

Gen Y 2.0

module 2: Van leiderschap naar collectieve verantwoordelijkheid

Situering

In module 1 van deze vervolgopleiding heeft iedereen de missie en visie opnieuw vertaald naar strategische keuzes. In deze tweede module leggen we de focus op de processen die zich in de organisatie aandienen in het concreet waarmaken van deze strategische lijn. Hoe kan je vanuit jouw rol leidinggeven aan deze processen?

Centraal staat hierin de vraag: hoe slaag ik er als leider in om de medewerkers uit te nodigen tot medeverantwoordelijkheid op alle aspecten die in deze fase relevant zijn in onze organisatieontwikkeling?

In welke mate zijn de medewerkers gecommitteerd aan de missie en visie en de uitgezette strategische lijn? Slagen zij erin deze te vertalen naar hun eigen rol en taakgebied? Welke samenwerkingsdynamieken vragen intussen aandacht? Welke individuele medewerkers houden je bezig? Is er sprake van contextbewust bij de medewerkers en in welke mate geven zij concreet vorm aan een goede wisselwerking met relevante interne en externe partijen?

Programma

Dag 1: Mijzelf en anderen leiden, wat neem ik waar, wat vraagt aandacht?

- De lusten en lasten van het leiderschap; hoe gaat het mij? We maken opnieuw verbinding met het eigen arbeidswelzijn in deze leiderschapsrol. Wat speelt hierin voor mij een rol? Hoe gaat het mij in deze context, met mijn behoeftes en ambities?
- Situatie-analyse van de eigen organisatiecontext. Hoe gaat het in het waarmaken van de missie/visie en strategieën? Welke processen neem ik waar? Wat vraagt aandacht?

Dag 2: Het thema als co-leider

- We verdiepen de methodische kenmerken van het werken met het TGI-thema. Welke criteria zijn helpend bij het vinden en formuleren van een goed thema? We gaan op zoek naar een krachtig thema, dat in de eigen situatie helpend kan zijn om de medeverantwoordelijkheid van de betrokkenen aan te spreken.
- Hoe kan een goede themabespreking eruit zien? Welke fases kent zo'n bespreking? Wat vraagt iedere fase van mij als leider? We oefenen de handelingsmogelijkheden die je in iedere fase hebt.

Dag 3: Persoonlijk leiderschap in lastige samenwerkingsdynamieken

- Hoe leid ik mijzelf in situaties waarin het echt spannend wordt in de samenwerking? Wat kan mij helpen om in zo'n situatie goed in verbinding te blijven met mijzelf en met de ander? Wat kan ik als leider doen om in spannende samenwerkingsprocessen weer lucht en ruimte te creëren?
- Heb ik als leider de moed om te doen wat nodig is, in het belang van de organisatie, en in het belang van mijzelf? Welke belemmeringen kom ik hierin tegen? Hoe kan ik ze overwinnen, wat zijn mijn mogelijkheden?

Didactische aanpak

Aan de hand van concrete casuïstiek en oefeningen verdiepen we onze competenties in het werken met de TGI-methodiek. We maken analyses met behulp van het vierfactorenmodel (Ik, Wij, Het, Globe), oefenen met het vinden en formuleren van een pakkend interactie-thema en onderzoeken hoe je aan de hand van de kenmerken van het Participerend Leiderschap je leiderschapsattitude en handelingsmogelijkheden kunt versterken. Als een rode draad door de dagen heen hebben we aandacht voor de verdere ontwikkeling van je persoonlijk leiderschap.

