

Word mentor van verborgen talent

- U bent zaakvoerder, hr-manager of kaderlid van een onderneming?
- U wilt als mentor werkzoekende hoogopgeleide allochtone begeleiden en ondersteunen tijdens hun zoektocht naar een passende job?
- U wilt uw expertise verder uitdiepen op vlak van diversiteit op de werkvloer?
- U wilt een maatschappelijk engagement aangaan?

Voor het proeftuinproject @level2work is Voka op zoek naar geëngageerde mentoren die werkzoekende hoogopgeleide allochtone ondersteunen tijdens hun zoektocht naar een passende job op de Belgische arbeidsmarkt.

Het proeftuinproject wil een oplossing bieden voor de talrijke openstaande vacatures die ondernemers hebben en die ze moeilijk tot niet ingevuld krijgen. Dat terwijl heel wat competente werkzoekende hoogopgeleide allochtonen de weg naar die vacatures niet vinden. Vaak kennen ze de Belgische arbeidsmarkt en haar impliciete en expliciete regels onvoldoende en hebben ze geen netwerk dat hen hierbij kan helpen. Dat gebrek aan kennis zorgt ervoor dat zij verkeerde verwachtingen hebben over werk en via verkeerde of onvoldoende kanalen naar werk zoeken. Helaas resulteert dit in weinig of geen doorstroming tot geschikte vacatures volgens de verworven competenties. @level2work wil die kloof via een mentorschipprogramma verkleinen.

De eerste resultaten van het traject?

In 2017 en 2018 werden 32 duo's gevormd. Na zes maanden begeleiding, kunnen reeds 14 hoogopgeleide allochtone werkzoekenden uitkijken naar een vaste tewerkstelling.

Wat is de timing van de proeftuin?

Midden september krijgt u een doorgedreven opleiding van 3 uur om uw rol als mentor op te nemen. U kunt deze workshop volgen op 14 of 21 september 2018

Eens u als mentor opgeleid bent, matchen wij u met een hoogopgeleide allochtoon die op zoek is naar werk en daarbij ondersteuning wenst. Gedurende 6 contactmomenten begeleidt en ondersteunt u de mentee. De cyclus van 6 contactmomenten heeft een doorlooptijd van 3 maanden. Er zijn 3 vastgelegde contactmomenten en 3 vrij te kiezen contactmomenten.

Wat omvat het mentorschap?

- U volgt één inhoudelijke sessie (14/09 of 21/09) waarin u klaargestoomd wordt om de rol van mentor op te nemen. Dat is eveneens een toegevoegde waarde voor uw rol als leidinggevende binnen uw onderneming.
- U breidt uw expertise omtrent diversiteit op de werkvloer uit door middel van vier inhoudelijke sessies.
- U begeleidt en ondersteunt de mentee gedurende zes contactmomenten op vlak van het opmaken van een cv, solliciteren, etc.
- U introduceert de mentee in uw eigen netwerk zodat hij zijn sollicitatieskills kan aanscherpen en concreet kan toepassen op de arbeidsmarkt.

Uw contactmomenten met uw mentee

Contactmoment 1 woensdagmorgen 3 oktober 2018 om 8u00 Kick-off bij Voka West-Vlaanderen: U leert uw mentee kennen.

Contactmoment 2 bij u op het bedrijf: U laat de mentee kennismaken met uw bedrijf en met wat voor u belangrijk is bij de zoektocht naar nieuw talent.

Contactmoment 3 woensdagmorgen 7 november 2018 om 8u00 De mentee krijgt op deze dag een doorgedreven cv- en sollicitatietraining.

Contactmoment 4 en 5 Tijdens de zoektocht van de mentee naar werk volgt u hem op: hoe vlot het solliciteren? Tegen welke problemen loopt de mentee aan en hoe kan hij/zij daarmee omgaan? U neemt uw rol als mentor op.

Contactmoment 6 woensdagnamiddag 5 december 2018 om 16u00 Afsluitmoment bij Voka West-Vlaanderen met jobmarkt: hoe is het project verlopen? Welke aanbevelingen hebben de mentoren voor de mentees en hoe verloopt hun zoektocht naar werk?

Samen met de andere mentoren krijgt u een exclusief traject aangeboden bestaande uit 4 sessies. Op die manier kunt u uw expertise verder uitbreiden en krijgt u tips & tricks die direct toepasbaar zijn in uw bedrijf.

Dit **gratis** traject biedt u de kans om naast het vervullen van uw maatschappelijke rol als bedrijf ook aandacht te besteden aan uw persoonlijke ontwikkeling in een sterk veranderende interculturele omgeving.

Uw deelname aan het lerend netwerk

11 oktober: Hoe omgaan met cultuurverschillen?

Door cultuurverschillen en taalproblemen ontstaan soms misverstanden en irritaties. Hoe mensen denken en communiceren is sterk cultuurgebonden. Inzicht in cultuurverschillen geeft u een voordeel. Niet alleen op de werkvloer maar ook bij professionele onderhandelingen.

25 oktober: Hoe uw bedrijfswaarden doen leven op de werkvloer?

Ieder bedrijf heeft bedrijfswaarden maar ieder bedrijf heeft ook zijn ongeschreven wetten. Dit zijn de waarden en normen binnen een bedrijf. Hoe kunt u deze waarden en normen beter detecteren, laten beleven en overbrengen?

22 november: Hoe omgaan met diversiteit bij één-op-één-gesprekken?

Regels doen naleven, conflicten aanpakken, communiceren over verschillen,... het zijn voorbeelden die kunnen leiden tot een moeilijk gesprek. Het is belangrijk om dergelijke gesprekken goed voorbereid en gestructureerd aan te pakken.

20 december: Hoe mensen integreren op de werkvloer?

Mensen die niet opgenomen worden in het team, krijgen de kans niet om hun kennis en kunnen ten volle te tonen. Het is belangrijk om inzicht te verkrijgen in de verschillende teamdynamieken om zo de integratie van het teamlid succesvol te laten verlopen.