



PRODUCTION



MAINTENANCE

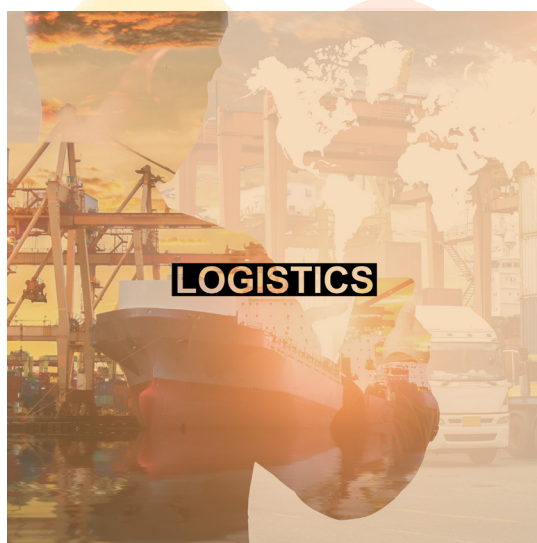
Lerende Netwerken

vo
ka Kamer van
Koophandel
West-Vlaanderen

KENNIS delen is KENNIS vermenigvuldigen



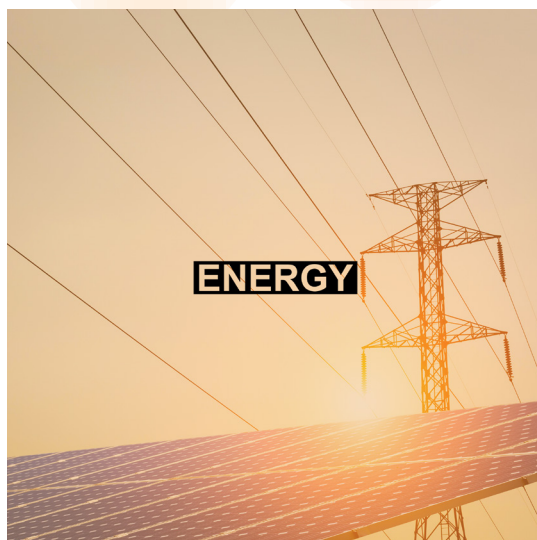
PROJECT ENGINEERING



LOGISTICS



QUALITY



ENERGY

QUALITY

KICK-OFF 15 SEPTEMBER
SESSIES OP DONDERDAG

Voor kwaliteitsmanagers die leidinggeven aan een team van uitvoerende kwaliteitsmedewerkers binnen een industriële kmo of multinational en die het strategisch kwaliteitsmanagement naar een hoger niveau willen tillen, maar botsen op complexe uitdagingen binnen de functie. Op de kick-off van 15 september wordt de inhoud van het programma bepaald door de deelnemers onder begeleiding van de peters/meters. Niet voor controllers of kwaliteitstechniekers.

Voorbeelden van thema's van de voorgaande edities:

Mijn rol als quality manager – behaviour based quality – visualisatie van kwaliteitsdoelstellingen – changemanagement – balanced scorecard – verbeterteams samenstellen – riskmanagement – projectmanagement – ...

PRODUCTION MANAGER

KICK-OFF 15 SEPTEMBER
SESSIES OP DINSDAG OF DONDERDAG

Voor tweede- en derdelijnsverantwoordelijken of hoger binnen een industriële kmo of multinational die minstens 2 jaar leidinggeven aan een team van leidinggevend en betrokken zijn bij operationele processen zoals budgetopmaak, aanwerving, aankoop van machines en het bepalen van KPI's. We onderscheiden drie trajecten die elk dieper ingaan op een specifieke rol van de productiemanager. Het startthema ligt telkens vast, de andere 4 thema's bepalen de deelnemers op de kick-off van 15 september onder begeleiding van de peters.

1) De teamontwikkelaar

Startthema: Autonome teams ontwikkelen in een digitaal tijdperk.

2) De changemanager

Startthema: Change in de praktijk: de impact van social distancing op mijn productie.

3) De strategisch manager

Startthema: Strategie vertalen naar operationele KPI's.

