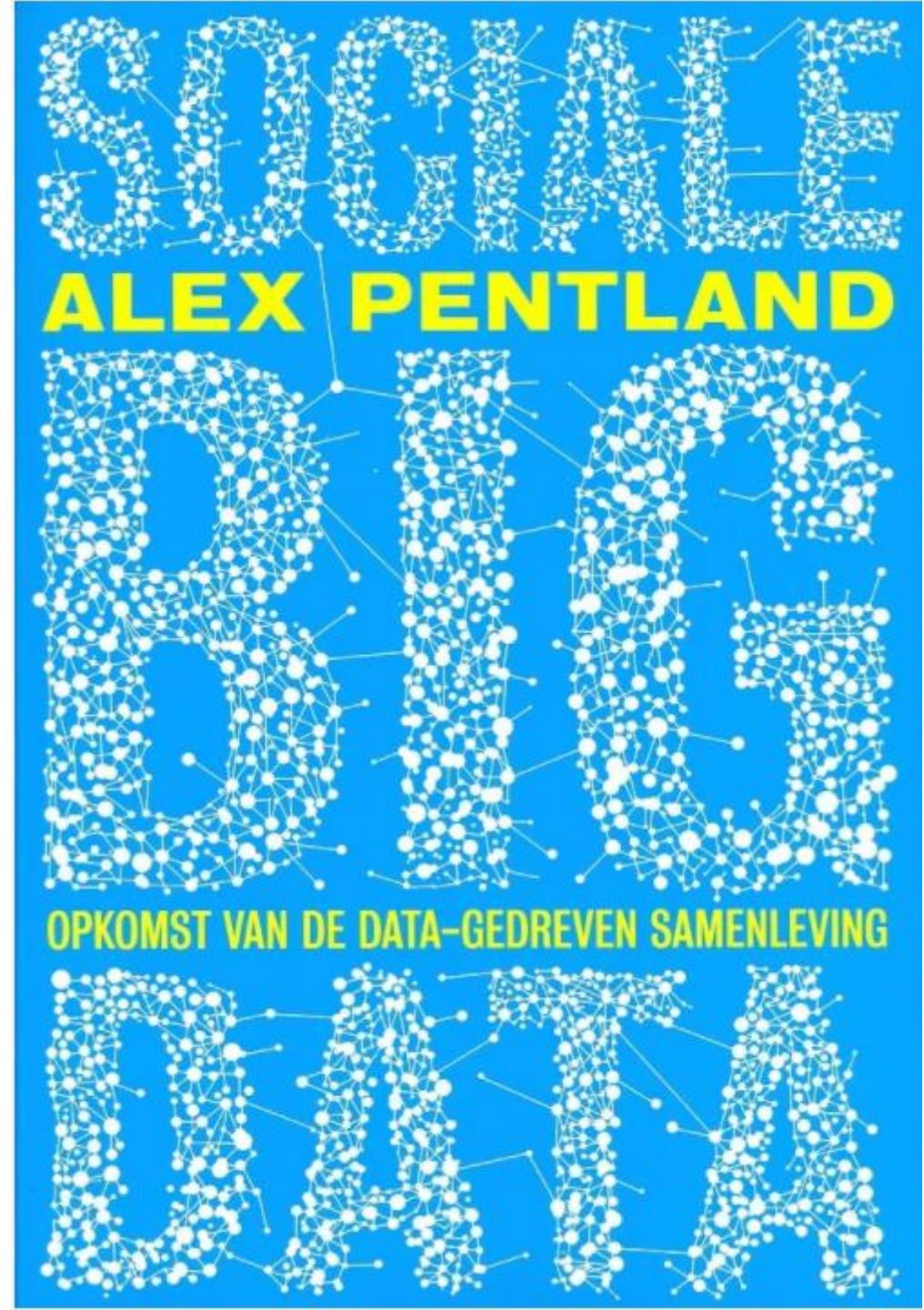
DIGITALISING IS KEY



MAAR KENT HAAR EIGEN UITDAGINGEN



- Van menselijk gedrag steeds meer een exacte wetenschap maken
- Real-time data (vb AB resistentie)



TECHNOLOGIE BELIEVERS EN DISBELIEVERS (5G, GENETISCHE MODIFICATIE...)



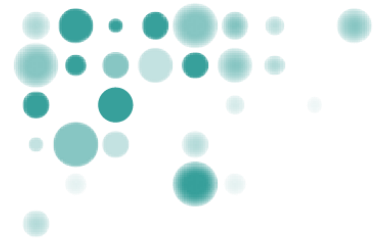
IN GROOTSTEDEN KOMT ALLES TE SAMEN



Bridging The Social Divide

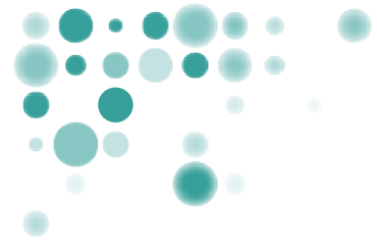






Gedachtenwisseling

o.l.v. Rudy Mattheus, voorzitter Stuurgroep Voka HC



Slotwoord

Ria Binst, projectmanager Voka HC



Komende HC-activiteit



Komende HC-activiteit

i.s.m.



- **Themasessie 'Impact van welzijn en zorg'**

Tijdens deze eerste sessie willen we samen met u inspelen op de ambities in de Vlaamse beleidsnota welzijn, volksgezondheid en gezin en het relanceplan Vlaamse Veerkracht, waar men expliciet inzet op de ontwikkeling van impactmeting en - opvolging. We benutten cases van een reeks doelgroepen om dit thema in open discussie te exploreren.

We openen deze themasessie met een bijdrage van **Vincent Belgraver** van Sinzer. Hij zal ons meer vertellen over de eigen aanpak over de landsgrenzen heen, aangevuld met vele best practices uit welzijn en zorg en daarbuiten.



- Praktische info
- Donderdag 17/12/2020 om 10u via Teams
- Meer info of inschrijven:
<https://www.voka.be/activiteiten/themasessie-impact-van-welzijn-en-zorg>



Volgende Community Meeting in 2021:

- In gesprek met minister Frank Vandenbroucke**
 - Vooruitblik plannen 2021**
- => Uitnodiging met datum volgt**