



Charter:

---

# Ondernemers bekennen kleur

# ONDERNEMERS BEKENNEN KLEUR

Antwerpen-Waasland is de economische motor van Vlaanderen, én de grootste private jobcreator. Om die welvaart veilig te stellen willen werkgevers alle talent benutten, op alle niveaus van het bedrijfsleven. Ze zien diversiteit als een noodzakelijke voorwaarde voor duurzame groei en als hefboom voor innovatie. Medewerkers die kansen krijgen, zijn gemotiveerder en zelfredzaam. Dit heeft een diepgaande positieve impact op onze samenleving als geheel; zowel economisch als maatschappelijk. Met dit charter engageren bedrijven zich daarom tot een actief diversiteitsbeleid. Op die manier geven ze iedereen die initiatief en ambitie toont, gelijke kansen op een uitdagende job en een boeiende loopbaan, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, huidskleur, geaardheid of religieuze overtuiging. Dit is een positieve oproep van private werkgevers die iedereen voor zijn verantwoordelijkheden wil plaatsen.

## ALS WERKGEVERS BIEDEN WIJ:

- een duurzame job in een open werksfeer waar ruimte is voor nieuwe, frisse ideeën,
- een opleiding op maat en begeleiding door een geëngageerde mentor,
- actieve loopbaancoaching met doorgroeikansen voor iedere werknemer die initiatief toont en blijk geeft van ambitie,
- een HR-beleid dat streeft naar een personeelsbezetting die een afspiegeling is van de samenleving. En dat op alle niveaus van de organisatie en rekening houdend met de specifieke eigenheden van de sector,
- een HR-beleid dat neutraliteit en respect voor diversiteit garandeert,
- een CEO en/of een HR-verantwoordelijke, die een opleiding diversiteitscultuur volgt en zijn visie ook consequent en concreet vertaalt naar de werkvloer. Voka Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland engageert zich om een kwalitatieve opleiding te faciliteren in samenwerking met een relevante partner(s),
- een bedrijf dat zijn engagement concreet invult via deelname aan erkende of meetbare veranderingstrajecten rond diversiteit,
- een structurele samenwerking met scholen of organisaties uit de omgeving die het diversiteitsbeleid mee kunnen ondersteunen.

## VAN WERKNEMERS VERWACHTEN WE DAT ZE :

- teamspirit en een enthousiaste werkhouding tonen,
- leergierig zijn en bereid zijn om opleidingen te volgen, hetzij op school, na of op het werk,
- de ambitie hebben om ergens in uit te blinken. Dat geeft persoonlijke voldoening en verhoogt de doorgroeikansen,
- respect tonen voor iedere religieuze, culturele of politieke overtuiging en voor iedere geaardheid. De werkvloer is een neutrale plek,
- zich engageren om op de werkvloer Nederlands te gebruiken of de voertaal te spreken die door het bedrijf wordt opgelegd,
- op een positieve manier met feedback van leidinggevendenden omgaan; ongeacht geslacht, leeftijd, nationaliteit of etnische achtergrond van de leidinggevende.

**DIT CHARTER IS BEDOELD ALS EEN STARTPUNT. DE ONDERTEKENAARS GAAN HIERMEE EEN LANGETERMIJNENGAGEMENT AAN OM EEN DIVERSITEITSCULTUUR TE INTEGREREN DOORHEEN HUN HELE BEDRIJFSVOERING.**

Voka – Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland.  
Luc Luwel, gedelegeerd bestuurder

Voornaam, naam

Datum

Opgemaakt te

Bedrijf



# ONDERNEMERS BEKENNEN KLEUR

Antwerpen-Waasland is de economische motor van Vlaanderen, én de grootste private jobcreator. Om die welvaart veilig te stellen willen werkgevers alle talent benutten, op alle niveaus van het bedrijfsleven. Ze zien diversiteit als een noodzakelijke voorwaarde voor duurzame groei en als hefboom voor innovatie. Medewerkers die kansen krijgen, zijn gemotiveerder en zelfredzaam. Dit heeft een diepgaande positieve impact op onze samenleving als geheel; zowel economisch als maatschappelijk. Met dit charter engageren bedrijven zich daarom tot een actief diversiteitsbeleid. Op die manier geven ze iedereen die initiatief en ambitie toont, gelijke kansen op een uitdagende job en een boeiende loopbaan, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, huidskleur, geaardheid of religieuze overtuiging. Dit is een positieve oproep van private werkgevers die iedereen voor zijn verantwoordelijkheden wil plaatsen.

