

60% van Antwerps-Wase bedrijven overweegt om personeel niet naar kantoor te laten komen als files te lang zijn

## Conclusie 3: thuiswerk maakt Oosterweel niet filevrij, maar kan impact hebben

**60% van de bedrijven in Antwerpen-Waasland overweegt om het personeel meer thuis te laten werken als de Oosterweelwerken in volle gang zijn. In de regio Mechelen-Kempen geldt dat maar voor 26% van de bedrijven.**

Volgens Yennef Vereycken van de KU Leuven willen veel bedrijven thuiswerk invoeren om zich te profileren als aantrekkelijke werkgever. Uit ons onderzoek blijkt ook dat de productiviteit van werknemers thuis vaak niet veel verschilt van op kantoor. Maar in de Antwerpse regio lijken veel bedrijven vooral thuiswerk te willen aanbieden vanwege de files.

“Veel bedrijfsleiders maken nu een klik in hun hoofd”, zegt Hermina Van Coillie van Securex. “Ze moeten nu al wekenlang noodgedwongen thuiswerk toestaan en ontdekken vaak dat het beter meevalt dan gedacht. Het is zoals met een kind: als je het tien keer fruit laat proeven, zal het wel eens spontaan toehappen. Dat is met bedrijfsleiders en thuiswerk ook zo. Door de almaar langer wordende files zullen ze het wel moeten toepassen. Anders dreigen werknemers drie uur per dag aan verplaatsingen te verliezen.”

### Elk bedrijf maakt menu op maat

Dat toch nog 40% van de werkgevers in Antwerpen-Waasland zegt dat files geen reden zijn voor

thuiswerk, wil volgens Voka woordvoerder Pieter Leuridan niet per definitie zeggen dat die bedrijven tijdens de Oosterweelwerken geen extra thuiswerk toestaan. “Werkgevers willen niet op basis van files beslissen of hun personeel op een bepaalde dag thuis mag werken. Bedrijven willen zelf kunnen bepalen wanneer dat wenselijk is. Maar door de files zal er wel meer thuiswerk zijn. Alleen is de redenering anders. Het is niet van: er is vandaag veel file, dus werk maar thuis. Maar wel: er zijn vaak files, dus werk een tot twee dagen per week thuis en kom de andere dagen met de trein naar het werk of begin wat later. Elk bedrijf zal dus een menu op maat moeten maken”, zegt Pie-

ter Leuridan.

Ook Voka Mechelen-Kempen wil dat doen. “Niemand kan de impact op de files ontkennen”, zegt Tom Laveren. “Een verkeersbulle-

andere helft vindt dat niet nodig. “Bedrijven moeten in de eerste plaats hun arbeidsorganisatie aanpassen aan thuiswerk”, zegt Pieter Leuridan. “Het verbaast me

verplaatsingen vermijden, al zullen fysieke bijeenkomsten natuurlijk nog nodig zijn.

Ook Voka Mechelen-Kempen trekt volop de digitale kaart. “We hebben al 71 opleidingen klaargestoomd die volledig digitaal zullen zijn”, zegt Tom Laveren, gedelegeerd bestuurder van Voka Mechelen-Kempen. “Maar we blijven overtuigd van de kracht van het persoonlijke contact. Als we één ding leren uit deze crisis, is het dat mensen andere mensen nodig hebben.”

**CHRISTOF WILLOCX**



Hermina Van Coillie, specialist thuiswerk bij Securex: “Veel bedrijfsleiders moeten nu al wekenlang noodgedwongen thuiswerk toestaan en ontdekken vaak dat het beter meevalt dan gedacht. Het is zoals met een kind: als je het tien keer fruit laat proeven, zal het wel eens spontaan toehappen.” FOTO RR

### Netwerken achter uw thuiscomputer

Omdat ondernemers nu thuis zitten en niet meer fysiek mogen samenkomen, heeft Voka Antwerpen-Waasland vorige week zijn eerste digitale netwerkevenement georganiseerd. 102

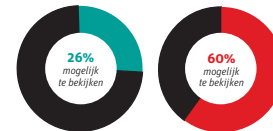
ondernemers konden zo bijpraten van achter hun thuiscomputer. Met dit soort initiatieven wil Voka ook na de coronacrisis onnodige

### Thuiswerk biedt opties voor aanpak verkeershinder Oosterweel

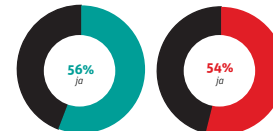
■ Regio Mechelen en Kempen  
■ Regio Waasland en Antwerpen

Zijn de start van de Oosterweelwerken en de verwachte verkeershinder voor u een reden om meer thuiswerk toe te laten?

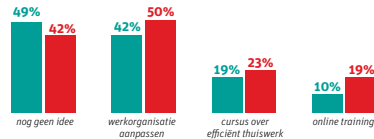
● neen, files zijn geen reden voor thuiswerk



Vindt u dat de overheid steunmaatregelen moet voorzien voor thuiswerk? (tussenkost in verwarmingskosten, internet, ...) bijvoorbeeld omdat we dan minder files veroorzaken?



Welke inspanningen wil u als bedrijf leveren om thuiswerk efficiënter te maken?



**Dinsdag deel 2:  
de werkgevers aan  
het woord**