ENERGY

KICK-OFF 24 SEPTEMBER
SESSIES OP DINSDAG

Voor energieverantwoordelijken binnen een industriële kmo of multinational die het strategisch energiebeleid van de onderneming naar een hoger niveau willen tillen. Die technische kennis willen uitwisselen rond tools voor verbruik, keuze en het beheer van technische installaties, maar ook andere uitdagingen binnen de job. Op de kick-off van 24 september wordt de inhoud van het programma bepaald door de deelnemers onder begeleiding van de mentoren.

Voorbeelden van thema's van de voorgaande edities:

Hernieuwbare energie – data, data, data – aankoop energie – technische (eigen) projecten – water – ...

MAINTENANCE

KICK-OFF 29 SEPTEMBER
SESSIES OP DINSDAG

Voor onderhoudsmanagers die leidinggeven aan een team van technici en verantwoordelijk zijn voor een machinepark van een industriële kmo of multinational en die het strategisch onderhoudsmanagement naar een hoger niveau willen tillen, maar botsen op weerstand en terugkerende problemen. Op de kick-off van 29 september wordt de inhoud van het programma bepaald door de deelnemers onder begeleiding van de peters. Niet voor uitvoerende technici.

Voorbeelden van thema's van de voorgaande edities:

Wisselstukkenbeheer – mijn rol als maintenance manager – priority management – strategie vertalen naar maintenance KPI's – werken met derden – long term asset management – werkorder flow – productieplanning vs. onderhoudsplanning – ...

PRODUCTION TEAMLEADER

KICK-OFF 22 SEPTEMBER
SESSIES OP DINSDAG OF DONDERDAG

Voor eerstelijnsverantwoordelijken en -leidinggevenden binnen een industriële kmo of multinational die minstens 2 jaar leidinggeven aan een team van uitvoerende medewerkers.

We onderscheiden vier trajecten die elk dieper ingaan op een van de rollen van een teamleader. Elk traject bestaat uit een aantal vaste en vrij te kiezen thema's, die op de kick-off bepaald worden door de deelnemers onder begeleiding van de peters. Het is dus belangrijk dat u hierop aanwezig kunt zijn.

OPGELET
sessies van
16.00 uur tot
20.00 uur

1) De leidinggevende: *Impact van social distancing op de werkvloer. – Hoe kom ik over als leidinggevende? – Hoe mOEtivatIE ombuigen naar goesting? – 2 open thema's.*

2) De coach: *Onthaal en mentorship van nieuwe medewerkers. – Evolueren van chef naar coachend leidinggevende. – Welzijn op het werk: ergonomie, gezondheid, werkdruk. – 2 open thema's.*

3) De bemiddelaar: *Authentiek communiceren: Wat is mijn stijl? – Metacommunicatie als tool om miscommunicatie te vermijden. – Verzuimgesprekken en omgaan met absenteïsme. – 2 open thema's.*

4) De organisator: *Plannen van polyvalent personeel bij flexibele productie. – Doelstellingen, KPI's en meetsystemen op de werkvloer. – Wat als het fout gaat op vlak van veiligheid/kwaliteit? – 2 open thema's.*

LOGISTICS

KICK-OFF 24 SEPTEMBER
SESSIES OP WOENSDAG

Voor logistiek managers die verantwoordelijk zijn voor een goed georganiseerde waardeketen en die de logistieke processen beter op elkaar willen afstemmen. Op de kick-off van 24 september wordt de inhoud van het programma bepaald door de deelnemers onder begeleiding van de mentoren.

Voorbeelden van thema's van de voorgaande edities:

Conditionering – warehouse infrastructuur en interne organisatie – stock visibility – labeling en digitalisering – logistieke kpi's – ...

PROJECT ENGINEERING

KICK-OFF 29 SEPTEMBER
SESSIES OP DINSDAG, WOENSDAG OF DONDERDAG

Voor projectingenieurs en projectverantwoordelijken (bachelor of master) binnen een industriële kmo of multinational die een projectteam aansturen en verantwoordelijk zijn voor de coördinatie en plaatsing van technische installaties intern of bij een klant. We onderscheiden twee trajecten:

- 1. Projectleiderschap (A en B):** Hoe word ik dé projectleider met wie iedereen wil samenwerken? We focussen op de voornaamste soft skills van een goede projectleider. Traject A richt zich specifiek naar de nieuwkomers in dit lerend netwerk.
- 2. Projectmanagement (voor externe projecten):** We focussen op de harde skills die nodig zijn om een technische installatie of machine te verwezenlijken bij een klant.