## ALS WERKGEVERS BIEDEN WIJ:

- een duurzame job in een open werksfeer waar ruimte is voor nieuwe, frisse ideeën,
- een opleiding op maat en begeleiding door een geëngageerde mentor,
- actieve loopbaancoaching met doorgroeikansen voor iedere werknemer die initiatief toont en blijk geeft van ambitie,
- een HR-beleid dat streeft naar een personeelsbezetting die een afspiegeling is van de samenleving. En dat op alle niveaus van de organisatie en rekening houdend met de specifieke eigenheden van de sector,
- een HR-beleid dat neutraliteit en respect voor diversiteit garandeert,
- een CEO en/of een HR-verantwoordelijke, die een opleiding diversiteitscultuur volgt en zijn visie ook consequent en concreet vertaalt naar de werkvloer. Voka Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland engageert zich om een kwalitatieve opleiding te faciliteren in samenwerking met een relevante partner(s),
- een bedrijf dat zijn engagement concreet invult via deelname aan erkende of meetbare veranderingstrajecten rond diversiteit,
- een structurele samenwerking met scholen of organisaties uit de omgeving die het diversiteitsbeleid mee kunnen ondersteunen.

## VAN WERKNEMERS VERWACHTEN WE DAT ZE :

- teamspirit en een enthousiaste werkhouding tonen,
  - leergierig zijn en bereid zijn om opleidingen te volgen, hetzij op school, na of op het werk,
  - de ambitie hebben om ergens in uit te blinken. Dat geeft persoonlijke voldoening en verhoogt de doorgroeikansen,
  - respect tonen voor iedere religieuze, culturele of politieke overtuiging en voor iedere geaardheid.
- De werkvloer is een neutrale plek,
- zich engageren om op de werkvloer Nederlands te gebruiken of de voertaal te spreken die door het bedrijf wordt opgelegd,
  - op een positieve manier met feedback van leidinggevendenden omgaan; ongeacht geslacht, leeftijd, nationaliteit of etnische achtergrond van de leidinggevende.

Voka – Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland.  
Luc Luwel, gedelegeerd bestuurder

Voornaam, naam

Datum

Opgemaakt te

Bedrijf

# ONDERNEMERS BEKENNEN KLEUR

Antwerpen-Waasland is de economische motor van Vlaanderen, én de grootste private jobcreator. Om die welvaart veilig te stellen willen werkgevers alle talent benutten, op alle niveaus van het bedrijfsleven. Ze zien diversiteit als een noodzakelijke voorwaarde voor duurzame groei en als hefboom voor innovatie. Medewerkers die kansen krijgen, zijn gemotiveerder en zelfredzaam. Dit heeft een diepgaande positieve impact op onze samenleving als geheel; zowel economisch als maatschappelijk. Met dit charter engageren bedrijven zich daarom tot een actief diversiteitsbeleid. Op die manier geven ze iedereen die initiatief en ambitie toont, gelijke kansen op een uitdagende job en een boeiende loopbaan, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, huidskleur, geaardheid of religieuze overtuiging. Dit is een positieve oproep van private werkgevers die iedereen voor zijn verantwoordelijkheden wil plaatsen.

## ALS WERKGEVERS BIEDEN WIJ:

- een duurzame job in een open werksfeer waar ruimte is voor nieuwe, frisse ideeën,
- een opleiding op maat en begeleiding door een geëngageerde mentor,
- actieve loopbaancoaching met doorgroeikansen voor iedere werknemer die initiatief toont en blijk geeft van ambitie,
- een HR-beleid dat streeft naar een personeelsbezetting die een afspiegeling is van de samenleving. En dat op alle niveaus van de organisatie en rekening houdend met de specifieke eigenheden van de sector,
- een HR-beleid dat neutraliteit en respect voor diversiteit garandeert,
- een CEO en/of een HR-verantwoordelijke, die een opleiding diversiteitscultuur volgt en zijn visie ook consequent en concreet vertaalt naar de werkvloer. Voka Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland engageert zich om een kwalitatieve opleiding te faciliteren in samenwerking met een relevante partner(s),
- een bedrijf dat zijn engagement concreet invult via deelname aan erkende of meetbare veranderingstrajecten rond diversiteit,
- een structurele samenwerking met scholen of organisaties uit de omgeving die het diversiteitsbeleid mee kunnen ondersteunen.

## VAN WERKNEMERS VERWACHTEN WE DAT ZE :

- teamspirit en een enthousiaste werkhouding tonen,
- leergierig zijn en bereid zijn om opleidingen te volgen, hetzij op school, na of op het werk,
- de ambitie hebben om ergens in uit te blinken. Dat geeft persoonlijke voldoening en verhoogt de doorgroeikansen,
- respect tonen voor iedere religieuze, culturele of politieke overtuiging en voor iedere geaardheid. De werkvloer is een neutrale plek,
- zich engageren om op de werkvloer Nederlands te gebruiken of de voertaal te spreken die door het bedrijf wordt opgelegd,
- op een positieve manier met feedback van leidinggevendenden omgaan; ongeacht geslacht, leeftijd, nationaliteit of etnische achtergrond van de leidinggevende.

**DIT CHARTER IS BEDOELD ALS EEN STARTPUNT. DE ONDERTEKENAARS GAAN HIERMEE EEN LANGETERMIJNENGAGEMENT AAN OM EEN DIVERSITEITSCULTUUR TE INTEGREREN DOORHEEN HUN HELE BEDRIJFSVOERING.**

Voka – Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland.  
Luc Luwel, gedelegeerd bestuurder

Voornaam, naam

Datum

Opgemaakt te

Bedrijf