Projectleiderschap A

- *Zelfinzicht: Wat is mijn communicatiestijl?*
- *Samenwerken en oplossingsgericht communiceren*
- *Communicatie bij verandertrajecten*
- *Het voeren van moeilijke gesprekken*
- *Onderhandelen*

Projectleiderschap B

- *Mijn rol als projectleider*
- *De kracht van feedback geven*
- *Hoe maak ik van een groep een team?*
- *Rapporteren naar het management*
- *Open thema*

Projectmanagement

- *Timing en planning*
- *Projectcommunicatie met stakeholders*
- *Riskmanagement*
- *Werken met derden*
- *Projectopvolging*

NIEUW

Welke
lerende
netwerken
bestaan er?

Methodiek

De methodiek van een lerend netwerk is gebaseerd op ervaringsuitwisseling en netwerking tussen gelijkgestemden van verschillende bedrijven die op zoek zijn naar een klankbord en nieuwe manieren van aanpakken. Bedrijfsbezoeken bij de deelnemers zorgen voor creatieve zuurstof en een vertaalslag naar de praktijk. Een team van mentoren of peters/meters waakt over de kwaliteit van de sessies.

Ingrediënten

- 1 kick-off in september 2020
- 5 avondsessies van 17.00 tot 21.00 uur (*) tussen september 2020 en april 2021, die starten met een bedrijfsbezoek bij een niet-concurrentieel, deelnemend bedrijf
- 1 collectieve slothappening op 29 april 2021

(*) uitzondering: het lerend netwerk production teamleader is van 16.00 tot 20.00 uur

Prijs (excl. btw)

Ledentarief: € 890 p.p.

Niet-leden betalen een supplement van 50% bovenop het ledentarief.

Hoeveelheidskorting van toepassing voor deelnemers binnen hetzelfde lerend netwerk

3-5 deelnemers € 800 p.p. (-10%)

6 deelnemers of meer € 720 p.p. (-20%)



Deze opleiding komt in aanmerking voor de kmo-portefeuille.

Erkenningsnummer: DV.O104126

Deontologische code

Respect, eerlijkheid en vertrouwelijkheid van informatie in het lerend netwerk is key en enkel mogelijk in een gesloten netwerkomgeving, zonder aanwezigheid van derden. Aangezien de sessies doorgaan in de deelnemende bedrijven en starten met een rondleiding op de werkvloer, rekenen wij op de loyaliteit en gastvrijheid van elk bedrijf.

Contactpersoon

- Voor het lerend netwerk logistics kunt u contact opnemen met Anouk Andries, anouk.andries@voka.be, tel. 056 23 50 63.
- Voor het lerend netwerk energy kunt u Soraya Van Cauwenberghe contacteren, soraya.vancauwenberghe@voka.be, 056 23 50 66.
- Voor meer info over de andere lerende netwerken kunt u Britte Ødegård contacteren, britte.odegard@voka.be, tel. 056 23 50 47.

Schrijf nu in

Inschrijven kan enkel via de website van Voka West-Vlaanderen via:

www.voka.be/communities/lerende-netwerken-west-vlaanderen

Bij bepaalde lerende netwerken vragen wij uw favoriete twee trajecten door te geven. Indien uw eerste keuze niet kan opstarten, dan wordt u ingeschreven voor uw tweede keuze.

De deelnemer geeft de toestemming aan Voka om de persoonsgegevens op te nemen in de databestanden van Voka. De privacywetgeving zal gerespecteerd worden. Voka behoudt zich het recht om een lerend netwerk-groep te annuleren indien te weinig deelnemers (minimum 12).

Als er zich binnen de groep concurrentie voordoet, dan wordt de deelname van het concurrerende bedrijf voorgelegd aan de eerst ingeschreven deelnemer.

Deze heeft het recht om deelname te weigeren, omwille van concurrentiebeding en vertrouwelijke informatie.